

**ACTA DE INFORME DE GESTION
(Ley 951 del 31 de marzo de 2005)**

**E.S.E UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO
JAVIER CORMANE FANDIÑO
GERENTE- SALIENTE**

**Del
16 de agosto del 2022 al 31 de marzo del 2024**

**Barranquilla
15 de abril del 2024.**

TABLA DE CONTENIDO

1.PRESENTACIÓN DE LA E.S.E UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO.....	4
1.1. Plataforma Estratégica	4
1.2. Estructura Organizacional	4
2.INFORME EJECUTIVO DE LA GESTION:.....	5
3.GESTION DEL PROCESO MISIONAL EN LA E.S.E	9
3.1. Trazabilidad De La Apertura De Los Servicios	9
3.2. Componente Del Sistema Único De Habilitación	10
3.2.1 Consolidado De Servicios y Capacidad Instalada Ante REPS	10
3.2.2. Cumplimiento de indicadores asistenciales	13
3. GESTIÓN DE CONTRATACIÓN PARA LA VENTA DE SERVICIOS DE SALUD	15
4.SITUACION DE LOS RECURSOS DE LA ESE:	16
4.1. SITUACION FINANCIERA:	16
4.1.1. Comportamiento De La Venta De Servicios	16
4.1.2. Comportamiento De La Radicación	18
4.1.3. Comportamiento del Recaudo por entidad responsable del pago.....	19
4.1.4. Cartera Adeudada A 29 De febrero Del 2024	21
4.1.5 Cuentas Por Cobrar a 29 de febrero de 2024.....	22
4.1.6. Facturación Pendiente Por Radicar	26
4.2. EJECUCION PRESUPUESTAL	30
4.2.1. Ejecución De Ingresos	30
4.2.1.1 Comparativo del reconocimiento de la venta Facturada y otros conceptos 2023-2022.....	33
4.2.1.2 Recaudo a 31 de Diciembre Vigencias 2023 -2022.....	35
4.2.2. Ejecución De Gastos	36
4.2.2.1 Comparativo De Totales De Gastos A Febrero 2024- 2023	38
4.2.2.2 Comparativo Cxp- Vigencia Anteriores Febrero 2024-2023	39
4.2.2.3.Regalías a Febrero 2024	40
4.2.2.4. Indicadores Presupuestales 2023	43
4.3. ESTADOS FINANCIEROS	44
4.3.1 Indicadores Financieros a diciembre 2023.....	49
4.4. GESTION DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES:	50

5. PLANTA DE PERSONAL	53
5.1. Distribución plan de empleos por nivel jerárquico:.....	56
5.2. Modificaciones al manual de funciones	61
5.3. Contexto Del Acuerdo Laboral	61
5.3.1. Convenciones Colectivas.....	61
5.3.2. Política de Inclusión y diversidad	62
5.3.3. Política de calidad.....	62
5.3.4. Evaluación del desempeño laboral	62
5.3.5. Plan Institucional de capacitación (PIC)	63
5.3.6. Programa de bienestar e incentivos	63
5.3.7. Proceso De Seguridad y Salud En El Trabajo	63
6. GESTION DE LOS PROCESOS DOCUMENTALES	68
6.1. Plan Institucional De Archivo - Pinar	68
7. PROGRAMAS, PLANES, ESTUDIOS Y PROYECTOS:	70
7.1. PROGRAMAS:.....	70
7.2. Proyectos de Dotación.	71
7.3. Proyectos De Investigación – Docencia.....	71
7.4. Proyectos Inscritos En Plan Bienal 2024.....	72
7.5. Planes Institucionales	74
8. ESTADO DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA:	75
8.1. C.A.C.E Pediátrico.	77
8.2. C.A.C.E Alta complejidad.	81
8.3. C.A.C.E Salud mental.	85
8.4. C.A.C.R Hospital de Sabanalarga	87
9. CONTRATACION:	90
9.1. Relación de contratos vigencia 2022.....	90
9.2. Relación de contratos vigencia 2023.....	91
9.3. Relación de contratos a febrero del 2024	91
10. REGLAMENTOS, PROCEDIMIENTOS Y MANUALES:	92
11. GESTION DEL PROCESO DOCENCIA E INVESTIGACION	94
11.1. Convenios Docencia-Servicio	94
12. GESTION DE PROCESOS JUDICIALES	98
13. GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA	101

13.1. Sistema De Información	101
13.2. Sistemas De Información De Terceros	101
13.4 Implementación E Instalación De Un Sistema De Protección – Antivirus.	102
13.5. Sitio Web.....	102
14. CONCEPTO GENERAL:.....	103
14.1 Debilidades.....	103
14.2. Oportunidades	103
14.3. Fortalezas.....	103
14.4. Amenazas.....	103

1.PRESENTACIÓN DE LA E.S.E UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO.

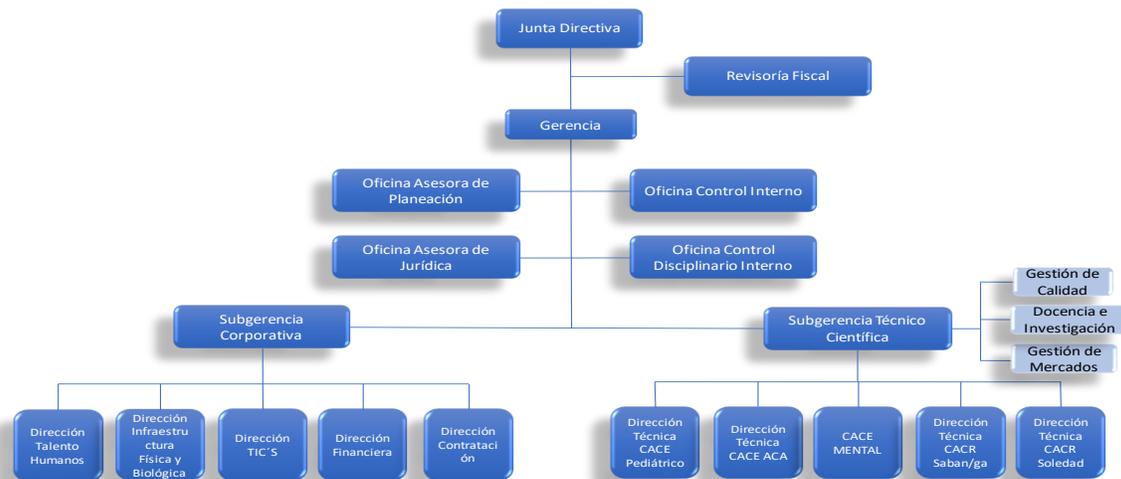
1.1. Plataforma Estratégica

MISIÓN: Mejorar la salud de la población del Departamento del Atlántico y la Región Caribe; a través de la prestación integral de servicios de salud con altos estándares a partir de la prestación de servicios de alta complejidad, la humanización del servicio y la formación del talento humano en salud de la región.

VISIÓN: Ser siempre, la entidad de salud pública reconocida por los Atlanticenses, por brindar una solución inclusiva caracterizada por su calidad, idoneidad y sostenibilidad, aportando a la mejora social de las personas, de la región y el país, a partir de procesos de atención, innovación en el servicio, investigación y formación del talento humano en salud.

1.2. Estructura Organizacional

La estructura orgánica aprobada para la ESE Universitaria del Atlántico en el marco del Acuerdo 006 de 2021, el cual establece la estructura Orgánica de la ESE Universitaria del Atlántico.



2. INFORME EJECUTIVO DE LA GESTIÓN:

La Empresa Social del Estado Universitaria del Atlántico, siglas ESE UNA, fue creada mediante Decreto No. 372 del 27 de octubre de 2021 por la Gobernación del Atlántico, luego de facultades pro tempore otorgadas al gobernador por la Asamblea del Atlántico a través de la Ordenanza No. 539 del 26 de octubre de 2021. En paralelo la Asamblea del Atlántico ordenó la liquidación de las cuatro ESE departamentales: Hospital Departamental de Sabanalarga, Hospital Juan Domínguez Romero de Soledad, Hospital Niño Jesús y Hospital Universitario Cari con su componente Cari mental, cuyas estructuras sanitarias irían a formar parte de la ESE UNA, como centros de atención integrados e integrales. La Gobernación del Atlántico le asignó el proceso de liquidación de los antiguos hospitales departamentales a la firma Negret Abogados & Consultores SAS.

La Gobernación del Atlántico mediante radicado No. 20210900031561 le presentó a la Asamblea del Atlántico el documento de exposición de motivos para la creación de la ESE UNA, previa aprobación de la viabilidad por parte del Ministerio de Salud y Protección Social MSPS en el documento concepto técnico actualización del PTRRM de redes de ESE del Departamento del Atlántico radicado No. 202142300488532 del 6 de mayo del 2021.

El proyecto ESE UNA cuya implementación se planeó para alcanzar su máxima dimensión operacional al finalizar el cuarto año, en el periodo 2022-2025, contempla cuatro etapas de acuerdo con la disponibilidad de la capacidad instalada, partiendo de una base del 30% en 2022 (etapa 1) y alcanzando un 100% en 2025 (etapa 4). El modelo financiero estableció la inyección de capital semilla desde el ente territorial, según el gasto anual estimado y la meta de capacidad ofertada para las cuatro etapas

Para los hospitales públicos de segundo nivel hacia arriba es imperiosa la subvención a través de estampillas de recaudo territorial: (i) ya que hay servicios que se deben prestar y no son rentables, y corresponden a la responsabilidad social de las ESE, como ejemplos: la atención mental con internación, la UCI Pediátrica y el transporte de pacientes, y; (ii) adicionalmente los costos del personal de planta, sobre las tablas salariales del Gobierno Nacional, que distan del reconocimiento que se hace en el mercado local por la misma labor. Otro aspecto de relevancia es que al ser las contrataciones con las ERP principalmente por evento, en complejidad alta, hace que no sea fijo el flujo de recursos y dependa de la voluntad del contratante y la intensa gestión del contratista. La ESE UNA es beneficiaria de dos tipos de estampillas que tributan en el Atlántico: pro-hospital universitario (exclusiva para la ESE UNA), y hospitales de 1 y 2 nivel (para todos los hospitales de esas complejidades en el departamento).

El proceso contemplaba la integración de cinco sedes en una sola persona jurídica: CACE Alta Complejidad Adultos (III nivel), CACE Pediátrico (III nivel especializado), CACE Mental (III nivel especializado), CACR Sabanalarga (II nivel) y CACR Soledad (II nivel), y algunos cambios en el modelo asistencial asociados al CACE Pediátrico y al CACE Alta Complejidad Adultos. Recordemos que al Hospital Universitario Cari se le revocó la habilitación en febrero del 2020, y fue cerrado desde ese entonces al público, y en el Hospital Juan Domínguez Romero solo funcionaba el servicio de urgencias, con el resto de la estructura y portafolio cerrado para la atención.

También el modelo incluyó la participación de dos aliados de largo plazo compartiendo riesgo asistencial, colocando capital (biomédicos e infraestructura) y asumiendo costos de operación: imagenología y UCINeo / UCIP, y tres aliados de largo plazo proveedores de suministros con logística y equipamiento: medicamentos, reactivos de laboratorios y alimentación. Aquellos aliados que requirieron habilitación, por ser de prestación de servicios de salud, quedaron en cabeza de la ESE UNA el trámite y el registro en REPS. Al igual que el ciclo de facturación es responsabilidad del hospital.

➤ Un 2022 muy complejo

Mejoras en infraestructura, dotación biomédica y mobiliaria, y reclutamiento del personal para postular la habilitación de los servicios esenciales del CACE Alta Complejidad Adultos ante la Secretaría Distrital de Salud, durante unos nueve (9) meses preparativos sin prestar servicio al público. Montaje del nuevo modelo asistencial en el CACE Pediátrico con inversiones en infraestructura y dotación biomédica, que aún no terminan, con recursos del SGR, apertura de la UCIP y de un quirófano provisional. CACR Soledad con facturación promedio mensual sin superar los \$200 millones, para fines prácticos una sede cerrada a la espera de la nueva construcción, pero con una nómina importante proveniente de la liquidación del Hospital Juan Domínguez Romero. CACR Sabanalarga en operación, con necesidades de mejoras locativas, equipos y recurso humano, y el CACE mental siendo un servicio de responsabilidad social de la ESE UNA inmersa en el plan de desarrollo departamental, pero sin mayores expectativas de rentabilidad financiera.

Se contó con un primer gerente desde la expedición del decreto de creación de la ESE UNA (interino), quién logró inaugurar el servicio de urgencias mental, y luego la Gobernadora dispuso cambios estratégicos en la representación legal y algunas posiciones ejecutivas para el último trimestre del 2022, tratando de inyectarle más metas volantes y comenzar la operación de los servicios en forma más prematura

Esta etapa 1 o de arranque (2022) tuvo un estado de resultado integral del año de -\$18 mil millones incluyendo las subvenciones ingresadas: \$35 mil millones de capital semilla y no hubo transferencia de la Gobernación por estampilla, con una operación (ventas/costos) deficitaria de -\$11,1 mil millones. Las ventas, aunque con tendencia ascendente, principalmente en el último trimestre, no superaron los \$4,8 mil millones/mensuales al final del año.

Como en el 2022, durante el arranque, no se alcanzó el punto de equilibrio financiero, por altos costos del montaje y poca venta, el MSPS calificó la ESE UNA en alto riesgo y la conminó a un Plan de Saneamiento Fiscal y Financiero a presentar ante el Ministerio de Hacienda con el visado de la Secretaría Departamental de Salud. Trabajo que aún se estructura para radicar en abril de 2024, pero con avances dados los resultados del ejercicio obtenidos en 2023.

➤ 2023 inicia la operación integral e integrada

En medio de la situación financiera propia del arranque de la ESE UNA, la Superintendencia Nacional de Salud realizó auditoría regular en febrero de 2023 a los ejes: financieros, administrativo legal, contratación, prestación de servicios y atención al usuario, generando cuarenta (40) hallazgos que

derivaron en plan de mejoramiento. A la fecha se han cerrado el 92,5% de los hallazgos quedando pendiente solo tres que están en ejecución (mantenimiento hospitalario, costos, PQRS), para presentar en el tercer seguimiento, el 5 de abril del 2024.

Por su parte, la Contraloría Departamental del Atlántico hizo auditoría financiera y de la gestión, vigencia 2022, que incluyó estados financieros, gestión presupuestal, gestión de inversión y del gasto (contratación y planes, programas, proyectos y mestas), dando como resultado el fenecimiento de la cuenta 2022 y el levantamiento de diez hallazgos con plan de mejoramiento (ya avanzado).

Solo hasta mayo del 2023 se logró operar en red con mayor integralidad y recursos de tercer nivel, como: UCIA, UCINeo, cirugía y tomografía para CACE Alta Complejidad Adultos, y UCIP, cirugía y tomografía para CACE Pediátrico. A mediados de octubre la Gobernación del Atlántico entregó la infraestructura del CACR Soledad Nuevo Hospital Juan Domínguez Romero, lo cual requirió dotación biomédica y mobiliaria y reclutamiento del personal para postular la habilitación de los servicios segundo nivel ante la Secretaría Departamental de Salud, aún sin prestar servicio al público. El CACR Soledad lo que facturó en 2023 fue mínimo, sobre un costo y un gasto importante al arranque de esa sede, atado a una planta de personal grande y antigua.

También en mayo la ESE UNA asumió con éxito en forma directa el proceso de facturación, que incluye admisiones, liquidación, armado, radicación ante ERP y manejo de glosas.

La producción equivalente en UVR pasó de 4,7 millones en 2022 a 8,9 millones en 2023, reflejando un crecimiento del 88%. El gasto total comprometido por unidad producida pasó de \$18.400 en 2022 a \$12.800 en 2023.

La relación de recaudo versus gastos comprometido en 2022 fue de 0,62 y en 2023 fue de 0,63, lo que muestra las dificultades del pago por parte de las ERP, incluyendo la Gobernación del Atlántico, como principal deudor. Un problema hoy estructural del sistema de salud más que de falta de gestión.

La etapa 2 (2023) o de despegue con cerca de un 60% de uso de la capacidad instalada tuvo un estado de resultado integral del año de \$31,9 mil millones incluyendo las subvenciones: no hubo capital semilla en este año, pero sí recursos del SGR administrados por la ESE UNA, con una operación (ventas/costos) positiva de \$6,6 mil millones. Las ventas continuaron en la tendencia incremental, cerrando con \$9,9 mil millones/mensuales, el doble del cierre 2022.

El Plan de Gestión Gerencial 2022-2024 que se concertó con la Junta Directiva mediante Acuerdo 023 del 26 de octubre de 2022, se evaluó para los resultados obtenidos por el gerente durante la vigencia 2023, con un resultado de cumplimiento de 92% según el Acuerdo 043 del 22 de marzo de 2024, gestión satisfactoria para las tres esferas evaluadas: dirección, financiera y asistencial.

➤ Cierre del Plan de Desarrollo Institucional 2022-2024

La capacidad instalada de la ESE UNA supera las quinientas (500) camas y doce (12) quirófanos, convirtiéndose en un nuevo jugador importante en el subsector prestador en salud del Atlántico, incluida

Barranquilla. Con una ocupación general del 87% en el último trimestre de 2023, la internación alcanza un nivel óptimo de demanda, debiéndose orientar el trabajo comercial hacia la atención ambulatoria, que, sobre consulta externa, dadas las bajas tarifas que se manejan en Barranquilla, será más de responsabilidad social y de impacto político social.

En el CACE Alta Complejidad Adultos se fortalece el portafolio con neurocirugía, maxilofacial y oftalmología, y se da comienzo a un nuevo servicio de ortopedia con inducción a la demanda. En el primer semestre deben terminar las obras del: CACE mental, 42 nuevas camas en pisos 2 y 3, recursos del SGR; CACE Pediátrico, nueva área de cirugía con dos quirófanos adicionales, recursos del SGR, y; CACE Alta Complejidad Adultos, 9 camas de UCI Intermedia, con recursos propios. Queda pendiente la aprobación de los equipos biomédicos presentados al RAP para recursos del SGR. Por su parte el aliado de UCINeo y UCIP debe de estar dando apertura el servicio en el CACR Soledad.

A pesar de no haberse culminado la ejecución del plan de mejoramiento acordado con la Superintendencia Nacional de Salud en 2023, esta Entidad realizó una nueva auditoría regular en el mes de febrero a la ESE UNA sobre los siguientes componentes: financiero, administrativo legal, contratación, prestación de servicios de salud, atención al usuario, sistema integrado de gestión de riesgos (subsistemas, código de conducta y buen gobierno, y el programa de transparencia y ética empresarial). Resalta, la comisión de la Superintendencia Nacional de Salud, al momento del cierre, los avances en materia financiera y asistencial de la ESE UNA. Pendiente el informe de la delegada de Prestación de Servicios de Salud con los hallazgos.

Como estrategia para mejorar el flujo de caja está el de migrar las ERP de la Circular 030 a espacios de conciliación judicial y/o administrativos, como se llevó Cajacopi EPS ante Procuraduría y la NEPS ante la delegada Jurisdiccional de la Superintendencia Nacional de Salud.

➤ La Docencia e investigación

La E.S.E UNA como institución prestadora de servicios de salud de carácter universitario con vocación docente, a 31 de marzo del año 2024, cuenta con 21 convenios Docencia-Servicio vigentes, acordes al Decreto 780 de 2016, y suscritos con 14 (66,7%) Universidades y 7 (33,3%) Instituciones de formación técnica o tecnológica. Del total de convenios, 19 (90,5%) están suscritos con instituciones localizadas en el departamento del Atlántico y 2 (9,5%) con entidades localizadas fuera del departamento por lo que este significativo proceso es un gran aporte a la formación del talento humano en salud de la región Atlanticenses.

3.GESTION DEL PROCESO MISIONAL EN LA E.S.E

3.1. Trazabilidad De La Apertura De Los Servicios

Figura. 1 **Línea de tiempo 2022.**

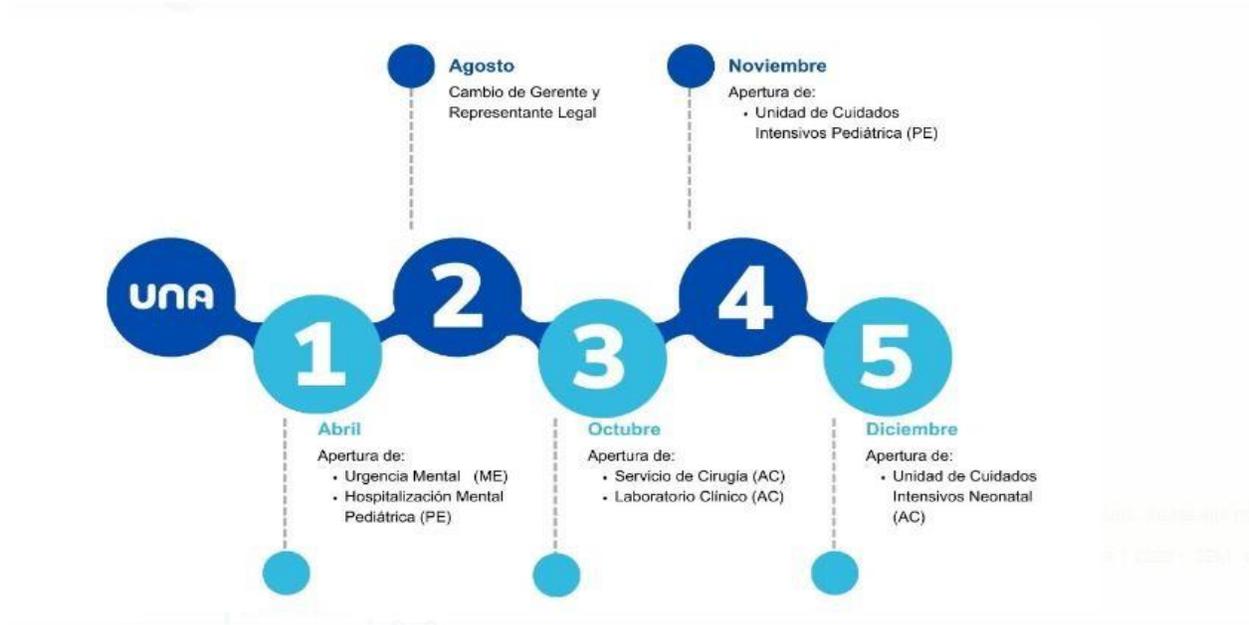


Figura. 2 **Línea del tiempo 2023**



Figura 3.

Línea del tiempo 2024



3.2. Componente Del Sistema Único De Habilitación

De acuerdo con la Resolución 3100 de 2019, se realizó la gestión necesaria para la actualización del portafolio en el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud – REPS de cada una de las sedes, actualización continua para la apertura de servicios y /o los cierres temporales de servicios por adecuaciones en la infraestructura requeridas durante la vigencia 2023.

Actualmente se cuenta con el siguiente portafolio de servicio:

3.2.1 Consolidado De Servicios y Capacidad Instalada Ante REPS

SERVICIO	CACE MENTAL	ESPECIALIDADES QUIRURGICAS			CAGR SABANALARGA	TOTAL
		CACE ACA	CACE PEDIATRICO	CAGR SOLEDAD		
CIRUGIA GENERAL		X ALTA		X MEDIANA	X MEDIANA	3
CIRUGIA GINECOLOGICAS		X ALTA		X MEDIANA	X MEDIANA	3
CIRUGIA ORTOPEDICA		X MEDIANA		X MEDIANA	X MEDIANA	3
CIRUGIA PEDIATRICA		X MEDIANA	X MEDIANA		X MEDIANA	3

SERVICIO	ESPECIALIDADES QUIRURGICAS					TOTAL
	CACE MENTAL	CACE ACA	CACE PEDIATRICO	CACR SOLEDAD	CACR SABANALARGA	
CIRUGIA MAXILOFACIAL		X MEDIANA			X MEDIANA	2
CIRUGIA NEUROCIRUGIA		X ALTA				1
CIRUGIA OFTALMOLOGICA		X ALTA			X MEDIANA	2
CIRUGIA PLASTICA Y ESTETICA		X MEDIANA			X MEDIANA	2
ORTOPEDIA Y/O TRAUMATOLOGIA		X MEDIANA				
CIRUGIA UROLOGICA		X MEDIANA				

Fuente: Reporte según REPS

SERVICIO	ESPECIALIDADES CONSULTA EXTERNA					TOTAL
	CACE MENTAL	CACE ACA	CACE PEDIATRICO	CACR SOLEDAD	CACR SABANALARGA	
ANESTESIA		X	X	X	X	4
CIRUGIA GENERAL		X		X	X	3
DERMATOLOGIA		X				1
GINECOOBSTETRICIA		X		X	X	3
ORTOPEDIA Y/O TRAUMATOLOGIA		X		X	X	3
OTRAS CONSULTAS DE ESPECIALIDAD PERINATOLOGIA		X				1
GASTROENTEROLOGIA		X			X	2
NEFROLOGIA		X				1
UROLOGIA		X				1
PSIQUIATRIA INFANTIL			X			1
PSIQUIATRIA	X			X	X	3
PSICOLOGIA	X		X	X	X	4
NUTRICION Y DIETETICA			X	X	X	3
PEDIATRIA			X	X	X	3
PSICOLOGIA			X			1
TOXICOLOGIA			X			1

ESPECIALIDADES CONSULTA EXTERNA						
SERVICIO	CACE MENTAL	CACE ACA	CACE PEDIATRICO	CACR SOLEDAD	CACR SABANALARGA	TOTAL
OTRAS ESPECIALIDADES : PSIQUIATRIA PEDIATRICA - CIRUGIA ORTOPEDICA PED		X	X			1
CARDIOLOGIA PEDIATRICA			X			1
NEFROLOGIA PEDIATRICA			X			1
NEUMOLOGIA PEDIATRICA			X			1
ORTOPEDIA PEDIATRICA			X			1
CIRUGIA PEDIATRICA			X		X	2
MEDICINA INTERNA		X		X	X	3
CX MAXILOFACIAL		X			X	2
OFTALMOLOGICA		X			X	2
NEUROCIRUGIA		X				1
CIRUGIA PLASTICA Y ESTETICA		X			X	2
MEDICINA GENERAL				X		1

CAPACIDAD INSTALADA						
SEDE	CACE MENTAL	CACE ACA	CACE PEDIATRICO	CACR SOLEDAD	CACR SABANALARGA	TOTAL
Adultos		115	6	50	54	225
Cuidado Intermedio Adulto		5				
Cuidado Intensivo Adulto		15				
Incubadora Intermedia Neonatal		5				
Incubadora Intensiva Neonatal		10				
Incubadora Basico Neonatal		5				
Cuna Intermedia Neonatal		5				
Cuna Intensiva Neonatal		5				
Atención del Parto		1				1
Intensiva Pediátrica			9			9
Intermedia Pediátrica			5			5
Pediátrica			52	21	18	91
Salud Mental Adulto	105					105
Salud Mental Pediátrico			16			16

SEDE	CAPACIDAD INSTALADA					TOTAL
	CACE MENTAL	CACE ACA	CACE PEDIATRICO	CACR SOLEDAD	CACR SABANALARGA	
SPA Adultos						0
TOTAL	105	166	88	71	72	502



Ver aquí capacidad instalada ESE UNA

3.2.2. Cumplimiento de indicadores asistenciales

En cumplimiento de la misión institucional se valoró a través de los indicadores de gestión orientados a prestar una integral, oportuna y adecuada atención, con calidad, altamente humanizada y cuyo centro de acción es el usuario. En tal sentido se evaluó la aplicación de la guía de manejo específico de hemorragia del II trimestre y/o trastornos hipertensivos en el embarazo, evolución en la aplicación de la guía de manejo clínicos de la primera causa de egresos hospitalarios o de morbilidad atendida, oportunidad en la realización apendicetomía, número de pacientes pediátricos con neumonía broncoaspirativas de origen intrahospitalario, oportunidad en la atención específica de pacientes con diagnóstico al egreso de infarto agudo de miocardio IAM, análisis de mortalidad intrahospitalaria, oportunidad de la atención consulta pediatría, oportunidad en la atención gineco-obstétrica, oportunidad en la atención de medicina interna, evaluación de aplicación de guías de manejo de las tres primeras causas de morbilidad mental, evaluación de aplicación de la guía para prevención de fugas en pacientes hospitalizados mentales, evaluación de aplicación de la guía para la prevención de suicidios en pacientes mentales tratados en forma ambulatoria y hospitalaria, y oportunidad de consulta psiquiátrica.

ÁREA DE GESTIÓN	No.	INDICADOR	META 2023	DATOS 2023	RESULTADO 2023
Área Asistencial	12	Evaluación de aplicación de la Guía de manejo específico hemorragia del II trimestre y/o trastornos hipertensivos en la gestación	≥ 0,8	154 / 177	0,87
	13	Evaluación de aplicación de guía de manejo de la primera causa de egreso hospitalario o de morbilidad atendida	≥ 0,8	120 / 150	0,8
	14	Oportunidad en la realización de apendicetomía	≥ 0,90	145 / 160	0,90625

ÁREA DE GESTIÓN	No.	INDICADOR	META 2023	DATOS 2023	RESULTADO 2023
	15	Numero de paciente pediátrico con neumonías bronco-aspirativas de origen intrahospitalario y variación interanual	Cero o variación negativa	0	0
	16	Oportunidad en la atención específica de pacientes con diagnóstico al egreso de infarto agudo de miocardio (IAM)	≥ 0.90	79 / 79	1
	17	Análisis de mortalidad intrahospitalaria	≥ 0.90	120 / 126	0,9
	18	Tiempo promedio de espera para la asignación de citas de pediatría	≤5	1086 / 410	2,65
	19	Tiempo promedio de espera para la asignación de citas de Obstetricia	≤8	40 / 41	0,98
	20	Tiempo promedio de espera para la asignación de citas de Medicina Interna	≤15	11 / 9	1,22
	27	Evaluación de aplicación de Guías de Manejo de las tres (3) primeras causas de morbilidad mental de la ESE	≥ 0,8	764 / 781	0,86
	28	Evaluación de aplicación de la guía para prevención de fugas en pacientes hospitalizados mentales en la ese	≥ 0,8	4 / 4	1
	29	Evaluación de aplicación de la Guía para prevención de suicidio en pacientes mentales tratados en la ESE (ambulatorios y hospitalarios)	≥0,8	149 / 169	0,88
	30	Oportunidad de consulta Psiquiátrica	≤10	1937 / 658	2,94

3. GESTIÓN DE CONTRATACIÓN PARA LA VENTA DE SERVICIOS DE SALUD

Actualmente la ESE tiene suscritos los siguientes contratos con las siguientes EPS bajo la modalidad por evento, relacionamos a continuación los servicios contratados, las EPS contratadas, Estado actual y tipo de régimen.

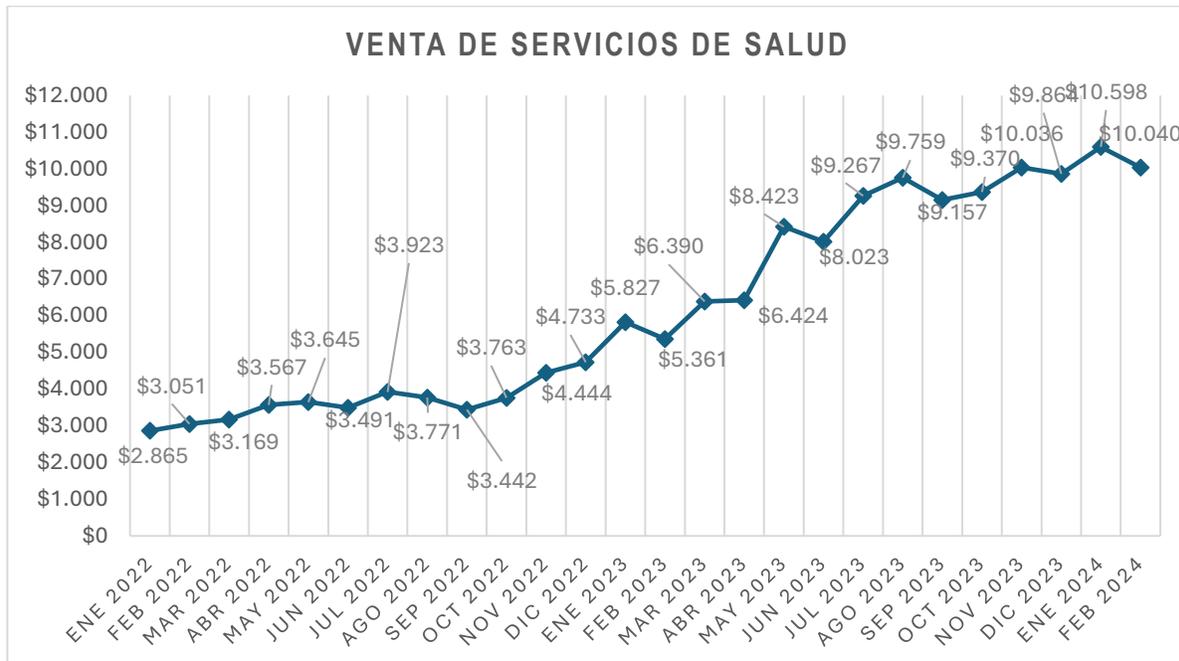
ENTIDAD RESPONSIBLE DEL PAGO	NUMERO DE CONTRATO	REGIMEN	VALOR DEL CONTRATO	MODALIDAD	TARIFA PACTADA	FECHA DE SUSCRIPCION	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION
NUEVA EPS S.A	n 02-01-05	Subsidiado	\$7.200.000.000	Evento	Soat vigente 25%	20/12/2022	20/12/2023	19/12/2024
	N 01-01-05	Contributivo	\$4.800.000.000			19/12/2022	19/12/2023	18/12/2024
COOSALUD EPS S.A	Ssat2022es3 t00020832	Subsidiado	\$8.698.072.271	Pago por servicio	Soat 2021-25%		1/04/2023	31/03/2024
	Csat2022es3 t00020831	Contributivo	\$966.452.475					
	Ssat2023cr1 a00027742	Subsidiado	\$72.191.323	Capita	Valor afiliado mes \$32	7/05/2023	1/05/2023	30/04/2024
	Csat2023cr1 a00027741	Contributivo	\$5.412.096			7/05/2023	1/05/2023	30/04/2024
SALUD TOTAL	Cme-414	Subsidiado y contributivo	Indeterminado	Evento	Soat vigente - 20%	30/09/2022	1/10/2023	30/09/2024
POLICIA NACIONAL - DIRECCION DE SANIDAD REGIONAL DE ASEGURAMIENTO EN SALUD N 8- ATLANTICO	67-7-200057-2023	Especial	\$500.000.000	Evento	Soat vigente - 30%	12/04/2023	13/04/2023	31/12/2023
MUTUAL SER EPS	21680	Subsidiado Y Contributivo	\$29.312.154.789	Evento	Soat vigente 25%	1/09/2023	1/09/2023	31/08/2025
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR CAJACOPI ATLANTICO	Rs-9837-2021	Subsidiado	\$15.000.000.000	Evento	Soat vigente - 25%	25/11/2021	25/11/2023	24/11/2024
	Rc -3122-2021	Contributivo	\$500.000.000					

4.SITUACION DE LOS RECURSOS DE LA ESE:

4.1. SITUACION FINANCIERA:

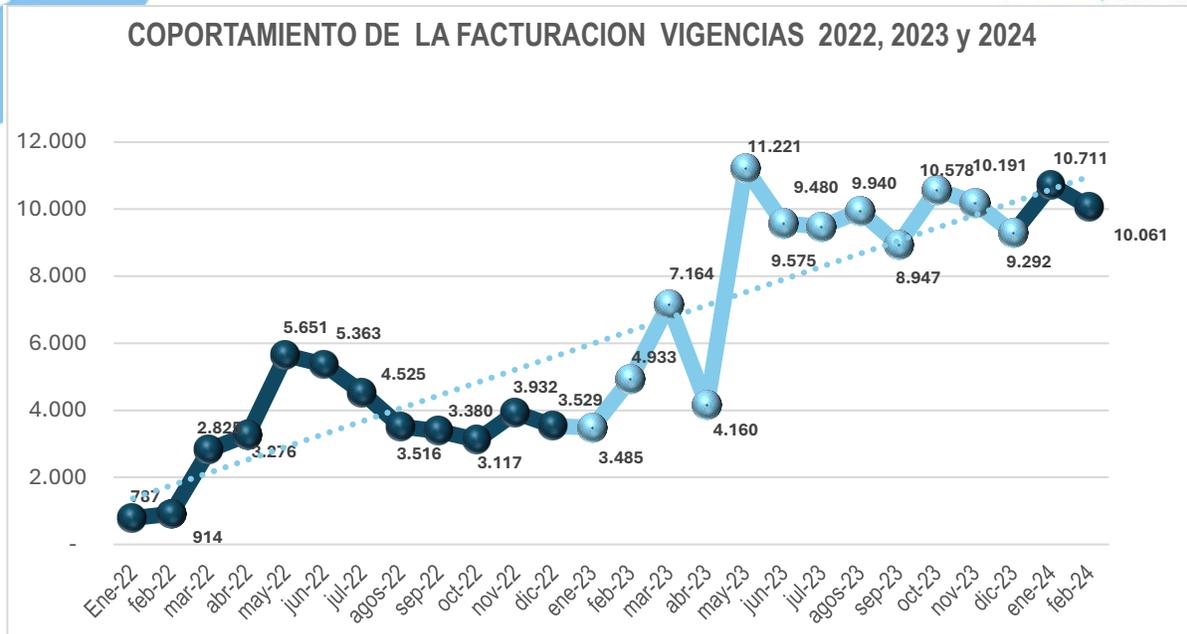
4.1.1. Comportamiento De La Venta De Servicios

El comportamiento de la venta de servicios de salud de la ESE UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO, desde la vigencia 2022 a febrero de 2024; muestra un crecimiento dado por la apertura de servicios, interdependencias y manejo de ocupación por encima del 85%.



. Venta de servicios de Salud ESE UNA 2022 AL 2023

Cifras en millones de pesos



.Comportamiento de la facturación.

ene-22	feb-22	mar-22	abr-22	may-22	jun-22	jul-22	ago-22	sep-22	oct-22	nov-22	dic-22	2022
787	914	2.825	3.276	5.651	5.363	4.525	3.516	3.380	3.117	3.932	3.529	40.815
ene-23	feb-23	mar-23	abr-23	may-23	jun-23	jul-23	ago-23	sep-23	oct-23	nov-23	dic-23	2023
3.485	4.933	7.164	4.160	11.221	9.575	9.480	9.940	8.947	10.578	10.191	9.292	98.967

ene-24	feb-24	2024
10.711	10.061	20.772

Fuente Dirección financiera.

Se muestra un incremento en la facturación de los servicios prestados, como resultado de la toma del proceso de facturación, admisiones, autorización y radicación por parte de la ESE UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO, desde mayo de 2023, así como también el seguimiento continuo de los resultados diario, planes de contingencia, recapitaciones en la norma y en el sistema de información DINAMICA GERENCIAL, revisión de resultados, apertura de nuevos servicios y los acercamientos con las distintas entidades responsables de pago con referencia a la negociación contractual; ahora bien, al realizar la comparación de los servicios facturados durante la vigencia 2022 y vigencia 2023 y se observa un crecimiento porcentual del 95%, teniendo en cuenta que la facturación neta para la vigencia 2023 ascienda a la suma de \$98.967 millones de pesos y la vigencia 2022, fue por valor de 40.815 millones de pesos, igualmente podemos observar que la facturación en los meses de enero y febrero de 2024,

tiene un promedio de facturación de \$10.386 millones de pesos, y realizando comparativo del bimestre 2024, vs el año inmediatamente anterior, el crecimiento de la facturación estuvo en 147%.

4.1.2. Comportamiento De La Radicación

En cuanto a la radicación, la ESE UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO en el periodo comprendido de enero a diciembre de la vigencia 2023, presentó facturas a las distintas ERP, por la suma de \$88.963 millones de pesos, si se realiza comparativo con la radicación presentada durante el mismo periodo de la vigencia 2022, donde se presentaron antes las entidades responsables de pago radicación por la suma de \$33.601 millones de pesos se evidencia un incremento de un 165%.

En la siguiente grafica se observa el comportamiento de la radicación de la vigencia 2022, vigencia 2023 y el comportamiento de enero y febrero de la vigencia 2024:

Cifras en millones de pesos



Comportamiento de la radicación 2022 a feb 2024.

ene-22	feb-22	mar-22	abr-22	may-22	jun-22	jul-22	ago-22	sep-22	oct-22	nov-22	dic-22	2022
263	209	1.681	2.723	2.926	4.573	1.453	4.601	3.722	3.491	2.789	5.169	33.601
ene-23	feb-23	mar-23	abr-23	may-23	jun-23	jul-23	ago-23	sep-23	oct-23	nov-23	dic-23	2023
2.309	2.492	4.348	4.760	4.667	11.011	10.844	9.381	9.385	9.038	9.742	10.987	88.963

ene-24	feb-24	2024
7.569	8.408	15.976

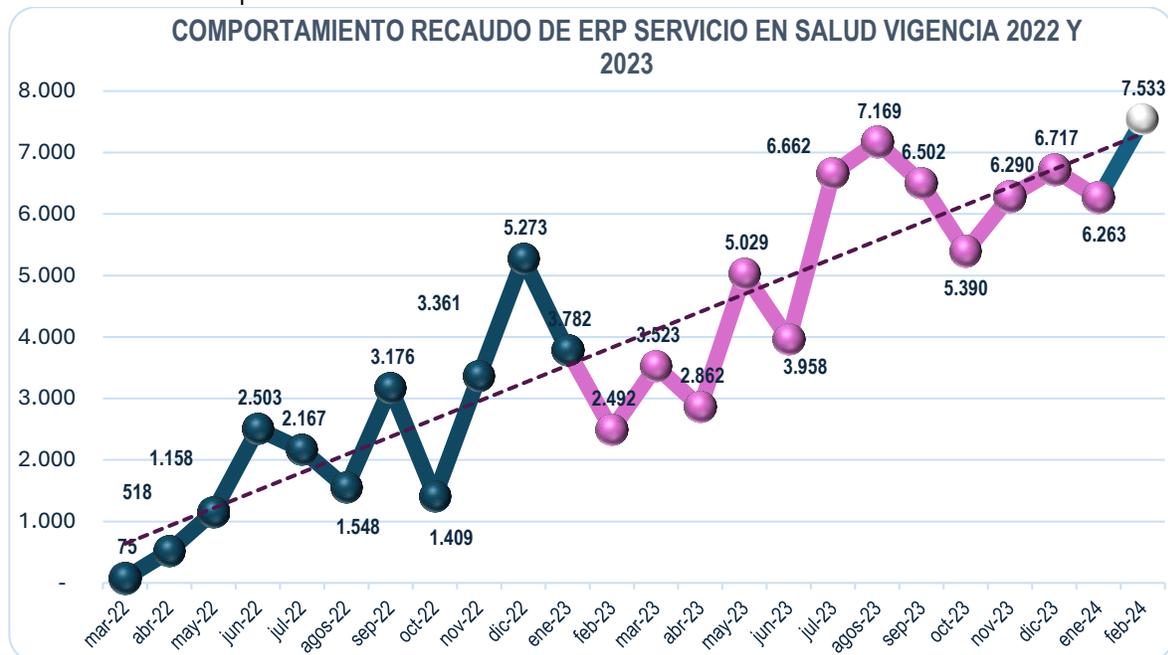
Comportamiento de la radicación.

La gráfica anterior, muestra el comportamiento de la radicación a partir de la vigencia 2022, 2023 y los primeros dos meses de la vigencia 2024, donde se muestra el incremento obtenido en la vigencia 2023, de la radicación producto de los planes de contingencia realizados por el área de facturación y radicación de la ESE, con seguimiento constante de la dirección financiera, actualmente se continúan implementando planes de contingencia para incrementar la radicación durante los próximos meses; y teniendo en cuenta las fechas límites de radicación que colocan algunas ERP, a fin de que se pueda estar con un valor representativo en la asignación del Giro Directo; además de un trabajo continuo con el área asistencial para el cargue de los servicios, lo que se traduce en una Prefectura más limpia

4.1.3. Comportamiento del Recaudo por entidad responsable del pago

A continuación, se muestra el comportamiento mensual del recaudo por concepto de venta de servicios de salud, donde se puede evidenciar el comportamiento y la tendencia de crecimiento

Cifras en millones de pesos



Mar-2022	abr-2022	may-2022	jun-2022	Jul-2022	Agos-2022	sept-2022	oct-2022	novi-2022	dic-2022	2022
75	518	1.158	2.503	2.167	1.548	3.176	1.409	3.361	5.273	21.186

ene-23	feb-23	mar-23	abr-23	may-23	jun-23	jul-23	ago-23	sep-23	oct-23	nov-23	dic-23	2023
3.782	2.492	3.523	2.862	5.029	3.958	6.662	7.169	6.502	5.390	6.290	6.717	60.377

ene-23	feb-23	2024
6.263	7.533	13.796

En comparación del acumulado de la vigencia 2023 y la vigencia 2022, el recaudo ha tenido un incremento del 185%, y en los meses de enero y febrero de la vigencia 2024, tiene un promedio de recaudo de \$6.898 millones de pesos, mostrando que la ESE ha mantenido crecimiento en el valor recaudado, producto del seguimiento de los procesos de facturación, radicación, como también a conciliaciones efectivas de cartera y gestión de recaudo, que originaron compromisos de pagos cumplidos por las ERP.

Cifras en millones de pesos

ENTIDAD	RECAUDO 2024	% RECAUDO POR ERP 2024
COOSALUD EPS S.A	3.543	26%
MUTUAL SER	3.484	25%
NUEVA E.P.S S.A	2.241	16%
CAJACOPI	1.819	13%
EPS SURAMERICANA	938	7%
SALUD TOTAL EPS-S	877	6%
FAMISANAR	479	3%
SANITAS	136	1%
CAPITAL SALUD	78	1%
ASOCIACION DE CABILDOS INDIGENAS DEL CESAR Y GUAJIRA DUSAKAWI EPS-I	69	0%
COMPENSAR EPS	45	0%
LA PREVISORA S.A. COMPAÑIA DE SEGURO	27	0%
ALIANZA MEDELLIN ANTIOQUIA EPS S.A.S- SAVIA SALUD EPS	26	0%
ANAS WAYUU EPSI	13	0%
COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	10	0%
EPS FAMILIAR DE COLOMBIA S.A.S	4	0%
SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A	3	0%
LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO	2	0%
SEGUROS COMERCIALES BOLIVAR S.A.	1	0%
SEGUROS BOLIVAR S.A	1	0%

ENTIDAD	RECAUDO 2024	% RECAUDO POR ERP 2024
TOTAL	13.796	100%

Los valores recaudos girados en el periodo comprendido de enero a febrero de la vigencia 2024, por las entidades responsables de pago corresponden a , COOSALUD con la suma de \$ 3.543 millones de pesos que representa un 26% del total recaudado, seguido por MUTUAL SER con la suma de \$3.484 millones de pesos que representa el 25% del total recaudado NUEVA EPS con \$2.241 millones de pesos que representa el 16%, CAJACOPI con \$ 1.819 millones de pesos que representa el 13%, , EPS SURAMERICANA con \$938 millones de pesos que representa el 7%, SALUD TOTAL con \$ 877 millones de pesos que representa el 6%, FAMISANAR con \$479 millones que representa el 3%, SANITAS con \$ 136 millones y CAPITAL SALUD con 78 millones , que representa cada una el 1% y otras entidades que suman un valor total de \$199, millones de pesos que representan aproximadamente el 1% del valor total recaudado.

4.1.4. Cartera Adeudada A 29 De febrero Del 2024

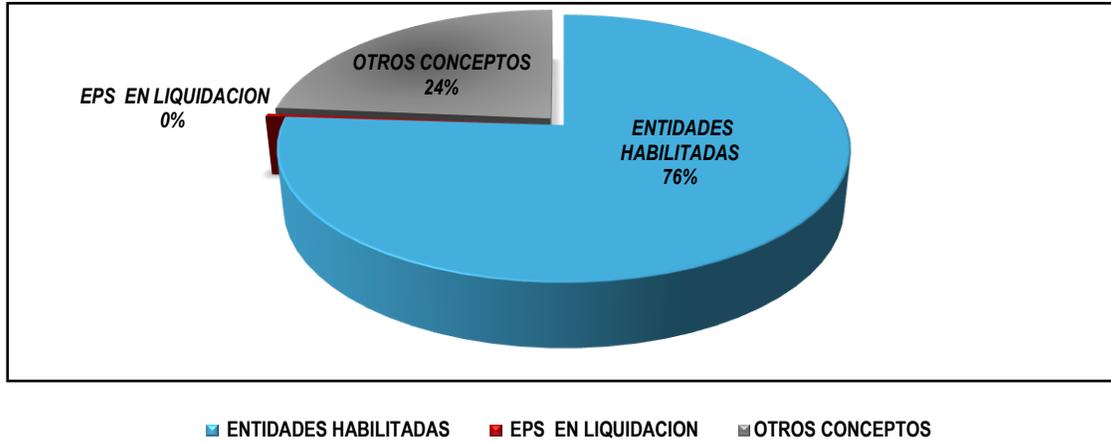
A continuación, se muestra porcentualmente la distribución del total de las cuentas por cobrar radicadas de la ESE a 29 de febrero de 2024, por la suma de \$ 51.939 millones de pesos, con los correspondientes porcentajes.

ENTIDADES	0 A 90 DIAS	91 A 180 DIAS	181 A 360 DIAS	MAYOR A 361	TOTAL POR COBRAR CON FACTURACION RADICADA	GIRO PARA ABONO DE FACTURAS SIN IDENTIFICAR POR LEGALIZAR	FACTURACION RADICADA MENOS GIROS PARA FACTURACION SIN IDENTIFICAR	FACTURAS PENDIENTE POR RADICAR	DET ERIO RO
POBLACION POBRE NO ASEGURADA	766	469	485	292	2.012	1	2.011	328	
SUBSIDIADO	22.086	6.646	3.516	826	33.073	9.849	23.224	18.260	
CONTRIBUTIVO	3.915	1.461	1.261	128	6.765	1.031	5.734	1.992	
OTRAS ENTIDADES	2.510	1.617	3.149	1.076	8.352	71	8.281	1.071	
ASEGURADORAS	205	63	4	-	272	24	248	1.660	
ENTIDADES HABILITADAS	29.482	10.256	8.414	2.322	50.474	10.976	39.498	23.311	
EPS EN LIQUIDACION	-	-	26	129	155	-	155	1	
CARTERA VENTA DE SERVICIOS DE SALUD	29.482	10.256	8.441	2.451	50.629	10.976	39.653	23.312	-156
GOBERNACION DEL ATLANTICO (CONVENIO INTERADMINISTRATIVO)	3.680	-	-	1.327	5.007	-	5.007	-	
REGALIAS	5.562	0	-	-	5.562	-	5.562	-	
INCAPACIDADES	31	14	15	62	122	-	122	-	
UNIVERSIDADES	20	-	-	34	54	-	54	-	
ESES EN LIQUIDACION	-	-	-	57	57	-	57	-	
OTROS TERCEROS	12	-	-	-	12	-	12	-	
ALIADOS	1.122	-	-	-	1.122	-	1.122	-	
ARRIENDO	139	135	-	-	274	-	274	-	
RECOBRO DE ENERGIA	75	-	-	-	75	-	75	-	
OTROS CONCEPTOS	10.640	150	15	1.480	12.285	-	12.285	-	-
CARTERA ESE UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO	40.122	10.406	8.455	3.931	62.914	10.976	51.939	23.312	-156

4.1.5 Cuentas Por Cobrar a 29 de febrero de 2024

La ESE Universitaria del Atlántico a 29 de febrero de 2024, presentó un valor total de cuentas por cobrar radicadas por la suma de \$51.939 millones de pesos, de los cuales por concepto de prestación en servicios de salud corresponde un valor de \$39.653 millones de pesos, correspondiente al 76%, y \$12.285 millones de pesos por otros conceptos (Cuentas por cobrar convenios administrativos Departamento, Regalías, Cuentas de cobro ESEs en liquidación, arriendo, recobros, e Incapacidades) que equivale a un 24% del total de las cuentas por cobrar radicadas.

**CUENTAS POR COBRAR CON FACTURACION RADICADA A 29 DE FEBRERO
2024**



Fuente: Cartera – Dirección Financiera

La grafica anterior muestra, la cartera por tipo de Entidad, por Entidades Habilitadas corresponde a un 76%, EPS en liquidación que corresponde a un 0%, y cartera correspondiente a otros conceptos (Cuentas por cobrar convenios administrativos Departamento, Cuentas de cobro ESEs en liquidación, convenio universidades, recobro energía, arriendo e Incapacidades) con un porcentaje de 24%.

Ahora bien, las entidades responsables de pago por concepto de prestación de servicios en salud adeudan la suma de \$39.653 millones de pesos, dentro de estas se realiza un análisis en dos grupos: Entidades activas y entidades liquidadas o en proceso de liquidación.



Con respecto a las EPS en liquidación en cartera equivale a un 0% que corresponde a \$155 millones de pesos, acreencias que han sido presentadas durante la vigencia 2022 y 2023 , y corresponden a la EPS COOMEVA, MEDIMAS, COMFASUCRE, CONVIDA, CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR HUILA y COMFAGUAJIRA, y las Entidades activas adeudan por la prestación de servicios la suma de

\$ 39.498 millones de pesos y representan 100% del total de las cuentas por cobrar por servicios en salud, las cuales están clasificadas en diferentes tipos de aseguramiento. (Ver grafica).



Fuente: Cartera – Dirección Financiera

De la cartera correspondiente a las entidades habilitadas por la suma de \$39.498 millones, el 59% corresponde al régimen subsidiado; el 21% a otras entidades (incluye poblaciones migrantes no regular, OCGN), el 14% al régimen contributivo, el 5% a población pobre no asegurada y el 1% a aseguradoras.

A continuación, se detalla por ERP las cuentas por cobrar a 29 de febrero de 2024

ENTIDAD	CXC FEBRERO 2024	GIRO PARA ABONO DE FACTURAS SIN IDENTIFICAR POR LEGALIZAR	PARA DE FACTURAS SIN IDENTIFICAR	FACTURAS RADICADA MENOS GIROS SIN IDENTIFICAR	% CXC POR ERP
DEPARTAMENTO DEL ATLANTICO	8.903	-	-	8.903	22%
NUEVA E.P.S S.A	12.989	4.151	-	8.838	22%
COOSALUD EPS S.A	9.796	2.744	-	7.052	18%
CAJACOPI EPS S.A.S.	5.625	617	-	5.007	13%
ASOCIACION MUTUAL SER EMPRESA SOLIDARIA DE SALUD ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD- MUTUAL SER	5.125	2.588	-	2.537	6%
EPS SURAMERICANA S.A	1.484	0	-	1.484	4%
SALUD TOTAL EPS-S S.A	1.453	4	-	1.450	4%
ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD FAMISANAR S A S	1.095	6	-	1.089	3%
ORGANIZACION CLINICA GENERAL DEL NORTE S.A.S.	611	-	-	611	2%

ENTIDAD	CXC FEBRERO 2024	GIRO PARA ABONO DE FACTURAS SIN IDENTIFICAR POR LEGALIZAR	PARA DE SIN IDENTIFICAR	FACTURAS RADICADA MENOS GIROS SIN PARA IDENTIFICAR	% CXC POR ERP
ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD SANITAS S A S	1.243	697		546	1%
DISTRITO INDUSTRIAL Y PORTUARIO DE BARRANQUILLA	295	1		294	1%
ALIANZA MEDELLIN ANTIOQUIA EPS S.A.S-SAVIA SALUD EPS	249	-		249	1%
EPS FAMILIAR DE COLOMBIA S.A.S	146	4		142	0%
DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA	135	-		135	0%
ASMET SALUD EPS SAS	126	0		126	0%
LA PREVISORA S.A. COMPAÑIA DE SEGURO	136	12		124	0%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPEMSAR	114	0		114	0%
MUNICIPIO DE SOLEDAD	107	-		107	0%
ESM BATALLON DE ASPC NO. 2 "CACIQUE ALFONSO XEQUE" (NIVEL I)	96	-		96	0%
CAPITAL SALUD ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD DEL REGIMEN SUBSIDIADO S.A.S	90	-		90	0%
COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	74	8		65	0%
ASOCIACION INDIGENA DEL CAUCA AIC EPS-INDIGENA	52	-		52	0%
ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A. S.O.S	50	-		50	0%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE LA GUAJIRA	47	-		47	0%
FONDO DE PASIVO SOCIAL DE FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA	46	-		46	0%
DISPENSARIO MEDICO NIVEL II BARRANQUILLA	44	-		44	0%
COOMEVA ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD S.A	42	-		42	0%
ASOCIACION DE CABILDOS INDIGENAS DEL CESAR Y GUAJIRA DUSAKAWI EPS-I	107	69		38	0%
GOBERNACION DEL MAGDALENA	28	-		28	0%
EMPRESA PROMOTORA DE SALUD ECOOPSOS EPS S.A.S.	26	-		26	0%
ANAS WAYUU E P S I	22	-		22	0%
MEDIMÁS EPS S.A.S.	20	-		20	0%
DIRECCION GENERAL DE SANIDAD MILITAR REGIONAL DE ASEGURAMIENTO EN SALUD NO.8	19	-		19	0%
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL ORIENTE COLOMBIANO COMFAORIENTE	88	71		17	0%
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A	16	-		16	0%
SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A	16	-		16	0%
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE SUCRE- COMFASUCRE	15	-		15	0%

ENTIDAD	CXC FEBRERO 2024	GIRO PARA ABONO DE FACTURAS SIN IDENTIFICAR POR LEGALIZAR	PARA DE SIN	FACTURAS RADICADA MENOS PARA IDENTIFICAR	GIROS SIN	% CXC POR ERP
UNIDAD DE SALUD DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO	12	-		12		0%
MAPFRE SEGUROS GENERALES DE COLOMBIA S A	12	-		12		0%
COMPANIA DE SEGUROS BOLIVAR S A	9	1		8		0%
FIDEICOMISO FONDO NACIONAL DE SALUD PPL	7	-		7		0%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CHOCO	6	-		6		0%
ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD REGIMEN SUBSIDIADO EPSS CONVIDA	4	-		4		0%
LIBERTY SEGUROS S.A.	4	-		4		0%
MUNICIPIO DE SABANALARGA ATLANTICO	3	-		3		0%
LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO	3	1		2		0%
ALIANSA SALUD ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	2	-		2		0%
CAPRESOCA E.P.S	2	-		2		0%
SEGUROS COMERCIALES BOLIVAR S.A.	2	1		1		0%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR HUILA	1	-		1		0%
ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD (ADRES)	0	-		0		0%
ASEGURADORA SOLIDARIA DE COLOMBIA ENTIDAD COOPERATIVA	0	-		0		0%
CARTERA ENTIDADES VENTA SERVICIOS EN SALUD	50.614	10.976		39.639		100%

Las cuentas por cobrar radicadas por servicios en salud se registran a cargo de 53 entidades, y se encuentra concentrada en 12 entidades que son: Gobernación del Atlántico con 22 % del total de la cxc, Nueva EPS el 22%, Coosalud representa el 18%, cajacopi el 13%, Mutua Ser 6%; SURA y Salud Total 4%, Famisanar 3% , OCGN 2% , Sanitas , Distrito y Savia Salud de 1%, 41 entidades con un porcentaje menor al 1% con un valor \$1.579 millones de pesos que representa del total un 4%. Y prestaciones a cargo de particulares y copagos por la suma de \$15 millones de pesos.

Otros deudores no correspondientes a prestación de servicios por valor de \$12.285 millones de pesos que representan el 24% del valor total de las cuentas por cobrar, está conformados recursos asignados, recursos de inversión por Convenio Interadministrativos y recursos de estampilla por la suma \$5.007 millones de pesos, regalías \$5.562 millones de pesos, por emolumento de las Entidades en liquidación un valor de \$57 millones de pesos, incapacidades por valor de \$122 millones de pesos, por recobros energía \$75 millones de pesos y arriendo \$274 millones de pesos, por contraprestación aliados \$1.122 millones de pesos, por concepto de convenio de docencia \$54 millones de pesos y otros terceros \$12

4.1.6. Facturación Pendiente Por Radicar

A 29 de febrero de 2024, existen facturas pendientes por radicar por valor de \$ 23.312 millones de pesos, es preciso indicar que existe un valor en envió de \$5.267 millones de pesos, que la ESE se encuentra en espera de las entregas de los sellos de recibido por parte de la ERP para realizar cambio

de estado, quedando un valor pendiente por radicar de \$18.045 millones, y dentro de esta cifra, la facturación emitida en el propio mes de febrero 2024, que ascendió a \$10.061 millones.

ENTIDADES	ENVIOS	SIN ENVIOS	FACTURACION POR RADICAR MES DE FEBRERO	PENDIENTE INCLUYE EMITIDA	%PENDIENTE RADICAR POR ERP
CAJACOPI EPS S.A.S.	320	8.552	8.872		38%
ASOCIACION MUTUAL SER EMPRESA SOLIDARIA DE SALUD ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD- MUTUAL SER	1.225	3.464	4.690		20%
COOSALUD EPS S.A	930	1.277	2.207		9%
NUEVA E.P.S S.A	1.069	782	1.850		8%
ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD (ADRES)	615	743	1.358		6%
EPS SURAMERICANA S.A	128	898	1.026		4%
SALUD TOTAL EPS-S S.A	350	343	693		3%
DEPARTAMENTO DEL ATLANTICO	138	356	495		2%
ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD FAMISANAR S A S	101	185	286		1%
ORGANIZACION CLINICA GENERAL DEL NORTE S.A.S.	57	203	260		1%
ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD SANITAS S A S	60	169	229		1%
SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL DE BOLIVAR	-	110	110		0%
ASOCIACION DE CABILDOS INDIGENAS DEL CESAR Y GUAJIRA DUSAKAWI EPS-I	20	71	91		0%
REGIONAL DE ASEGURAMIENTO EN SALUD NO.8	32	56	88		0%
EPS FAMILIAR DE COLOMBIA S.A.S	1	84	86		0%
LA PREVISORA S.A. COMPAÑIA DE SEGURO	-	83	83		0%
SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A	39	24	62		0%
COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.	-	61	61		0%
DISPENSARIO MEDICO NIVEL II BARRANQUILLA	-	57	57		0%
SEGUROS COMERCIALES BOLIVAR S.A.	-	48	48		0%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL ORIENTE COLOMBIANO COMFAORIENTE	38	10	48		0%
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A.	-	46	46		0%
SEGUROS DEL ESTADO S.A.	-	46	46		0%

ENTIDADES	ENVIOS	SIN ENVIOS	FACTURACION PENDIENTE POR RADICAR INCLUYE EMITIDA MES DE FEBRERO	%PENDIENTE RADICAR POR ERP
DIRECCION GENERAL DE SANIDAD MILITAR	-	45	45	0%
DISTRITO INDUSTRIAL Y PORTUARIO DE BARRANQUILLA	-	45	45	0%
CAPITAL SALUD ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD DEL REGIMEN SUBSIDIADO S.A.S	34	10	44	0%
EMSSANAR SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA	14	30	44	0%
MUNICIPIO DE SOLEDAD	-	41	41	0%
COMPAÑIA DE SEGUROS BOLIVAR S A	9	27	36	0%
ALIANZA MEDELLIN ANTIOQUIA EPS S.A.S- SAVIA SALUD EPS	-	34	34	0%
SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A	-	31	31	0%
MUNICIPIO DE SABANALARGA ATLANTICO	19	11	30	0%
DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA	26	-	26	0%
COMPAÑIA DE SEGUROS DE VIDA COLMENA SA	-	18	18	0%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COMPEMSAR	12	5	16	0%
FIDEICOMISO FONDO NACIONAL DE SALUD PPL 2023	13	-	13	0%
ESM BATALLON DE ASPC NO. 2 "CACIQUE ALFONSO XEQUE" (NIVEL I)	-	12	12	0%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL VALLE DEL CAUCA	-	12	12	0%
ASMET SALUD EPS SAS	0	10	11	0%
LA EQUIDAD SEGUROS GENERALES ORGANISMO COOPERATIVO	-	9	9	0%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CHOCO	-	8	8	0%
FONDO DE PASIVO SOCIAL DE FERROCARRILES NACIONALES DE COLOMBIA	-	7	7	0%
UNION TEMPORAL SERVISALUD SAN JOSE	-	6	6	0%
CAPRESOCA E.P.S	5	-	5	0%
ASOCIACION INDIGENA DEL CAUCA AIC EPS-INDIGENA	-	4	4	0%
ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD MALLAMAS E P S INDIGENA	3	1	4	0%

ENTIDADES	ENVIOS	SIN ENVIOS	FACTURACION PENDIENTE POR RADICAR INCLUYE EMITIDA MES DE FEBRERO	%PENDIENTE RADICAR POR ERP
ECOPETROL SA	4	-	4	0%
MAPFRE SEGUROS GENERALES DE COLOMBIA S A	3	-	3	0%
AXA COLPATRIA SEGUROS DE VIDA S.A	-	3	3	0%
UNIDAD DE SALUD DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO	-	2	2	0%
SUMIMEDICAL S.A.S.	-	2	2	0%
ANAS WAYUU E P S I	-	1	1	0%
LIBERTY SEGUROS S.A.	-	1	1	0%
CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA C.U.C.	-	1	1	0%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE LA GUAJIRA	-	1	1	0%
AXA COLPATRIA SEGUROS S.A	-	0	0	0%
MUNICIPIO SABANAGRANDE	-	0	0	0%
FUNDACION SOCIAL SALUD MIA	-	0	0	0%
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE SUCRE-COMFASUCRE	-	0	0	0%
ALIANSA ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	-	0	0	0%
GOBERNACION DEL MAGDALENA	-	0	0	0%
ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A. S.O.S	0	-	0	0%
MEDISALUD UT	-	0	0	0%
TOTAL	5.267	18.045	23.312	100%

La facturación pendiente por radicar se encuentra en 63 entidades de las cuales, con un porcentaje mayor o igual al 1% se encuentran 11 entidades por un valor de \$21.966 correspondiente al 94%, que en su orden el mayor porcentaje corresponden a CAJACOPI el 38%, dado por todas las trabas administrativas que ha puesto esta entidad para la entrega las autorizaciones del servicio (requisito para radicación), aun cuando fue notificado en tiempo, actualmente cursa un proceso ante la procuraduría; seguido por MUTUAL SER el 20%, esta entidad no ha emitido autorización de los servicios de pacientes denominados crónicos, actualmente nos encontramos a la espera que nos otorguen cita para lograr obtener autorización, COOSALUD el 9%, NUEVA EPS el 8%, ADRES 6%, SURAMERICANA 4%, SALUD TOTAL 3%, DEPARTAMENTO DEL ATLANTICO el 2%, OCGN, FAMISARNAR, SANITAS con el 1%.

Ahora bien, presentamos 52 Entidades con una facturación pendiente por radicar menor al 1%, y que equivale a la facturación pendiente por radicar del 6%, por valor de \$1.347 millones de pesos.

4.2. EJECUCION PRESUPUESTAL

4.2.1. Ejecución De Ingresos

A continuación, se muestra un resumen de la ejecución de Ingresos acumulada a febrero 29 del 2024, en la cual se puede observar el 23% ejecutado del total del presupuesto definitivo, frente a los reconocimientos o derechos por cobrar, como también el 43% del total del recaudo frente a los reconocimientos o derechos por cobrar.

La ESE mediante acuerdo 040 del 2023, le fue aprobado el presupuesto para la operación en la vigencia 2024 por un monto de \$128.066 millones de pesos, así mismo de ha realizado traslados por la suma de \$365 millones de pesos entre los Rubros de Ingresos, como también se realizó adición por la suma de \$67.334 millones de pesos correspondientes a, Disponibilidad Inicial por valor de \$319 millones de pesos, las Cuentas por Cobrar por venta de servicios de Salud \$56.160 millones de pesos, Ventas incidentales \$469 millones, Transferencias corrientes \$10.007 y Recursos de Capital \$379 millones de pesos para un total de presupuesto definitivo por la suma de \$195.400 millones de pesos.

RESUMEN DE EJECUCION DE INGRESOS A 29 FEBRERO 2024

Cifras en Millones de \$

Código	Nombre	Ppto Inicial	Traslados	Modificaciones	Ppto Def	Reconocimientos	% De Ejecución RecVs Ppto Def	Recaudos	% De Ejecución Recaudo Vs Rec
				Adición		Total		Total	
1	INGRESOS	128.066	365	67.334	195.400	45.374	23%	19.492	43%
1.0	DISPONIBILIDAD INICIAL	0	0	319	319	319	100%	319	100%
1.1.02	INGRESOS NO TRIBUTARIOS	127.973	365	66.636	194.824	45.042	23%	19.160	43%
1.1.02.05	VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	123.973	365	56.629	180.817	36.042	20%	14.160	39%
1.1.02.05.001	VENTAS DE ESTABLECIMIENTOS DE MERCADO	119.962	150	56.160	176.122	34.527	20%	13.815	40%
1.1.02.05.001.09	SERVICIOS PARA LA COMUNIDAD, SOCIALES Y PERSONALES	119.962	150	56.160	176.122	34.527	20%	13.815	40%
1.1.02.05.001.09.02	SERVICIOS DE SALUD	119.962	150	56.160	176.122	34.527	20%	13.815	40%
1.1.02.05.002	VENTAS INCIDENTALES DE ESTABLECIMIENTOS NO DE MERCADO	4.011	215	469	4.695	1.515	32%	344	23%
1.1.02.06	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	4.000	0	10.007	14.007	9.000	64%	5.000	56%
1.2	RECURSOS DE CAPITAL	93	0	379	257	13	5%	13	100%

Fuente: DGH Dinámica Gerencia – Módulo de Presupuesto

Así mismo, la ESE a cierre del mes de febrero de vigencia 2024, alcanzó unos reconocimientos totales por valor de \$45.374 millones de pesos discriminados en los siguientes conceptos:

- **Disponibilidad Inicial** por valor de \$319 millones de pesos que equivale a un 100% del total del reconocimiento por este concepto
- **Ventas de Servicios de Salud** un monto de \$34.527 millones de pesos que corresponde a un 18 % del total presupuesto, y un 20% del total presupuestado por este concepto para la vigencia 2024, es preciso aclarar que este valor incluye la venta facturada corriente por valor de \$20.772 millones de pesos y el reconocimiento de las Cuentas por cobrar recaudada por valor de \$13.754 millones de pesos, así mismo se ha recaudado la suma de \$19.492 millones, valor que incluye; Recaudo corriente por la suma de \$61 millones de pesos y CXC vigencias anteriores 2022 y 23 \$13.754 millones de pesos que equivalen a un 40 % de lo reconocido y un 99% del recaudo total de la venta de servicios de salud prestado a los usuarios de las diferentes aseguradoras
- **Ventas Incidentales de establecimientos no de mercado** la suma de \$1.515 millones de pesos que representa 3% del total del reconocimiento
- **Transferencias corrientes** por un monto de \$9.000 millones de pesos, corresponde a un 64% del total presupuestado por estos conceptos (\$5.000 millones de pesos CXC vigencia 2023 de convenio de transferencia número 202303834 y \$4.000 aprobado en el Acuerdo 040 de diciembre del 2023 del presupuesto inicial para la vigencia 2024.
- **Recursos de Capital** por la suma de \$13 millones de pesos, recursos que corresponde a rendimientos financieros y recursos no apropiados (Incapacidad entre otros)

En la tabla a continuación se muestra el comparativo del reconocimiento total de la ESE a cierre del mes de febrero de la vigencia del 2024 Vs 2023, y los otros conceptos de los componentes del ingreso, así como la variación.

Comparativo del reconocimiento por venta Facturada y otros conceptos 2024-2023

Cifras en Millones de \$

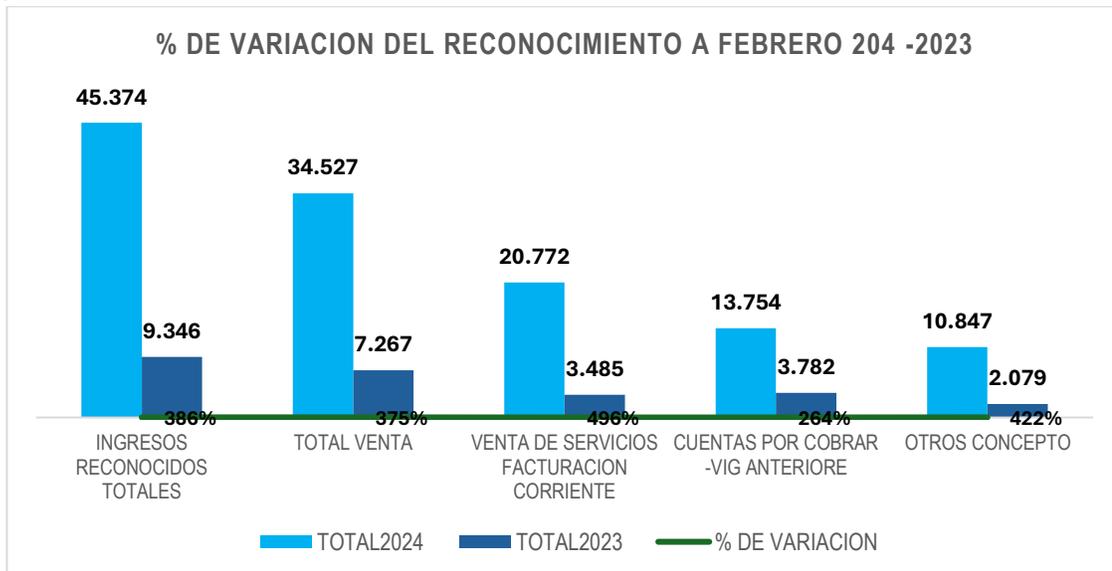
CONCEPTO RECONOCIMIENTO 2024-2023	TOTAL2024	TOTAL2023	% DE VARIACION
INGRESOS TOTAL	45.374	20.783	118%
TOTAL VENTAS	34.527	14.692	135%
VENTA DE SERVICIOS FACTURACION CORRIENTE	20.772	8.418	147%
CUENTAS POR COBRAR	13.754	6.273	119%
OTROS CONCEPTO	10.847	6.091	78%
DISPONIBILIDAD INICIAL	319	605	-47%
ARRENDAMIENTO	2	0	0%
CXC DE ARRIENDO	13	0	0%
UNIVERSIDAD	15	0	0%
CXC UNIVERSIDADES	130	0	0%
COMPENSACION DE ALIADOS	1.168	0	0%
CXC DE RECOBRO SERVICIOS PUBLICO Y AREAS	186	0	0%
RESOLUCION 2385 MINISTERIO DE SALUD	0	0	0%
CAPITAL SEMILLA	0	0	0%
CXP CAPITAL SEMILLA	0	536	-100%

CONCEPTO RECONOCIMIENTO 2024-2023	TOTAL2024	TOTAL2023	% DE VARIACION
ESTAMPILLAS	4.000	3.477	15%
INFRAESTRUCTURA	0	1.472	-100%
CXP ESTAMPILLA	5.000	0	0%
DEPÓSITOS-RENDIMIENTOS FINANCIEROS, AGENTE LIQUIDADOR Y OTROS	13	2	711%

Como se puede observar al comparar los dos periodos a febrero de las vigencia 2024 -2023, se presenta la variación es del 118% del total de reconocimiento pasando de \$20.783 en el 2023 a \$45.374 en la vigencia 2024, siendo la venta de servicios de salud con una variación total de un 135%, incluyendo las Cuentas por Cobrar, es decir, en el 2024 se reconocieron un monto de \$34.527 (Venta Corriente \$20.772 y CXC 13.754 millones de pesos y en la vigencia 2023 se reconoció un total de \$20.783 millones (Facturación corriente de \$8.418 y Cuentas por Cobra Vigencias anteriores \$6.273 millones), producto.

En relación con los otros conceptos se da una variación de 78% frente a los dos periodos comparados 2024 -2023.

Gráfica



Por otra parte, la ESE Universitaria del Atlántico a 29 de febrero recaudo un total de \$19.492 millones de pesos como se refleja en la tabla a continuación.

RECAUDO

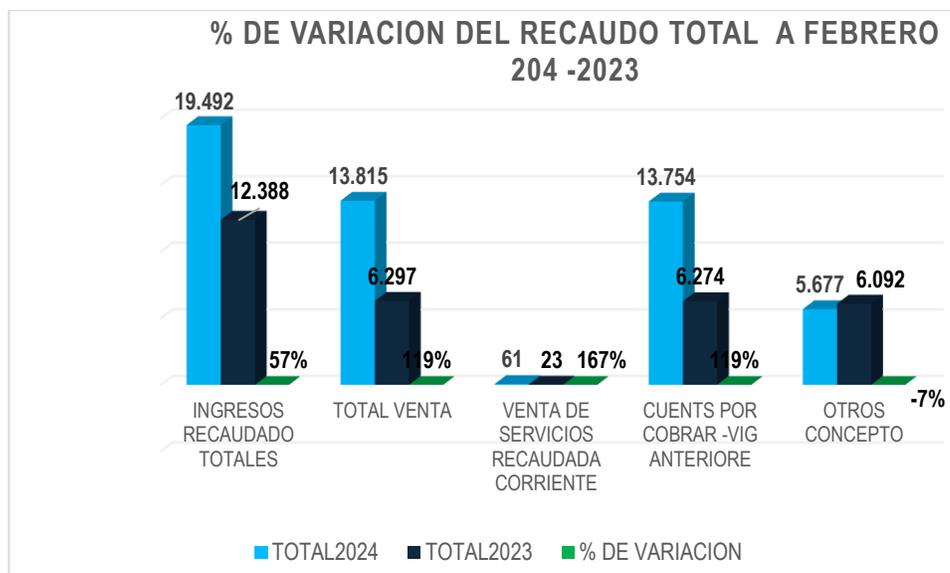
Cifras en Millones de \$

CONCEPTO RECAUDO	2024	2023	% DE VARIACION
INGRESOS TOTAL RECAUDADO	19.492	12.388	57%
TOTAL RECAUDO POR FACTURACION	13.815	6.297	119%
RECAUDO FACTURACION CORRIENTE	61	23	167%
CUENTAS POR COBRAR VIGENCIAS ANTERIORES	13.754	6.274	119%
OTROS CONCEPTO	5.677	6.092	-7%
DISPONIBILIDAD INICIAL	319	605	-47%
ARRENDAMIENTO	0	0	0%

CONCEPTO RECAUDO	2024	2023	% DE VARIACION
CXC DE ARRIENDO	13	0	0%
UNIVERSIDAD	15	0	0%
CXC UNIVERSIDADES	130	0	0%
COMPENSACION DE ALIADOS	0	0	0%
CXC DE RECOBRO SERVICIOS PUBLICO Y AREAS	186	0	0%
RESOLUCION 2385 MINISTERIO DE SALUD	0	0	0%
CAPITAL SEMILLA	0	0	0%
CXP CAPITAL SEMILLA	0	0	0%
ESTAMPILLAS	5.000	3.477	44%
INFRAESTRUCTURA	0	1.472	-100%
CXP ESTAMPILLA	0	536	-100%
DEPÓSITOS-RENDIMIENTOS FINANCIEROS, AGENTE LIQUIDADOR Y OTROS	13	2	685%

De los \$19.492 millones recaudados, la ESE por venta de servicios de salud recaudo un total de \$13.815 millones de pesos y por otros conceptos la suma de \$5.677, en general al comparar los dos periodos de febrero del 2024 frente a febrero 2023 presenta una variación de 57%.

Gráfica



Continuando con el análisis se realizará el comparativo y la variación al cierre de las vigencias 2023-2022

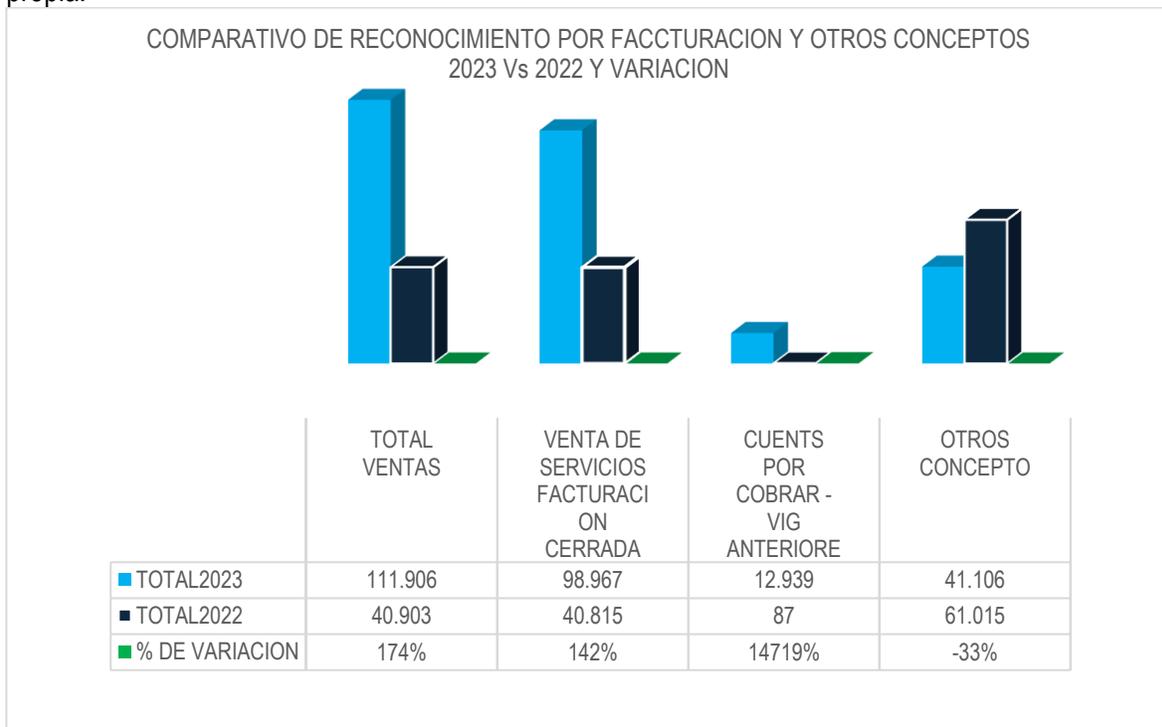
4.2.1.1 Comparativo del reconocimiento de la venta Facturada y otros conceptos 2023-2022

Cifras en Millones de \$

CONCEPTO RECONOCIMIENTO 2022	TOTAL2023	TOTAL2022	% DE VARIACION
INGRESOS TOTAL RECONOCIDOS	153.012	101.918	50%
TOTAL FACTURACION	111.906	40.903	174%
VENTA DE SERVICIOS FACTURACION CERRADA	98.967	40.815	142%
CUENTS POR COBRAR	12.939	87	14719%

OTROS CONCEPTO	41.106	61.015	-33%
DISPONIBILIDAD INICIAL	605	9.678	-94%
ARRENDAMIENTO	833	714	17%
CXC DE ARRIENDO	714	0	0%
UNIVERSIDAD	66	423	-84%
COMPENSACION DE ALIADOS	684	0	0%
RESOLUCION 2385 MINISTERIO DE SALUD	0	155	-100%
CAPITAL SEMILLA	0	23.167	-100%
ESTAMPILLAS	26.000	4.389	492%
INFRAESTRUCTURA	11.598	20.000	-42%
RENDIMIENTOS FINANCIEROS, AGENTE LIQUIDADOR , RECOBROS SERVICIOS PUBLICOS Y OTROS	607	2.489	-76%

Como se puede observar al comparar los dos periodos a cierre del mes de diciembre, presenta variación del 50% del total de reconocimiento pasando de \$101.918 en el 2022 a \$153.012 en la vigencia 2023, siendo la venta de servicios de salud con una variación total de un 174%, incluyendo las Cuentas por Cobrar, es decir, en el 2022 se reconocieron un monto de \$40.903 (Venta Corriente \$40.815 y CXC 87 millones de pesos y en la vigencia 2023 se reconoció un total de \$111.906 millones (Facturación corriente de \$98.987 y Cuentas por Cobra Vigencias anteriores \$12.939 millones) en el mismo periodo del 2023, producto de las gestiones que la ESE viene realizando en la apertura de servicios, entre los que tenemos UCI, apertura del sexto piso entre otros, y la toma de la facturación propia.



4.2.1.2 Recaudo a 31 de Diciembre Vigencias 2023 -2022

La tabla a continuación hace referencia al comparativo del recaudo total a Diciembre de 2023, en relación a la vigencia inmediatamente anterior, se observa entonces un crecimiento en un 35% en el 2023, igualmente se evidencia que en la venta de servicios de salud corriente ha tenido un crecimiento en el 2023 del 124% con respecto a la vigencia 2022, pasando de \$21.241 en el 2022 a \$47.562 en el 2023, y en relación al recaudo de las cuentas por cobrar paso de un valor de \$87 Millones de pesos frente al 2023 por un monto de \$12.939 representando una variación de 14719%, y por ultimo los recaudos por los demás conceptos se presentó una decrecimiento de -32%.

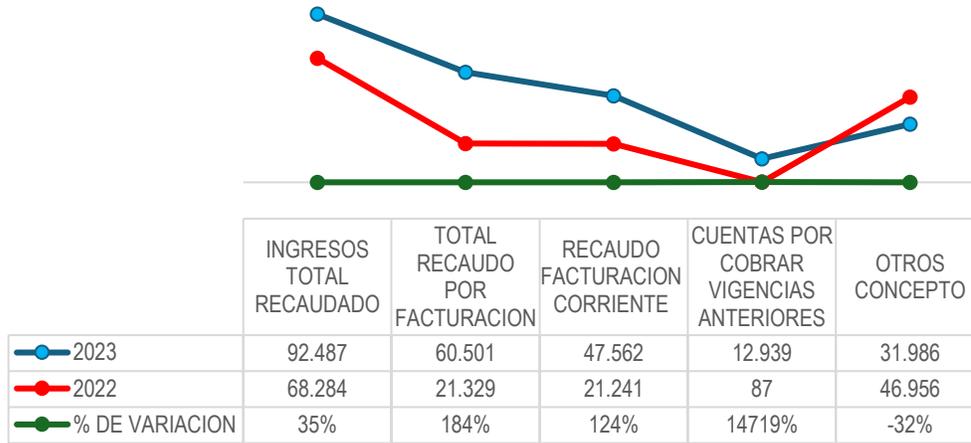
Comparativo del Recaudo de la venta y otros conceptos -2023 Vs 2022

Cifras en Millones de \$

CONCEPTO RECAUDO	2023	2022	% DE VARIACION
INGRESOS TOTAL RECAUDADO	92.487	68.284	35%
TOTAL RECAUDO POR FACTURACION	60.501	21.329	184%
RECAUDO FACTURACION CORRIENTE	47.562	21.241	124%
CUENTAS POR COBRAR VIGENCIAS ANTERIORES	12.939	87	14719%
OTROS CONCEPTO	31.986	46.956	-32%
DISPONIBILIDAD INICIAL	605	9.678	-94%
ARRENDAMIENTO	1.262	0	0%
UNIVERSIDAD	46	256	-82%
COMPENSACION DE ALIADOS	550	0	0%
RESOLUCION 2385 MINISTERIO DE SALUD	0	155	-100%
CAPITAL SEMILLA	0	22.631	-100%
ESTAMPILLAS	17.320	0	0%
INFRAESTRUCTURA	11.598	12.000	-3%
DEPÓSITOS-RENDIMIENTOS FINANCIEROS, AGENTE LIQUIDADOR , RECOBROS SERVICIOS PUBLICOS Y OTROS	607	2.235	-73%

Este decrecimiento de los otros conceptos se debe a que en la vigencia 2022 se recibió recursos de apalancamiento para la operación de la ES UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO, por parte del Departamento del Atlántico (Capital Semilla).

RECAUDO POR CONCEPTO DE FACTURACION CORRIENTE, VIGENCIAS ANTERIORES Y OTROS CONCEPTOS 2023 Vs 2022 y VARIACION



4.2.2. Ejecución De Gastos

Continuando con el análisis, se muestra un resumen del comportamiento de la ejecución de gastos, en los que ha incurrido la ESE Universitaria del Atlántico, durante el periodo transcurrido de enero al 29 de febrero del 2024, así mismo se puede evidenciar las adiciones realizadas en la suma de \$67.334 millones de pesos, de los cuales hace parte disponibilidad inicial por valor de(\$319 y Cuentas por Pagar – vigencias anteriores por la suma de \$67.315,00 millones de pesos para un presupuesto definitivo de \$195.400 millones de pesos.

Por otra parte, en el análisis se muestra el comparativo a febrero 2024 frente al mismo periodo del 2022 y sus variaciones.

Resumen Ejecución De Gastos A 29 Febrero 2024

Cifras en Millones de \$

Código	Nombre Objeto del Gasto	Ppto Inicial	Traslados	Modificaciones		Ppto Def	CDP'S	Compromisos Total	% Ejecución de RP Vs Ppto Def	OBL'S	Pagos Total	% Ejecución de Pagos Vs Obl
				Adición								
2	GASTOS	128.066	10.032	67.334		195.400	74.075	59.627	31%	25.135	19.364	77%
2.1	FUNCIONAMIENTO	24.034	316	10.025		34.082	9.347	8.830	26%	6.184	4.759	77%
2.1.1	GASTOS DE PERSONAL	8.196	60	1.036		9.232	1.644	1.643	18%	1.637	1.122	69%
2.1.2.02	ADQUISICIONES DIFERENTES DE ACTIVOS	15.531	231	8.936		24.465	7.533	7.111	29%	4.497	3.588	80%
2.1.2.02.01	MATERIALES Y SUMINISTROS	141	231	51		423	70	35	8%	19	15	77%
2.1.2.02.02	ADQUISICIÓN DE SERVICIOS	15.390	0	8.885		24.042	7.463	7.075	29%	4.478	3.573	80%
2.1.8	GASTOS POR TRIBUTOS, TASAS, CONTRIBUCIONES, MULTAS, SANCIONES E INTERESES DE MORA	306	25	40		372	169	77	21%	49	49	100%
2.3	INVERSION	0	0	1.322		1.322	0	0	0%	0	0	0%
2.4	GASTOS DE OPERACION COMERCIAL	104.033	9.716	55.987		159.997	64.728	50.796	32%	18.952	14.605	77%
2.4.1	GASTOS DE PERSONAL	12.426	50	1.673		14.099	2.365	2.365	17%	2.365	1.641	69%
2.4.5	GASTOS DE COMERCIALIZACIÓN Y PRODUCCIÓN	91.607	9.666	54.314		145.897	62.363	48.431	33%	16.586	12.965	78%

2.4.5.01	MATERIALES Y SUMINISTROS	16.223	3.743	11.510	27.809	15.215	10.601	38%	3.338	3.266	98%
2.4.5.01.03.90	VIGENCIAS FUTURAS	10.297	3.663	9.113	19.410	12.150	8.487	44%	1.853	1.853	100%
2.4.5.02	ADQUISICIÓN DE SERVICIOS	75.384	5.923	42.804	118.089	47.148	37.830	32%	13.249	9.698	73%
2.4.5.02.09.90	VIGENCIAS FUTURAS	17.296	5.923	13.382	30.678	20.377	14.454	47%	3.081	3.081	100%
TOTALES		128.066	10.032	67.334	195.400	74.075	59.627	31%	25.135	19.364	77%

Fuente: DGH Dinámica Gerencia – Módulo de Presupuesto

A cierre del mes de febrero del 2024, se expidieron Certificados de disponibilidad Presupuestal por valor de \$74.075 millones de pesos de los cuales se comprometieron la suma de \$59.627 millones que representa un 31% del total del presupuesto definitivo, cabe aclarar que dentro del total comprometido incluye las Cuentas por pagar vigencias anteriores- 2023 las cuales ascienden a un monte por valor de \$17.798 millones de pesos, así mismo se obligó la suma de \$25.135 millones de pesos, y se canceló la suma de \$19.364 millones de pesos que equivale un 77% del valor obligado. Por otra parte, el valor comprometido y obligado a febrero del 2024, se encuentran representado por gastos de funcionamiento por la suma de \$8.830 millones de pesos de los cuales se cancelaron la suma de \$4.759 millones de pesos que representa un 77% del valor obligado por este concepto, es de anotar que los gastos de funcionamiento hace referencia a los gastos administrativo de Personal de Nómina y Gastos de adquisición de Bienes y Servicios entre lo que encontramos (Servicios Públicos, servicios técnicos, Honorarios, seguros, gastos financieros, arrendamientos, vigilancia entre otros), gastos necesarios para el funcionamiento de la ESE, y por último encontramos los gastos de Operación Comercial, por el cual se comprometieron la suma de \$50.796 millones de pesos que equivale a un 32% del presupuesto por estos mismo conceptos, y obligaron la suma de \$18.952 millones de pesos, de los cuales se cancelaron la suma de \$14.605 millones de pesos que representa el 77% de las obligaciones adquiridas, en estos gastos de encuentran: los gastos de Personal de Nómina Asistencial, medicamentos, lavandería, Alimentación, personal asistencial OPS Naturales y Jurídico, seguros, arrendamiento entre otros) y las vigencias futuras por valor de \$8.487 millones de pesos que representa el 45%, gastos requeridos para el funcionamiento del objeto misional de la ESE.

También en el resumen de la Ejecución de Gastos que la ESE en la a 29 de febrero del 2024, se canceló un total \$19.364 millones de pesos que representó un 77% de sus obligaciones, los cuales están representado en los diferentes conceptos del gasto, gastos de funcionamiento la suma de \$4.759, y por gasto de operación comercial \$14.605 millones de pesos.

A febrero de la vigencia 2024, los gastos fueron amparados por las siguientes fuentes detalladas en el cuadro a continuación.

Cifras en Millones de \$

Tipo de Gasto	Uso	01Venta de Servicios de Salud	05 -CX Pagar Vigencias Anteriores	3.1 Estampilla	7-Otros Recurso	Total
2.1.1	Gastos de Funcionamiento	4.802	3.975	-	53	8.830
2.4	Gastos de Comercialización y Operación	33.245	13.823	3.729	-	50.796
Total		38.047	17.798	3.729	53	59.627

Como se puede observar la ESE de los \$59.627 millones de pesos, comprometió gastos por \$38.100 millones con recursos de la venta de servicios de salud y otros, con recursos de Estampillas \$3.729 millones y las Cuentas por Pagar de vigencia 2022 y 2023 la suma de \$17.798 millones de pesos.

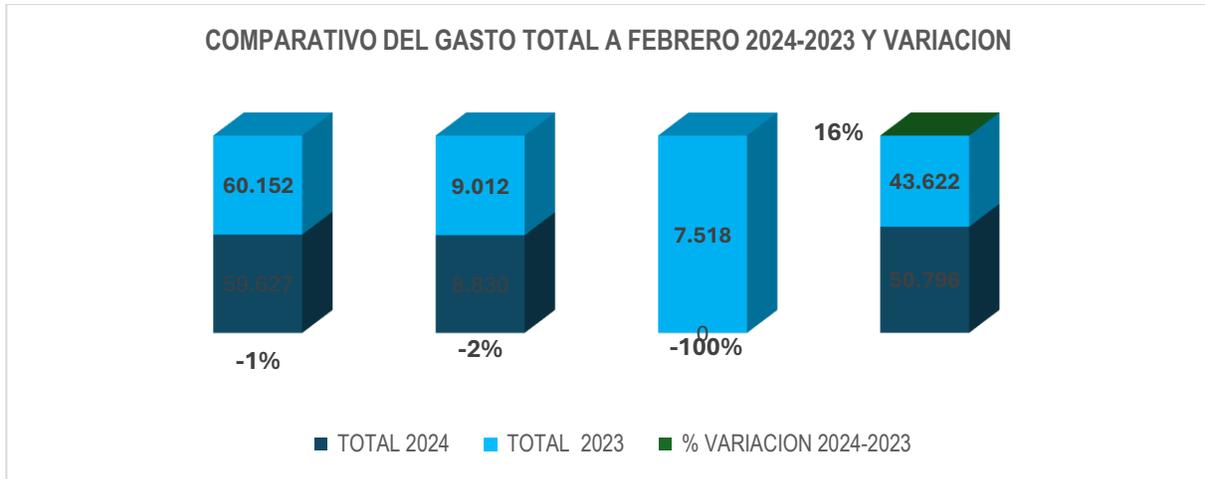
En la tabla a continuación se refleja el comparativo de los gastos ejecutados hasta febrero del 2024, frente a febrero de 2023, con una variación del -1%, pasando a un \$60.152 en el 2023 a un valor ejecutado en el 2024 a \$59.627, en el componente administrativo su variación fue de -2 %, el componente asistencial presentó una variación del 16%

4.2.2.1 Comparativo De Totales De Gastos A Febrero 2024- 2023

Cifras en Millones de \$

CONCEPTO	TOTAL FEBRERO 2024	A TOTAL FEBRERO 2023	% VARIACION 2024-2023
TOTAL GASTOS	59.627	60.152	-1%
GASTOS ADMINISTRATIVOS	8.830	9.012	-2%
GASTOS DE PERSONAL NOMINA	996	1.005	-1%
GASTOS GENERALES	1.419	3.629	-61%
GASTOS POR TRIBUTOS, TASAS, CONTRIBUCIONES, MULTAS, SANCIONES E INTERESES DE MORA	53	5	952%
PERSONAL ADMINISTRATIVO	2.387	2.112	13%
CXP VIGENCIAS ANTERIORES GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	3.975	2.262	76%
GASTOS DE OPERACIÓN - ASISTENCIAL	50.796	43.622	16%
GASTOS DE PERSONAL NOMINA ASISTENCIAL	1.455	1.226	19%
PRODUCTOS FARMACEUTICOS	0	305	-100%
DISPOSITIVOS MEDICOS	370	420	-12%
ALIMENTACION	115	220	-48%
SERVICIOS DE LAVANDERIA	144	111	30%
GASTOS GENERALES	5.053	5.586	-10%
PERSONAL ASISTENCIAL	11.829	10.236	16%
VIGENCIAS FUTURAS	18.007	18.774	-4%
CXP VIGENCIAS ANTERIORES VIGENCIAS FUTURAS 2024-2023	4.934	0	0%
CXP VIGENCIAS ANTERIORES GASTOS DE OPERACIÓN 2023-2022	8.889	6.743	32%
INVERSION	0	4.000	-100%
	0	3.518	-100%

CONCEPTO	TOTAL FEBRERO 2024	A	TOTAL FEBRERO 2023	A	% VARIACION 2024-2023
CUENTAS POR PAGAR GASTOS INVERSION 2022					



En el grafico anterior, se puede observar que los gastos de las vigencias 2024 Vs 2023 se presenta una variación de -1%, es decir que se mantiene relativamente los gastos comprometidos, cabe resaltar que dentro del total del gasto en ambos periodos existían Compromisos por más de un mes de contratistas, como se puede ver en la tabla a continuación.

CONCEPTO	TOTAL 2024	TOTAL 2023
TOTAL GASTOS	59.627	60.152
MENOS COMPROMISOS HASTA MARZO	16.215	32.299
GASTOS TOTAL DE FUNCIONAMIENTO Y OPERACIÓN INCLUYENDO (CXP E INVERSION)	43.412	27.853

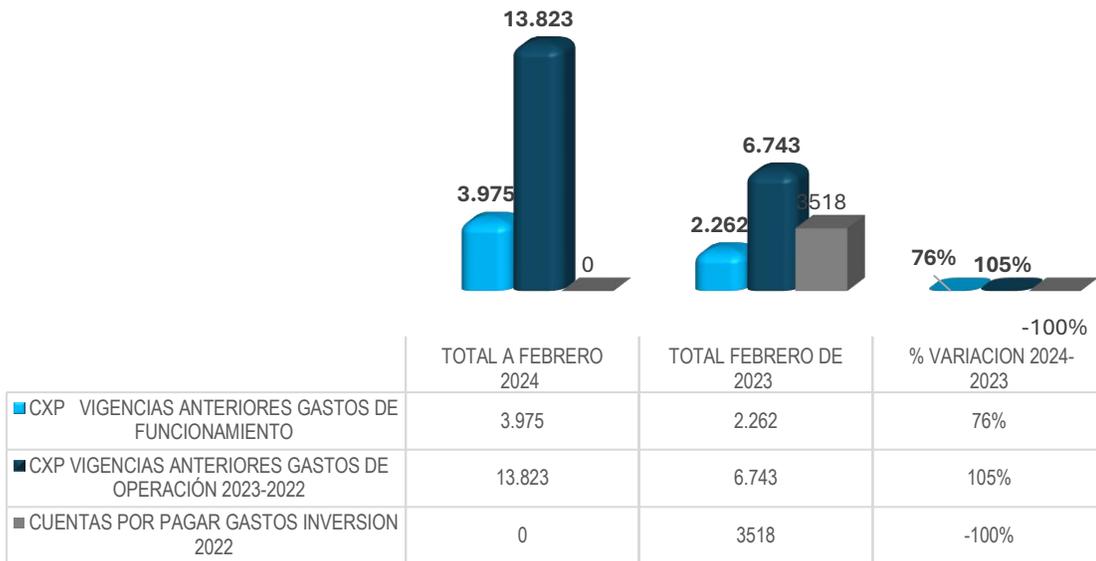
En relación con las cuentas por pagar de vigencias anteriores, se tiene una variación de total de 42 % a corte febrero de la vigencia 2024 con respecto al mismo periodo de la vigencia 2023, producto de los pagos realizados en el 2024 mayores que en el periodo comparado de la vigencia 20225, distribuidos en, gastos de Funcionamiento con un 76% , Gastos de Operación un 105%, e inversión -100% , debido a que no se efectuó pago por este concepto

4.2.2.2 Comparativo Cxp- Vigencia Anteriores Febrero 2024-2023

Cifras en Millones de\$

CONCEPTO	TOTAL 2024	TOTAL 2023	% VARIACION 2024-2023
CUENTAS POR PAGAR VIGENCIAS ANTERIORES 2023	17.798	12.523	42%
CXP GASTOS DE FUNCIONAMIENTO 2022-2023	3.975	2.262	76%
CUENTAS POR PAGAR GASTOS DE OPERACIÓN 2022-2023	13.823	6.743	105%
CUENTAS POR PAGAR GASTOS INVERSION 2023	0	3.518	-100%

% de variación de Cuentas por Pagar Vigencias anteriores a febrero 2024-2023



4.2.2.3.Regalías a Febrero 2024

Cifras en millones de \$

EJECUCION PRESUPUESTAL DE APROBACION										
CODIGO ENTIDAD	NOMBRE ENTIDAD	RUBRO	DESCRIPCION	FUENTE FINANCIACION	VIGENTE	CERTIFICADA	COMPROMETIDA	OBLIGADA	ORDENADA	PAGADA
03-080009	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO	00AR-1906-0300-2023002080009	DOTACIÓN DE EQUIPOS BIOMÉDICOS Y MOBILIARIO PARA LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO UNIVERSITARIA DEL ATLÁNTICO PARA ATENCIÓN DE MEDIANA Y ALTA COMPLEJIDAD DE LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DEL ATLÁNTICO	AR08000 - AIR - ATLÁNTICO	14.452	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
03-080009	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO	00AR-1906-0300-20230020800075	ADECUACIÓN Y AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CENTRO DE ATENCIÓN COMPLEMENTARIA ESPECIALIZADO PEDIÁTRICO CACE PEDIÁTRICO EN EL DEPARTAMENTO DEL ATLÁNTICO	AR08000 - AIR - ATLÁNTICO	4.656	395	395	102	102	102
03-080009	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO	00AR-1906-0300-20230020800076	ADECUACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CENTRO DE ATENCIÓN COMPLEMENTARIA ESPECIALIZADO MENTAL CACE MENTAL	AR08000 - AIR - ATLÁNTICO	4.237	0.00	0.00	102	102	102

EJECUCION PRESUPUESTAL DE APROBACION										
CODIGO ENTIDAD	NOMBRE ENTIDAD	RUBRO	DESCRIPCION	FUENTE FINANCIACION	VIGENTE	CERTIFICADA	COMPROMETIDA	OBLIGADA	ORDENADA	PAGADA
			EN EL DEPARTAMENTO DEL ATLANTICO							

A corte 29 de febrero del 2024 la ESE comprometió la suma de \$395 millones de pesos por concepto de regalías correspondiente al CACE Pediátrico, y se canceló la suma de \$204 millones de pesos, cabe resaltar que los proyectos de los CECE Mental Y Pediátrico se encuentran en ejecución.

Mediante resolución 0167 del 8 de mayo de 2023, se creó un capítulo Presupuestal Independiente del sistema de regalías, que ampara el proyecto "PRESUPUESTO PROYECTO DOTACION DE EQUIPOS BIOMÉDICOS Y MOBILIARIO PARA LA EMPRESA SOCIAL DE ESTADO UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO PARA ATENCIÓN DE MEDIANA Y ALTA COMPLEJIDAD DE LAPOBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DEL ATLÁNTICO", el cual está amparado con recursos de Regalías por valor de \$14.452 millones de pesos, del cual se expidieron CDP por valor de \$14.452 y se han comprometido la suma de \$14.452 millones de pesos. Así mismo en el mes de diciembre de 2023, mediante Resolución 0395 del 5 de diciembre se incorporaron la suma de \$8.894 millones de pesos los cuales tienen destinación específica para la adecuación de la sede CACE Mental y CACE Pediátrico estos últimos se encuentran en ejecución en las respectivas Sedes, así las cosas, los recursos con el sistema de SGR en la vigencia 2023 fue por un monto total de \$23.346.

RUBRO	DESCRIPCION	FUENTE DE FINANCIACION	VIGENTE	DISPONIBLE	CERTIFICADA	COMPROMETIDA	OBLIGADA	ORDENADA PARA PAGO	PAGADA	APROPIACION PAGADA - REINTEGRA
DEPENDENCIA DE AFECTACION:	03-080009 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO									
00AR-1906-0300-2023	AÑO 2023	AR08000 AIR - ATLANTICO	23.346	396	22.950	22.947	17.626	17.626	17.626	17.626
00AR-1906-0300-2023-00208	OCAD DEPARTAMENTO DEL ATLANTICO	AR08000 AIR - ATLANTICO	23.346	396	22.950	22.947	17.626	17.626	17.626	17.626
00AR-1906-0300-2023-00208-0009	DOTACION DE EQUIPOS BIOMÉDICOS Y MOBILIARIO PARA LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO PARA ATENCIÓN DE MEDIANA Y ALTA COMPLEJIDAD DE LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DEL ATLANTICO	AR08000 AIR - ATLANTICO	14.452	-	14.452	14.452	14.452	14.452	14.452	14.452
00AR-1906-0300-2023-00208-0075	ADECUACIÓN Y AMPLIACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CENTRO DE ATENCIÓN COMPLEMENTARIA ESPECIALIZADO PEDIÁTRICO CACE PEDIÁTRICO EN EL DEPARTAMENTO DEL ATLANTICO	AR08000 AIR - ATLANTICO	4.656	396	4.261	4.259	1591	1591	1591	1591
00AR-1906-0300-2023-00208-0076	ADECUACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CENTRO DE ATENCIÓN COMPLEMENTARIA ESPECIALIZADO MENTAL CACE MENTAL EN EL DEPARTAMENTO DEL ATLANTICO	AR08000 AIR - ATLANTICO	4.237	0	4.237	4.236	1582	1582	1582	1582

Por otra parte, se realiza un comparativo a diciembre de las vigencias 2023 -2024

4.2.2.4. Comparativo de los Compromisos Totales y Variación a Diciembre 2023 Vs 2022

La tabla a continuación muestra el comparativo de los compromisos totales por concepto a diciembre del 2023, por valor de \$151.685 millones frente a los compromiso por valor de \$109.714 de la vigencia 2022, con una variación del 38%, Cabe destacar que esta variación se debe a que en la vigencia 2022

no se tenían compromisos de vigencias futuras y durante la vigencia 2023, se realizaron apertura de nuevos servicios como las UCI NEONATAL, con las interdependencias requeridas y la puesta en marcha del Nuevo Juan Domínguez Romero de Soledad, CARC Soledad.

Comparativo de los compromisos Totales a Diciembre 2023 Vs 2022

Cifras en Millones de \$

CONCEPTO	TOTAL DICIEMBRE 2023	A TOTAL DICIEMBRE 2022	% DE VARIACION 2023-2022
TOTAL GASTOS	151.685	109.714	38%
GASTOS ADMINISTRATIVOS	25.131	23.013	12%
GASTOS DE PERSONAL NOMINA	6.758	6.685	1%
GASTOS GENERALES	11.249	8.776	28%
GASTOS POR TRIBUTOS, TASAS, CONTRIBUCIONES, MULTAS, SANCIONES E INTERESES DE MORA	194	115	68%
PERSONAL ADMINISTRATIVO	3.163	5.159	-39%
CXP GASTOS DE FUNCIONAMIENTO 2021	3.767	2.277	65%
GASTOS DE OPERACIÓN - ASISTENCIAL	110.732	62.955	72%
GASTOS DE PERSONAL NOMINA ASISTENCIAL	10.983	9.446	16%
PRODUCTOS FARMACEUTICOS	264	2.802	-91%
DISPOSITIVOS MEDICOS	1.329	3.903	-66%
ALIMENTACION	206	2.500	-92%
SERVICIOS DE LAVANDERIA	562	457	23%
GASTOS GENERALES	17.692	15.976	11%
PERSONAL ASISTENCIAL	34.636	23.695	46%
VIGENCIAS FUTURAS	26.792	0	0%
CUENTAS POR PAGAR GASTOS DE OPERACIÓN 2022	18.267	4.176	337%
INVERSION	4.793	23.746	-80%
CUENTAS POR PAGAR GASTOS INVERSION 2022	11.028	0	0%

En relación al gasto administrativo presenta una variación de 12%, frente al gasto del 2022, las cuentas por pagar vigencias anteriores 2022, con una variación del 65 % significa esto que durante la vigencia 2023 se realizaron más pagos; con respecto al componente de Gastos de Operación y comercial se presenta una variación de un 72% con unas cuentas por pagar de vigencias anteriores -2022 por la suma de \$4.176 en la vigencia 2022, que representa una variación de 337%, en relación a la vigencia 2023, por último Inversión con un porcentaje de -80%, esto debido que en la vigencia 2022 se tenía \$23.746 millones de pesos para inversión de infraestructura y compra de equipo, mientras que para la vigencia 2023, se contó con la suma de \$4.793. millones de pesos para inversión.

Gráfica

COMPARATIVO POR CONCEPTO DEL GASTO 2023 Vs 2022 Y VARIACION



4.2.2.4. Indicadores Presupuestales 2023

Equilibrio Presupuestal Total, Recaudo/Total Gastos	Valores
Total, recaudo	92.487
Total, Compromisos	151.685
Resultado	61%

Ver aprobación de presupuesto vg.2023



Este indicador significa que los compromisos de la E.S.E, son superiores al recaudo, es decir, que solo se alcanza a cubrir un 61% de los gastos comprometidos a la fecha, lo anterior obedece a la misma dinámica del sector de la salud, y los tiempos que manejan las ERP, para realizar auditoria, reportar, conciliar las cuentas glosadas, y cancelar, perjudicando a la ESE, en su flujo de caja.

Este indicador significa que la ESE, con los reconocimientos realizados durante la vigencia 2023, alcanza a cubrir todos sus gastos comprometiendo.

Total, Reconocido/Total Gastos	Valores
Total, Reconocimiento	153.012
Total, Compromisos	151.685
Resultado	101%

Ver ejecución presupuestal de ingresos.



4.3. ESTADOS FINANCIEROS

Los estados financieros de la ESE UNA a corte 31 de diciembre revelan el valor total de activos, pasivos, patrimonio ingresos y gastos de la realidad financiera de la institución en desarrollo de la ejecución del objeto social de la ESE. los cuales se muestran adjunto.

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO		
Estado de Situación Financiera Individual		
Periodo Contables Terminados el 31/12/2023 y 31/12/2022		
Cifras en pesos colombianos		
	31/12/2023	31/12/2022
ACTIVO		
ACTIVO CORRIENTE		
11 Efectivo y equivalente al efectivo	319,205,477.77	604,813,005.05
1105 Caja	2,746,800.00	645,000.00
1110 Deposito en instituciones financieras	316,458,677.77	604,168,005.05
13 Cuentas por cobrar	72,738,777,998.64	34,024,452,113.00
1319 Prestación servicio de salud	56,315,967,037.99	19,597,964,863.55
1324 Subvenciones por cobrar	15,731,300,579.03	0.00
1384 Otras Cuentas por cobrar	847,949,642.62	14,426,487,249.45
1386 Deterioro acumulado cuentas por cobrar (CR)	-156,439,261.00	0.00
15 Inventarios	2,282,399,373.04	2,899,875,293.84
1514 materiales y suministros	2,282,399,373.04	2,899,875,293.84
Total activos corrientes	75,340,382,849.45	37,529,140,411.89
ACTIVO NO CORRIENTE		
16 Propiedades, planta	95,682,545,094.00	68,658,813,329.00
1605 Terrenos	34,262,393,980.00	34,262,393,980.00
1615 Construcciones en curso	9,336,513,177.00	836,818,328.00
1635 Bienes muebles en bodega	4,587,341,523.00	97,251,890.00
1640 Edificaciones	32,044,012,380.00	32,044,012,380.00
1655 Maquinaria y equipo	1,225,162,252.00	320,605,139.00
1660 Equipo médico y científico	7,997,196,278.00	1,115,321,991.00
1665 Muebles, enseres y equipo de oficina	6,344,883,009.00	184,431,244.00
1670 Equipo de comunicación y computación	294,544,508.00	39,446,294.00
1675 Equipos de transporte, tracción y elevación	740,900,000.00	0.00
1685 Deprec. acumulada de propiedad planta y equipo (Cr)	-1,150,402,013.00	-241,467,917.00
Total Activos no corriente	95,682,545,094.00	68,658,813,329.00
19 Otros activos	4,820,152,350.37	2,360,475,864.78
1905 Bienes y servicios Pagados por anticipados	479,643,434.58	168,691,372.78
1906 Avances y anticipos entregados	2,992,262,011.79	0.00
1970 Activos Intangibles	2,488,399,220.00	2,191,784,492.00
1975 Amortizacion acumulada de activos intangibles (Cr)	-1,140,152,316.00	0.00
Total Otros Activos	4,820,152,350.37	2,360,475,864.78
TOTAL ACTIVO	175,843,080,293.82	108,548,429,605.67

Calle 57 #23-100, Barranquilla, Col.
Email: eseuniversitariaatlantico@gmail.com
Teléfono: (5) 3309000 Ext 4117

Atlántico
para la Gente



PASIVOS

PASIVOS CORRIENTES

24 Cuentas por pagar	64,973,016,218.74	30,667,486,383.93
2401 Adquisición de bienes y servicios nacionales	9,995,819,640.27	4,625,376,607.00
2407 Recursos a favor de terceros	1,328,706,878.20	754,536,687.35
2424 Descuentos de nomina	149,964,115.00	126,827,989.00
2436 Retención en la fuente e impuesto de timbre	1,343,873,977.00	573,085,727.00
2440 Impuestos, contribuciones y tasas	16,047,128.00	13,545,682.00
2445 Impuestos al valor agregado - IVA	24,125,510.11	19,000,000.00
2490 Otras cuentas por pagar	52,114,478,970.16	24,555,113,691.58
25 Beneficios a los empleados	3,209,690,862.00	2,912,354,382.00
2511 Beneficios a los empleados a corto plazo	3,209,690,862.00	2,912,354,382.00
Total Pasivos corrientes	68,182,707,080.74	33,579,840,765.93

PASIVOS NO CORRIENTES

29 Otros Pasivos	26,627,812.00	34,425,677.00
2910 Ventas servicios de salud	26,627,812.00	34,425,677.00
Total pasivos no corrientes	26,627,812.00	34,425,677.00
TOTAL PASIVO	68,209,334,892.74	33,614,266,442.93

PATRIMONIO

32 Patrimonio de las empresas		
3208 Capital Fiscal	78,898,965,702.00	78,139,739,693.00
3225 Utilidades o excedentes acumulados	-3,205,576,530.26	14,817,650,756.53
3230 Resultados del ejercicio	31,940,356,229.34	-18,023,227,286.79
TOTAL PATRIMONIO	107,633,745,401.08	74,934,163,162.74
TOTAL PASIVO MAS PATRIMONIO	175,843,080,293.82	108,548,429,605.67

CUENTAS DE ORDEN DEUDORA

83 Deudoras de Control	10,258,690,209.89	3,778,577,049.56
8333 Facturación glosada en venta de servicios salud	9,958,420,677.89	3,478,307,517.56
8390 Otras cuentas deudoras de control	300,269,532.00	300,269,532.00
89 Deudoras por contra (CR)	10,258,690,209.89	3,778,057,049.56
8915 Deudoras de control por contra (CR)	10,258,690,209.89	3,778,057,049.56

Calle 57 #23-100, Barranquilla, Col.
Email: eseuniversitariaatlantico@gmail.com
Teléfono: (5) 3309000 Ext 4117

Atlántico
para la Gente

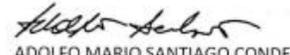


GOBERNACIÓN DEL
ATLÁNTICO

CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS		
91 Pasivos Contingentes	566,529,141.00	0.00
Litigios y mecanismos alternativos de solución de conflictos	566,529,141.00	0.00
93 Acreedora de control	4,550,093,425.00	0.00
9390 Otras cuentas acreedoras de control	4,550,093,425.00	0.00
99 Acreedora de control (DB)	5,116,622,566.00	0.00
9905 Pasivos contingentes por contra (DB)	566,529,141.00	0.00
9915 Acreedora de control por contra (DB)	4,550,093,425.00	0.00


 JAVIER IGNACIO CORMANE FANDIÑO
 Gerente


 ROSARIO ISABEL ROA GOMEZ
 Directora financiera


 ADOLFO MARIO SANTIAGO CONDE
 Revisor Fiscal
 TP 182089T


 NEL ENRIQUE MANJARRES HERRERA
 Contador Público
 TP 138351-T

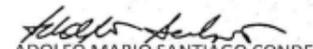
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO
Estado del Resultado Integral Individual
Periodos contables terminados el 31/12/2023 y 31/12/2022
Cifras en pesos colombianos

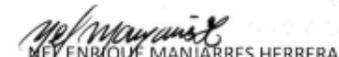


	31/12/2023	31/12/2022
43 Venta de servicio	98,966,943,631.48	40,815,452,469.17
4312 Servicios de salud	98,966,943,631.48	40,816,988,192.17
4395 Devoluciones, rebajas y descuentos en venta de servicios	0.00	-1,535,723.00
63 Costos de venta de servicios	92,351,123,131.68	51,894,071,996.00
6310 Servicios de salud	92,351,123,131.68	51,894,071,996.00
Superávit (Déficit) bruto	6,615,820,499.80	-11,078,619,526.83
Gastos de administración y operación	22,684,855,418.12	36,843,663,825.46
5101 Sueldos y salarios	- 3,949,793,017.00	4,045,623,344.00
5102 Contribuciones imputadas	7,818,423.00	18,337,501.00
5103 Contribuciones efectivas	1,170,095,844.00	1,435,327,304.00
5104 Aportes sobre la nómina	214,819,900.00	211,339,412.00
5107 Prestaciones sociales	1,431,357,834.00	1,537,862,993.00
5108 Gastos de personal diversos	42,945,545.00	133,526,391.00
5111 Generales	15,763,597,666.86	29,460,594,213.46
5120 Impuestos contribuciones y tasas	104,427,188.26	1,052,667.00
53 Deterioro, depreciaciones, amortizaciones y provisiones	1,508,365,871.00	370,923,646.00
5347 Deterioro cuentas por cobrar	- 156,439,261.00	0.00
5360 Depreciación de propiedad planta y equipo	- 705,817,742.00	162,737,158.00
5366 Amortización de activos intangibles	- 646,108,868.00	208,186,488.00
Superávit (Déficit) operacional	-17,577,400,789.32	-48,293,206,998.29
44 Transferencias y subvenciones	49,345,669,859.37	28,140,454,480.94
4430 Subvenciones	49,345,669,859.37	28,140,454,480.94
48 Otros ingresos	2,105,511,866.00	2,375,885,379.46
4802 Financieros	1,321,930.73	5,915,349.38
4808 Ingresos diversos	2,104,189,935.27	2,369,970,030.08
58 Otros gastos	1,933,424,706.71	246,360,148.90
5802 Comisiones	19,688,504.98	11,607,947.00
5804 Financieros	4,497,176.87	3,296,643.00
5890 Gastos diversos	- 1,909,239,024.86	231,455,558.90
Resultado Integral del periodo	31,940,356,229.34	-18,023,227,286.79


JAVIER IGNACIO CORMANE FANDIÑO
Gerente


ROSARIO ISABEL ROA GOMEZ
Directora financiera


ADOLFO MARIO SANTIAGO CONDE
Revisor Fiscal
TP 182089T


MEJ ENRIQUE MANJARRES HERRERA
Contador Público
TP 179251 T

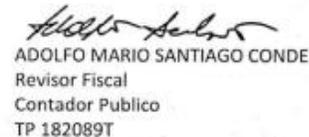
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO
Al 31 de diciembre de 2023
Valores expresados en pesos colombianos



	Año terminado 31/12/2023	Año terminado 31/12/2022
FLUJO DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE OPERACION		
Excedente (déficit) periodo	31,995,988,729.34	-18,023,227,286.79
Depreciacion acumulada	908,934,096.00	241,467,917.00
Amortizacion	1,140,152,316.00	296,614,728.00
Total flujo de Efectivo en actividades de operación	34,045,075,141.34	-17,485,144,641.79
CAMBIOS EN ACTIVOS Y PASIVOS OPERACIONALES*		
Disminución (aumento) de cuentas por cobrar	-38,714,325,885.64	-11,211,365,278.00
Disminución (aumento) inventario	617,475,920.80	-1,863,842,804.84
Disminución (aumento) proveedores	5,370,443,033.27	3,537,894,587.00
Aumento (disminución) por impuestos	778,415,206.11	427,294,018.00
Aumento (disminución) por obligaciones laborales	297,336,480.00	919,260,390.00
Aumento (disminución) otros pasivos	28,148,873,730.43	22,054,228,814.93
Aumento (disminución) intangibles	-3,655,461,301.59	-2,657,090,592.78
TOTAL EFECTIVO NETO PROVISTO POR LAS ACTIVIDADES DE OPERACION	-7,157,242,816.62	11,206,379,134.31
FLUJO DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE INVERSION		
compra de propiedad planta y equipo	-27,932,665,861.00	-68,799,868,576.00
Total FLUJO DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE INVERSION	-27,932,665,861.00	-68,799,868,576.00
Flujo de Efectivo en actividades de financiación		
Donación y cambios en el patrimonio(aumento-disminución)	759,226,009.00	66,005,053,977.53
Total Efectivo neto previsto en actividades de financiación	759,226,009.00	66,005,053,977.53
AUMENTO DISMINUCION NETO EN EFECTIVO		
Efectivo y Equivalente al inicio del año	-285,607,527.28	-9,073,580,105.95
Efectivo y equivalente al final del año	604,813,005.05	9,678,393,111.00
Efectivo y equivalente al final del año	319,205,477.77	604,813,005.95
Incremento (disminución) del Efectivo	285,607,527.28	9,073,580,105.95


JAVIER IGNACIO CORRALES PARDIÑO
Gerente


ROSARIO ISABEL ROA GOMEZ
Directora financiera


ADOLFO MARIO SANTIAGO CONDE
Revisor Fiscal
Contador Publico
TP 182089T


NEL ENRIQUE MANJARRES HERRERA
Contador Publico
TP 138351-T

Calle 57 #23-100, Barranquilla, Col.
Email: eseuniversitariadelatlantico@gmail.com
Teléfono: (5) 3309000 Ext 4117

Atlántico
para la Gente



Ver estados financieros a diciembre 31 del 2023
y dictámenes financieros.



4.3.1 Indicadores Financieros a diciembre 2023

Por último, realizamos relación de Indicadores Financieros Producto de los resultados económicos de las actividades derivadas de la facturación de prestaciones de servicios de salud.

Indicadores De Liquidez

$$\text{RAZON CORRIENTE} = \frac{\text{Activo corriente}}{\text{Pasivo corriente}} = \frac{76,203,680,349}{60,079,195,993} = 1.27$$

El resultado de este indicador nos revela, que la entidad por cada peso adeudado tiene \$1.27 para pagar sus deudas a corto plazo.

$$\text{CAPITAL DE TRABAJO} = \text{Activo Corriente menos Pasivo Corriente} = 16.124.484.356$$

El resultado de este indicador muestra que la entidad, pagara todas sus deudas a corto plazo, tendría la suma de \$ 16.124.484.356, para seguir funcionando

$$\text{LIQUIDEZ DE CORTO PLAZO} = \frac{\text{Deudores Prestación Servicios Salud (Corriente)}}{\text{Pasivo Corriente}} = \frac{62.965.493.010}{60.079.195.993} = 1.05$$

Significa que por cada peso adeudado exigible a corto plazo la entidad tiene \$1.05 para pagar, con dinero correspondiente a cuentas por cobrar por servicios prestados.

$$\text{ROTACION CARTERA (DIAS)} = \frac{\text{Deudores Prestación Servicios Salud}}{\text{Venta Servicios X \# Días del Periodo}} = \frac{62.965.493.010}{20.772.360.392} = 182$$

Nos indica que el periodo de rotación de nuestras cuentas por cobrar por concepto de servicios de salud está en promedio de 182 días

INDICADOR DE EQUILIBRIO

$$\text{EFICIENCIA TOTAL DE COSTOS Y GASTOS \%} = \frac{\text{Costos más Gastos}}{\text{Ventas}} = \frac{12.841.323.309}{20.772.360.392} = 61,82\%$$

Este indicador nos muestra que la suma de los costos y los gastos comparados con nuestras ventas por concepto de servicios de salud representan el 61.82%

$$\text{EFICIENCIA DE COSTOS \%} = \frac{\text{Costos}}{\text{Ventas}} = \frac{9.624.490.068}{20.772.360.392} = 46,33\%$$

Significa que todo el concepto de costos asistencial representa el 46,33%, de nuestras ventas por concepto de servicios de salud

$$\text{EFICIENCIA DE GASTOS \%} = \frac{\text{Gastos}}{\text{Ventas}} = \frac{3.216.833.241}{20.772.360.392} = 15,49\%$$

Ventas 20.772.360.392

Este indicador de igual forma nos está indicando que todos nuestros gastos de administración y de operación representa el 15.49%, de las ventas de servicios de salud.

4.4. GESTION DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES:

Al cierre de la vigencia 2022 mediante acta suscrita por la apoderada general del agente liquidador de las antiguas ESES, y un representante de la gobernación del Atlántico, se recibió SE'S en liquidación y recibo por parte de la ESE de los BIENES MUEBLES, ENSERES Y VEHICULOS declarados por el liquidador afectos a la prestación de servicios, entregados a título de préstamos de uso gratuito a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO ESE UNIVERSITARIA Así:

Por parte del **HOSPITAL UNIVERASITARIO CARI EN LIQUIDACION** se recibieron 7045 bienes muebles declarados por el liquidador afectos a la prestación de servicios con un valor razonable de **DOS MIL VEINTIUN MILLONES SEISCIENTOS OCHENTA Y OCHO MIL SETECIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS \$ (2.021.688.797)**

Por parte del **HOSPITAL JUAN DOMINGUEZ ROMERO DE SOLEDAD E.S.E EN LIQUIDACION** se recibieron 1.657 bienes muebles declarados por el liquidador afectos a la prestación de servicios con un valor razonable de SEISCIENTOS TREINTA Y UN MILLONES OCHOCIENTOS OCHENTA Y DOS MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y CINCO PEOS (\$ 631.882.355)

Por parte del **HOSPITAL NIÑO JESUS DE BARRANQUILLA EN LIQUIDACION** se recibieron 2.740 bienes muebles declarados por el liquidador afectos a la prestación de servicios con un valor razonable de OCHOCIENTOS ONCE MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y CINCO MIL SETECIENTOS OCHENTA Y CINCO PESOS Y CUARENTA Y NUVE CENTAVOS (\$811.835.785,49)

Por parte del La **ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE SABANALARGA EN LIQUIDACION** se recibieron 2.834 bienes muebles declarados por el liquidador afectos a la prestación de servicios con un valor razonable de SETECIENTOS SESENTA Y UN MILLONES SETECIENTOS NOVENTA Y TRES MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y CINCO PESOS CON 35 CENTAVOS (\$761.793.455,35)

Ver relación de activos recibidos de las ESES en liquidación.



Consolidado de activos fijos recibidos de las ESEs en Liquidación

Descripción	Hospital Universitario Cari E.S.E En Liquidación	E.S.E. Hospital Niño Jesús De Barranquilla En Liquidación	E.S.E. Hospital Departamental de Sabanalarga en Liquidación	Hospital Departamental Juan Domínguez Romero De Soledad E.S.E En Liquidación	Valor Total Cantidad	Valor Total Razonable				
Grupo	Cantidad	Valor Razonable	Cantidad	Valor Razonable	Cantidad	Valor Razonable	Cantidad	Valor Razonable	Valor Total Cantidad	Valor Total Razonable
Consumo	113	\$ 0	79	\$ 0	80	\$ -	146	\$ 0	418	\$ 0
Equipo De Comunicación Y Computación	239	\$ 39.344.236	329	\$ 58.141.893	591	\$ 127.181.304	142	\$ 27.890.850	1301	\$ 252.558.283
Equipo De Transporte Tracción Y Elevación	2	\$ 176.100.000	2	\$ 182.400.000	1	\$ 128.800.000	3	\$ 259.320.000	8	\$ 746.620.000
Equipo Médico Y Científico	2175	\$ 1.186.050.232	880	\$ 467.019.998	898	\$ 337.581.008	703	\$ 270.825.202	4656	\$ 2.261.476.441
Maquinaria Y Equipo	106	\$ 76.061.071	157	\$ 72.383.450	185	\$ 140.128.767	92	\$ 61.269.284	540	\$ 349.842.572
Muebles Enseres Y Equipo De Oficina	4410	\$ 544.133.258	1293	\$ 31.890.444	1079	\$ 28.102.376	571	\$ 12.577.019	7353	\$ 616.703.097
Total Afecto	7045	\$ 2.021.688.797	2740	\$ 811.835.785	2834	\$ 761.793.455	1657	\$ 631.882.355	14276	\$ 4.227.200.393

Se detalla a continuación la relación de los activos registrados por compras, donaciones y convenio Universidad Simon Bolivar registrados al 31 de marzo del 2024. Otros ingresos por concepto de saldo inicial, Convenio Universidad Simon Bolivar y donación

DENOMINACIÓN DEL ACTIVO	CACE ALTA COMPLEJIDAD	CACE PEDIATRICO	CACE SALUD MENTAL	CACR SABANAL ARGA	CACR SOLEDA D	Total general
EQUIPO DE APOYO DIAGNOSTICO	2	12		1	56	71
EQUIPO DE COMPUTACION	67	13	7	9	9	105
EQUIPO DE COMUNICACION	18	31	5	12	48	114
EQUIPO DE LABORATORIO	12	1		1	23	37
EQUIPO DE QUIROFANO Y S. PARTOS	2	4		4	88	98

DENOMINACIÓN DEL ACTIVO	CACE ALTA COMPLEJIDAD	CACE PEDIATRICO	CACE SALUD MENTAL	CACR SABANALARGA	CACR SOLEDA	Total general
EQUIPO DE TRANSPORTE	2	2		1	3	8
EQUIPO MEDICO Y CIENTIFICO	31	12		9	133	185
HERRAMIENTAS Y ACCESORIOS	45	22		25		92
MAQUINARIA Y EQUIPOS	43	35	2	28		108
MUEBLES Y ENSERES	444	128	61	76	1233	1942
PLANTAS Y DUCTOS					736	736
Total general	666	260	75	166	2329	3496

DENOMINACION	Suma de VALOR COMPRA
Equipo de apoyo diagnostico	720.719.086
Equipo de computacion	165.355.397
Equipo de comunicacion	237.874.848
Equipo de laboratorio	403.034.371
Equipo de quirofano y s. Partos	2.265.274.242
Equipo de transporte	624.175.295
Equipo medico y cientifico	5.189.723.310
Herramientas y accesorios	31.415.023
Maquinaria y equipos	3.553.559.025
Muebles y enseres	6.727.785.557
Plantas y ductos	1.091.007.210
Total general	21.009.923.364

Aquí Acceso a la información de inventarios de la ESE UNA



La ESE UNIVERSITARIA con un parque automotor conformado por (8) ocho ambulancias de placas OCM903- OCM904, OCM905, OCM906, OCM907, OCM 746, OCM 861, OCM 732 la cuales fueron trasferidas en ocasión a la liquidación de las antiguas Empresas sociales del estado.

N	MARCA	LINEA	SERIE	MOTOR	MODEL O	CILINDRAJE	PLACA
1	RENAULT	MASTER FG CONFORT	93YADCUD6DJ44957 4	G9UA754C27401 4	2013	2.463	OCM746
2	RENAULT	TRAFIC	VF10FL21AKS48052 6	R9MD450C13015 8	2019	1.598	OCM861

N	MARCA	LINEA	SERIE	MOTOR	MODEL O	CILIND RAJE	PLACA
3	NISSAN	D22/NP300	3N6PD25T5ZK92038 6	YD25-402944T	2013	2.488	OCM732
4	CHEVROLET	COLORAD O	9BG143DK0NC42538 2	LWN F212441065	2022	2.776	OCM903
5	CHEVROLET	COLORAD O	9BG143DK0NC42508 5	LWN F212441063	2022	2.776	OCM904
6	CHEVROLET	COLORAD O	9BG143DK0NC42521 9	LWN F212441078	2022	2.776	OCM905
7	CHEVROLET	COLORAD O	9BG143DK0NC42513 7	LWN F212441075	2022	2.776	OCM906
8	CHEVROLET	COLORAD O	9BG143DK0NC42513 3	LWN F212441093	2022	2.776	OCM907

Se deja radicado ante la secretaria de Salud Departamental “PROYECTO “ADQUISICIÓN TRANSPORTE ASISTENCIAL TIPO AMBULANCIA MEDICALIZADA PARA LA E.S.E UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO” que permitirá fortalecer el sistema de referencia y contrarreferencia de la ESE en respuesta al desarrollo del mercado en curso.

5.PLANTA DE PERSONAL

La planta de personal de la ESE Universitaria del Atlántico, cuyo objeto, funciones asignadas y sus dependencias, fueron contempladas en el Acuerdo 007 de 2021 “Por medio del cual se establece la Planta de Personal de la E.S.E. Universitaria del Atlántico y se dictan otras disposiciones”, fue establecida con cuatrocientos cuarenta y un (441) empleos para ser ocupados por igual número de empleados públicos y treinta y siete (37) trabajadores oficiales.

Los artículos 4 y 5 del mencionado Acuerdo, establecen la supresión de los empleos ocupados por los exempleados públicos, tanto de los inscritos en el Registro Público de Carrera Administrativa como de los nombrados en provisionalidad que fueron trasladados interinstitucionalmente y/o incorporados, respectivamente, una vez se hayan retirado del servicio activo.

De igual manera en las resoluciones de las sustituciones patronales de los trabajadores oficiales que llegaron a la ESE UNA, se establece que los empleos que estaban ocupados por extrabajadores oficiales, serán suprimidos automáticamente dando cumplimiento a lo manifestado en dichos actos administrativos de sustitución patronal de cada uno de ellos.

Desde la creación de la ESE hasta el día 31 de marzo de 2024 se han retirado treinta y siete (37) personas, dieciséis (16) corresponden a empleados que se encontraban inscritos en el Registro Público de Carrera Administrativa, catorce (14) empleados que ocupaban empleos de carrera con nombramiento en provisionalidad y siete (7) a trabajadores oficiales.

A solicitud del Despacho de la Gerencia de la ESE UNA la Dirección de Talento Humano realizó justificación técnica para atender el requerimiento y procedió a expedir el proyecto de acuerdo para adicionar la planta de personal con la creación de tres (3) empleos de nivel Profesional en el despacho

de la Gerencia, dos (2) Profesionales Especializados Código 222 Grado 24 para atender (i) las funciones de contador general y (ii) para liderar el manejo del presupuesto de la ESE UNA y un empleo de Profesional Especializado Área Salud código 242 grado 24 para aplicar modelos de Innovación en salud, tecnológica y de investigación científica, mediante estrategias que promuevan los servicios prestados en la sede asignada, teniendo en cuenta la responsabilidad que se tiene para alcanzar la consolidación de la entidad y para seguir fortaleciendo la prestación eficiente de los servicios.

En este orden de ideas, con el retiro de treinta y cinco (37) personas y la creación de tres (3) empleos en la planta de personal de la ESE Universitaria del Atlántico al 31 de enero del 2024 la entidad cuenta con cuatrocientos dieciséis (416) empleos discriminados de la siguiente manera:

Planta de personal actual

NÚMERO EMPLEOS	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO
1	Gerente Empresa Social del Estado	085	10
2	Profesional Especializado	222	24
1	Profesional Especializado Área Salud	242	24
1	Secretario Ejecutivo	425	12
2	Subgerente	90	07
2	Jefe de Oficina	6	03
2	Jefe de Oficina Asesora	115	04
6	Director Administrativo	9	03
1	Director Técnico	9	05
3	Director Técnico	9	03
3	Médico Especialista	213	38
1	Médico Especialista	213	31
1	Médico Especialista	213	26
1	Médico Especialista	213	24
1	Médico Especialista	213	14
1	Profesional Especializado	222	38
1	Profesional Especializado	222	12
1	Profesional Especializado Área Salud	242	38
1	Profesional Especializado Área Salud	242	32
1	Tesorero General	201	33
5	Médico General	211	26
4	Médico General	211	13
4	Médico General	211	07
2	Médico General	211	05
1	Almacenista General	215	24

NÚMERO EMPLEOS	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO
1	Profesional Universitario	219	22
1	Profesional Universitario	219	19
2	Profesional Universitario	219	18
2	Profesional Universitario	219	10
2	Profesional Universitario	219	09
1	Profesional Universitario	219	07
4	Profesional Universitario	219	03
1	Profesional Universitario	219	01
1	Profesional Universitario Área Salud	237	18
1	Profesional Universitario Área Salud	237	10
3	Profesional Universitario Área Salud	237	02
5	Enfermero	243	18
4	Enfermero	243	15
4	Enfermero	243	11
4	Enfermero	243	07
3	Enfermero	243	04
1	Enfermero Especialista	244	12
3	Técnico Operativo	314	13
2	Técnico Operativo	314	06
4	Técnico Operativo	314	05
5	Técnico Operativo	314	01
1	Técnico Área Salud	323	04
4	Técnico Área Salud	323	03
1	Técnico Área Salud	323	02
5	Técnico Área Salud	323	01
1	Técnico Administrativo	367	14
2	Técnico Administrativo	367	05
4	Técnico Administrativo	367	01
1	Auxiliar Administrativo	407	05
4	Auxiliar Administrativo	407	02
6	Auxiliar Administrativo	407	01
3	Auxiliar Área Salud	412	20
21	Auxiliar Área Salud	412	19
8	Auxiliar Área Salud	412	09
1	Auxiliar Área Salud	412	08
1	Auxiliar Área Salud	412	07
189	Auxiliar Área Salud	412	04
19	Auxiliar Área Salud	412	03

NÚMERO EMPLEOS	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO
33	Auxiliar Área Salud	412	01
1	Secretario Ejecutivo	425	12
1	Secretario Ejecutivo	425	01
1	Secretario	440	06
2	Secretario	440	03
1	Secretario	440	02
1	Auxiliar de Servicios Generales	470	02

Fuente: Dirección de Talento Humano

Trabajadores Oficiales

CANTIDAD	TRABAJADOR OFICIAL	CÓDIGO
1	Técnico Operativo	314
2	Auxiliar Área Salud	412
4	Auxiliar Área Salud	412
11	Auxiliar de Servicios Generales	470
2	Conductor	480
5	Conductor Mecánico	482
1	Operario	487
1	Operario	487
3	Operario	487

Fuente: Dirección de Talento Humano

Como se observa en las tablas anteriores, el plan de cargos actual de la entidad está conformado por 414 empleos, adicionalmente los 30 trabajadores oficiales quienes suplen labores de apoyo a la gestión administrativa y asistencial en los diferentes servicios de la ESE UNA.

5.1. Distribución plan de empleos por nivel jerárquico:

El porcentaje de participación de los empleos de la planta según el nivel es el siguiente: el 3,6%, que corresponden a quince (15) empleos, pertenecen al nivel Directivo, el 0,50%, que corresponden a dos (2) empleos, pertenecen al nivel asesor, el 17,3%, que corresponden a setenta y dos (71) empleos, pertenecen al nivel profesional, el 7,6%, que corresponden a treinta y dos (32) empleos, pertenecen al nivel técnico y el 71%, que corresponden a doscientos noventa y cuatro (294) empleos para el nivel asistencial.

A la fecha, y como se ha manifestado, el plan de cargos de la ESE UNA está conformado por 414 empleos, de éstos, cerca del 41% se encuentran ocupados, es decir, con empleados públicos en servicio activo, el 0,24% de los empleos se encuentra en vacancia temporal y el 58,76% restante permanece en vacancia definitiva sin proveer.

Los empleados públicos están representados en el 93% de la nómina actual y el 7% en los trabajadores oficiales.

Las siguientes tablas consolidan la información de la planta de personal de la ESE UNA Empleos del plan de cargos distribuidos según el nivel jerárquico al que pertenecen (Decreto 785 de 2005):

NIVEL DIRECTIVO

NÚMERO DE CARGOS	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO
1	Gerente Empresa Social del Estado	85	10
2	Subgerente	90	7
2	Jefe de Oficina	6	3
6	Director Administrativo	9	3
1	Director Técnico	9	5
3	Director Técnico	9	3

Fuente: Dirección de Talento Humano

NIVEL ASESOR

NÚMERO DE CARGOS	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO
2	Jefe de Oficina Asesora	115	4

NIVEL PROFESIONAL

NÚMERO DE CARGOS	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO
3	Médico Especialista	213	38
1	Médico Especialista	213	31
1	Médico Especialista	213	26
1	Médico Especialista	213	24
1	Médico Especialista	213	14
1	Profesional Especializado	222	38
2	Profesional Especializado	222	24
1	Profesional Especializado	222	12
1	Profesional Especializado Área Salud	242	38
1	Profesional Especializado Área Salud	242	32
1	Profesional Especializado Área Salud	242	24
1	Tesorero General	201	33
5	Médico General	211	26

NÚMERO DE CARGOS	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO
4	Médico General	211	13
4	Médico General	211	7
2	Médico General	211	5
1	Almacenista General	215	24
1	Profesional Universitario	219	22
1	Profesional Universitario	219	19
2	Profesional Universitario	219	18
2	Profesional Universitario	219	10
2	Profesional Universitario	219	9
0	Profesional Universitario	219	8
1	Profesional Universitario	219	7
4	Profesional Universitario	219	3
1	Profesional Universitario	219	1
1	Profesional Universitario Área Salud	237	18
1	Profesional Universitario Área Salud	237	10
3	Profesional Universitario Área Salud	237	2
5	Enfermero	243	18
4	Enfermero	243	15
4	Enfermero	243	11
4	Enfermero	243	7
3	Enfermero	243	4
1	Enfermero Especialista	244	12

NIVEL TÉCNICO

NÚMERO DE CARGOS	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO
3	Técnico Operativo	314	13
2	Técnico Operativo	314	6
4	Técnico Operativo	314	5
5	Técnico Operativo	314	1
1	Técnico Área Salud	323	4
4	Técnico Área Salud	323	3
1	Técnico Área Salud	323	2
1	Técnico Administrativo	367	14
2	Técnico Administrativo	367	5
5	Técnico Área Salud	323	1
4	Técnico Administrativo	367	1

NIVEL ASISTENCIAL

NÚMERO DE CARGOS	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO
1	Auxiliar Administrativo	407	5
1	Auxiliar Administrativo	407	2
3	Auxiliar Área Salud	412	20
22	Auxiliar Área Salud	412	19
8	Auxiliar Área Salud	412	9
1	Auxiliar Área Salud	412	8
1	Auxiliar Área Salud	412	7
2	Auxiliar Área Salud	412	4
18	Auxiliar Área Salud	412	3
1	Secretario Ejecutivo	425	1
1	Secretario	440	6
2	Secretario	440	3
1	Secretario	440	2
1	Auxiliar de Servicios Generales	470	2
33	Auxiliar Área Salud	412	1
187	Auxiliar Área Salud	412	4
2	Secretario Ejecutivo	425	12
6	Auxiliar Administrativo	407	1
3	Auxiliar Administrativo	407	2

La ESE Universitaria del Atlántico actualmente cuenta con un total de treinta (30) trabajadores oficiales, entre auxiliares área salud, auxiliares de servicios generales, conductores, operarios y un técnico operativo.

Trabajadores oficiales

NÚMERO DE CARGOS	DENOMINACIÓN	CÓDIGO
1	Técnico Operativo	314
2	Auxiliar Área Salud	412
4	Auxiliar Área Salud	412
11	Auxiliar de Servicios Generales	470
2	Conductor	480
5	Conductor Mecánico	482
1	Operario	487

NÚMERO DE CARGOS	DENOMINACIÓN	CÓDIGO
1	Operario	487
3	Operario	487

Fuente: Dirección de Talento Humano

En lo referente a la situación administrativa de los empleados públicos en la planta de personal actual, Sesenta y siete (66) de ellos son de Carrera Administrativa, Dos (02) de Período Fijo, Quince (15) de Libre Nombramiento y Remoción y en Provisionalidad Ochenta y Seis (86) funcionarios, para un total de Ciento Setenta y Uno (169) empleados públicos.

Así mismo, los treinta (30) trabajadores oficiales, están conformados por cinco Operarios (05) Operarios, dos (02) Conductores, cinco (05) Conductores Mecánicos, once (11) Auxiliares de Servicios Generales, Seis (06) Auxiliar Área Salud (Camilleros) y un (01) Técnico Operativo.

Es relevante señalar que la ESE Universitaria del Atlántico tiene caracterizado y a disposición información de los servidores públicos relacionada con: fecha de nacimiento, género, nivel de educación y de formación, experiencia laboral, antigüedad, tipo de vinculación, afiliaciones a Seguridad Social, integrantes de las familias de los servidores públicos, entre otros aspectos, lo que permite tener la caracterización de la población.

Al comparar el número establecido de empleos en la planta de cargos y los que permanecen ocupados en la planta de personal, se pueden identificar las vacantes existentes en ella:

Número de empleos vacantes

NIVEL	VACANTES
DIRECTIVO	1
ASESOR	1
PROFESIONAL	2
TÉCNICO	9
ASISTENCIAL	232
TOTAL	245

Fuente: Dirección de Talento Humano

Los empleos vacantes en la planta de personal de la ESE Universitaria del Atlántico se proveerán de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, los decretos que lo reglamenten y/o demás disposiciones normativas aplicables.

La ocupación de los empleos vacantes se podrá realizar en la medida que la entidad evolucione con el portafolio de servicios de salud en cada uno de los puntos de atención previstos y que corresponden a los que el Ministerio de Salud y Protección Social definió en su concepto de red, donde este opera como portafolio techo, el cual deberá ser perfeccionado en la senda de desarrollo que tiene como premisa fundamental un primer tramo de inversiones en planta y equipo para la seguridad y funcionalidad de los servicios, la modernización y operación de los servicios de apoyo diagnóstico y la gestión integral

de la organización y venta de servicios en bloque como red pública departamental y municipal con los diversos pagadores.

Igualmente, es importante mencionar que la entidad está trabajando en su consolidación mediante el desarrollo de una primera fase de cuatro años por etapas anuales, que, como ya se manifestó, privilegia la planta física actual, la modernización de procesos, la gerencia financiera y la estructuración de una nueva planta física, que nos permita contar con los recursos necesarios para garantizar su funcionamiento, incluyendo los relacionados con los gastos de personal a que tienen derecho los empleados que ocupen los empleos en la planta de personal, su consolidación y la sostenibilidad de la ESE UNIVERSITARIA DEL ATLÁNTICO - ESE UNA

5.2. Modificaciones al manual de funciones

Por medio del Acuerdo No 008 de 2021 emanado de la Gobernación del Departamento del Atlántico, se establece el manual de funciones y de competencias laborales para los empleos de la planta de personal del ESE Universitaria del Atlántico; en el año 2023, a través de actos administrativos emanados de la Junta Directiva de la ESE, se modificó parcialmente el mencionado acuerdo, de la siguiente manera:

- Acuerdo 026 de 2023: Modifica parcialmente el manual de funciones y competencias laborales de la entidad, complementando los perfiles de los empleos denominados director técnico Código 009 Grado 05 y 03.
- Acuerdo 027 de 2023: Modifica parcialmente el manual de funciones y competencias laborales de la entidad, creando (2) empleos denominados Profesional Especializado Código 222 Grado 24 y Profesional Especializado Área Salud Código 242 Grado 24.
- Acuerdo 028 de 2023: Modifica parcialmente el manual de funciones y competencias laborales, adicionando las fichas técnicas de los empleos creados en el Acuerdo No 027 de Abril de 2023.

5.3. Contexto Del Acuerdo Laboral

En la actualidad, y hasta el 31 de diciembre de 2023, se encuentra vigente el acuerdo colectivo laboral suscrito el 28 de abril de 2023 como resultado de la negociación en condiciones laborales entre la ESE Universitaria del atlántico y la Asociación Nacional Sindical de Trabajadores y Servidores Públicos de la Salud, la Seguridad Social Integral y Servicios Complementarios de Colombia (ANTHOC). Este acuerdo es aplicable a todos los empleados públicos de la entidad.

El acuerdo es prorrogable seis (6) meses, mientras se surte el trámite de la próxima negociación.

5.3.1. Convenciones Colectivas

Los Trabajadores Oficiales que aún están vinculados a la entidad, cuentan con convenciones colectivas donde se especifican los pactos efectuados en años anteriores y que aún hoy siguen vigentes.

5.3.2. Política de Inclusión y diversidad

Los procesos de selección de personal, como también los demás programas y procedimientos de la Dirección de Talento Humano establecen mecanismos de participación que garantizan el acceso de trabajadores en condición de discapacidad vinculándolas en cada una de las actividades realizadas.

5.3.3. Política de calidad

La Dirección de Talento Humano tiene procedimientos normalizados por la Oficina de Calidad, con formatos específicos en cada uno de ellos. En el área se desarrollan los siguientes procedimientos:

- Selección de personal
- Capacitación
- EDL
- Certificación laboral
- Gestión documental
- Actualización Registro Público de Carrera Administrativa RPCA
- Encargo de funcionarios inscritos en carrera administrativa
- Retiro del servicio
- Procedimientos internos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

La Dirección de Talento Humano dentro del procedimiento de verificación de los perfiles de los colaboradores que ingresan a la ESE, revisa el cumplimiento que en materia del proceso de habilitación dispone la Resolución 3100 de 2019; en ella, se encuentran establecidos los requisitos mínimos que deben aportar los profesionales y técnicos para atender a los usuarios de la entidad.

El trabajo de revisión de requisitos se efectúa de manera permanente en sinergia con la Dirección de Contratación y la Subgerencia Técnico-Científica.

5.3.4. Evaluación del desempeño laboral

En lo relacionado a la evaluación del desempeño laboral, la entidad utiliza el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Para este período se espera finalizar la evaluación 2023 con la calificación definitiva de los empleados públicos y la concertación de compromisos para el período anual que inicia. El proceso es supervisado por la Dirección de Talento Humano para el cumplimiento del programa.

Los empleados públicos escalafonados en carrera administrativa a la fecha son 67, los cuales se encuentran distribuidos de la siguiente manera según el nivel jerárquico.

Empleados públicos en carrera administrativa

NUMERO	NIVEL JERARQUICO	TOTAL
1	PROFESIONAL	29
2	TECNICO	8
3	ASISTENCIAL	29

Para el 2024, en el mes de enero se realizó la respectiva sensibilización a los funcionarios responsables de la evaluación de los empleados de C.A. de la ESE UNA.

5.3.5. Plan Institucional de capacitación (PIC)

Para la vigencia 2022 y 2023 el PIC se conformó de acuerdo a los resultados del diagnóstico de encuestas realizadas a los líderes e cada uno de los procesos administrativos y asistenciales de la ESE UNA y a una muestra de servidores públicos en cada una de las sedes.

El Plan Institucional de Capacitación se realiza conforme a la normatividad expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública y cuenta con las fases de Diagnóstico de necesidades de aprendizaje organizacional, de recolección de Información, de priorización de capacitación y de ejecución, las cuales, a su vez, serán priorizadas por el Comité de Gestión y Desempeño de la entidad para luego ejecutar el plan conforme a lo presupuestado.

Dentro de este plan se beneficiarán todos los servidores públicos de la ESE quienes pondrán en práctica lo aprendido y con ello mejorar el nivel de desempeño de cada grupo de trabajo.

En la vigencia 2022, se alcanzó el 65% de porcentaje de cumplimiento, en el año 2023, el 79.2% de las actividades programadas se llevaron a cabalidad.

5.3.6. Programa de bienestar e incentivos

Dentro de este programa se desarrollarán actividades o eventos aprobados por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño de la ESE, así como la participación de los empleados y sus respectivos grupos familiares que propenden por la integración y la utilización del ocio productivo con la finalidad de mejorar el bienestar biopsicosocial de cada uno de los funcionarios de la ESE.

Las actividades programadas mejorarán el entorno laboral, la calidad de vida ocupacional y la salud física y mental.

Entre las actividades más relevantes podemos considerar: Celebración de fechas especiales, cena de aniversario del hospital realizada con la participación de la caja de compensación, campeonato de fútbol, celebración de la semana de la seguridad y salud en el trabajo.

Los incentivos se realizarán con encargos o comisiones sujetas a la valoración del desempeño laboral de los servidores en carrera administrativa y de acuerdo con el presupuesto indicado para tal fin.

En la vigencia 2022, se lograron realizar las actividades dispuestas en el cronograma de trabajo en un 68%, para el año 2023, las actividades se pudieron cumplir en un 80%

5.3.7 Proceso De Seguridad y Salud En El Trabajo

Dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se realizaron las actividades que se describen a continuación, en cumplimiento de la normatividad vigente:

Vigencia 2022

ACTIVIDAD REALIZADA	SEDE / POBLACIÓN	FECHA	No de trabajadores/contratistas
Afiliación a la Administradora de Riesgos Laborales a servidores públicos y	Todas las sedes	De enero a diciembre	

ACTIVIDAD REALIZADA	SEDE / POBLACIÓN	FECHA	No de trabajadores/contratistas
Documentación del Sistema de Gestión en Seguridad y salud en el trabajo: Documento del SGSST, política, objetivos, plan de trabajo, matriz legal, matriz de identificación de peligros y riesgos, perfil sociodemográfico. Plan de Seguridad Vial, Plan Hospitalario de Emergencia,	Todas las sedes	De enero a diciembre	Se cuenta con la documentación requerida para el Sistema de Gestión en seguridad y salud en el trabajo de conformidad con la normatividad vigente.
COMITÉS			
Reuniones COPASST	Miembros del Comité	12 de agosto	4
		16 de septiembre	4
		21 de octubre	4
		11 de noviembre	4
		14 de diciembre	4
Capacitación Solución de Conflicto		7 de septiembre	12
Capacitación Negociación y Conflicto	Equipo SST	29 de noviembre	12
Reuniones del Comité de Convivencia Laboral	Miembros del Comité	21 de septiembre	
		1 de noviembre (Extraordinaria)	
		2 de diciembre	
MEDICINA LABORAL			
Seguimiento a los trabajadores diagnosticados con Enfermedad común y/o Enfermedad Laboral que permanecían/ o permanecen en casa.	Todas las sedes	Enero a diciembre	
RIESGOS PRIORITARIOS			
SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA			
INTERVENCIÓN RADIACIONES IONIZANTES			
Sistema de Vigilancia Epidemiológica Radiaciones Ionizantes: Gestión de dosimetría y su correspondiente lectura mensual, para los técnicos en imágenes diagnósticas (Decreto 2090 de 2003)	CACE ACA	Marzo a Diciembre	2
	CACE Pediátrico		4

ACTIVIDAD REALIZADA	SEDE / POBLACIÓN	FECHA	No de trabajadores/contratistas
Capacitación Radiológica Protección	Técnicos Imágenes Diagnósticas CACE ACA y CACE Pediátrico	28 y 30 de noviembre	6
INTERVENCIÓN RIESGO BIOLÓGICO			
Capacitación prevención de Riesgo Biológico: Manejo de riesgo biológico y su	CACE Pediátrico	8,9,10,11,17,18 agosto	119
Capacitación normas de Bioseguridad y manejo de cortopunzantes	CACE PEDIÁTRICO	8,9,10,11,17 y 18 de agosto de 2022	129
Inspecciones de Seguridad Riesgo Biológico	Todas las sedes	Del 2 al 25 de agosto	NA
Capacitación Prevención de Riesgo Biológico: Cultura de Autocuidado.	CACE PEDIATRICO	9 de septiembre	25
	CARC SOLEDAD	9 de septiembre	7
	CACE MENTAL	15 de septiembre	23
	CACE ACA	15 de septiembre	17
	CACE SABANALARGA	12 de septiembre	25
Capacitación Manejo de Elementos cortopunzantes y del guardián de bioseguridad	CACE PEDIATRICO	14 de septiembre	19
	CARC SOLEDAD	30 de septiembre	4
	CACE MENTAL	28 de septiembre	12
	CACE ACA	28 y 29 de septiembre	15
	CACE SABANALARGA	27 de septiembre	18
Capacitación Normas de Bioseguridad	CACE ACA (Internos de Medicina de ACA, Mental, Soledad)	21 de septiembre	16
Capacitación Internos de Medicina CACE ACA, CACE Soledad	CACE ACA	6 de octubre	25
Capacitación Prevención de Riesgo Biológico	CACE ACA	6 de octubre	25
Prevención de Riesgo Biológico en el Servicio de	CACR Soledad	12 de octubre	7
Capacitación Seguridad basada en el comportamiento	CACR Soledad	24 de octubre	10
Capacitación uso seguro del guardián de seguridad	CACE Soledad	26 de octubre	13
Capacitación Manejo seguro de elementos cortopunzantes	CACE Pediátrico	4 de octubre	17
Capacitación Manejo de Residuos Peligrosos	CACE Pediátrico	24 de octubre	5

ACTIVIDAD REALIZADA	SEDE / POBLACIÓN	FECHA	No de trabajadores/contratistas
Capacitación Normas de Bioseguridad	CACR Sabanalarga	5 de octubre	46
Capacitación Manejo de residuos peligrosos	CACR Sabanalarga	10 de octubre	16
Capacitación Lavado de manos y manejo de residuos	CACR Sabanalarga	19 de octubre	38
Capacitación Manejo de Residuos Peligrosos	CACE Mental	21 de octubre	19
Capacitación Prevención de Riesgo Biológico	CACE ACA	6 de octubre	25
Capacitación Prevención Riesgo Biológico: Prácticas	CACE Mental	10 de noviembre	10
Capacitación Prevención de Riesgo Biológico en la UCI	CACE ACA	11 de noviembre	7
Capacitación Manejo de Residuos Peligrosos	CACE Mental	16 de noviembre	14
Capacitación Manejo de Elementos Cortopunzantes en la UCI	CACE ACA	17 de noviembre	12
Capacitación Uso adecuado de EPP en la UCI	CACE ACA	18 de noviembre	11
Capacitación Prácticas de Autocuidado	CACR Sabanalarga	21 de noviembre	17
Capacitación Manejo de Residuos Hospitalarios	CACR Sabanalarga	22 de noviembre	13
Capacitación Normas de Bioseguridad en el	CACR Sabanalarga	23 de noviembre	9
INTERVENCIÓN RIESGO BIOMECÁNICO			
Actividades prevención de Riesgo Biomecánico: Pausas Activas.	CACE PEDIATRCIO	20 de septiembre	22
	CACR SOLEDAD	21 de septiembre	12
	CACE ACA	15 de septiembre	66
	CACE Mental	14 de septiembre	33
	CACR SABANALARGA	13 de septiembre	33
Actividades prevención de Riesgo Biomecánico: Pausas	CACR Sabanalarga	20 de diciembre	25
Actividades prevención de Riesgo Biomecánico: Pausas	CACE Mental	23 de diciembre	25
Análisis Puesto de Trabajo	CACE Pediátrico, CACR Sabanalarga, CACR Soledad		8
Pausas Activas Formación de Líderes	CARC Soledad	17 de diciembre	23
Pausas activas	CACE Pediátrico	12 de diciembre	20
INTERVENCIÓN RIESGO PSICOSOCIAL			

ACTIVIDAD REALIZADA	SEDE / POBLACIÓN	FECHA	No de trabajadores/contratistas
Trabajo en equipo y liderazgo	CACE PEDIATRICO	10 de octubre	9
	CARC SOLEDAD	3 de octubre	8
	CARC SABANALARGA	7 de octubre	21
	CACE MENTAL	4 de octubre	9
Aplicación Batería de Riesgo Psicosocial	Todas las sedes	Diciembre	Todos Los Servidores Públicos
PREPARACIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS			
Capacitación brigadas de emergencia: primeros auxilios, conrainscendios	CACE Mental	19 de agosto	20
	CACE Pediátrico	12 de agosto	14
	CACR Sabanalarga	5 de agosto	19
	CACE ACA	26 de agosto	22
	CACE PEDIATRICO	12,13,14 y 15 de septiembre	90
	CARC SOLEDAD	23 de septiembre	8
	CACE MENTAL	6,7,8,9 de septiembre	64
Socialización Planes de Emergencia	CACE ACA	20 y 21 de septiembre	47
	CACR SABANALRGA	26 de septiembre	44
Entrenamiento en Pista	Todas las sedes	1 de diciembre	16
PLAN DE SEGURIDAD VIAL			
Certificación a conductores de ambulancia en curso de IVEM y Primeros Auxilios	Todas las sedes	30-ago	6
		1 de septiembre	
Capacitación Actualización en Seguridad Vial	Todas las sedes	29 de noviembre	6
REPORTE E INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO			
Reporte de accidentes trabajadores	CACE ACA	Enero a diciembre	13
	CACE Mental		22
	CACE Pediátrico		15
	CACR Sabanalarga		11
	CACR Soledad		6
Investigación de accidentes de trabajo	CACE ACA	Enero a diciembre	13
	CACE Mental		22
	CACE Pediátrico		15
	CACR Sabanalarga		11
	CACR Soledad		6
INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN			

ACTIVIDAD REALIZADA	SEDE / POBLACIÓN	FECHA	No de trabajadores/contratistas
Inducción y Reinducción SST	CACE PEDIATRICO	12.13,14,15 de septiembre	90
	CARC SOLEDAD	23 de septiembre	8
	CACE MANTAL	6,7,8,9 de septiembre	64
	CACE ACA	20 y 21 de septiembre	47
	SABANALARGA	9 de septiembre	11
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD			
I Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo:	Todas las sedes	Del 10 al 14 de octubre	
Desayuno saludable			
Sillas Relajantes			
Risoterapia			
Optometría			
Cuidado de la piel: Spa facial			
Pausas activas lúdicas – prevención de caídas.			
Prevención Riesgo Cardiovascular			
Cuidado y uso eficiente del agua.			
Residuos Hospitalarios			
Evaluación estándares Mínimo ante la ARL y el Ministerio de Trabajo.	Todas las sedes	27 de diciembre	NA
Auditoría Interna del SG-SST	Todas las sedes	Diciembre	NA
Cumplimiento Resolución 0312 de 2019			

6. GESTION DE LOS PROCESOS DOCUMENTALES

La E.S.E Universitaria Del Atlantico en cumplimiento de la normatividad archivística la Ley 594 de 2000 – Ley General de Archivo, Decreto 2578 y 2609 del 2012, la Ley 1712 de 2014 – Ley de Transparencia y Acceso a la Información y el Decreto 1080 de 2015 Decreto único reglamentario sector Cultura, cuenta con los siguientes instrumentos archivísticos :

6.1. Plan Institucional De Archivo - Pinar: Se encuentra en la versión No. 04 de acuerdo con la planeación a corto y mediano plazo aprobado por la ESE UNIVERSITARIA mediante Resolución 0063 del 2024.

Durante la vigencia 2023 fueron cumplidas los siguientes aspectos críticos en desarrollo a los objetivos del PINAR:

ASPECTOS CRÍTICOS EN LA VIGENCIA 2023	RIESGO ASOCIADO	ACCIONES DE MEJORA REALIZADAS
Las instalaciones locativas de los depósitos de archivo no cuentan con las condiciones físicas requeridas para la conservación de documentos, así como las unidades de conservación documental y el mobiliario empleado o carente.	Perdida del patrimonio documental.	Se identifico espacios locativos para la adecuación y conservación de documentos. Se diseño la adecuación de la unidad de correspondencia y archivo central. Se Diseño cronograma de adecuación Se cuenta con evidencias de avances.
	Perdida del soporte e información contenida en los documentos por deterioros de naturaleza física o química.	
ELABORACION DE TABLAS DE RETENCION (TRD)	Archivos desorganizados.	Se cuenta con las Tablas de Retención Documental (TRD) que permitirá la organización de los archivos de gestión
	Dificultad para la ubicación y recuperación de la documentación.	
ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS	Falta de seguridad de los documentos. Deficiencia en el control de medicamentos	Se cuenta formatos para el control de documentos: Formato para el préstamo de documento. Formato para el recibos y despacho de documentos internos y externos Formato de inventario documental Hoja de control de expedientes.
	Acceso no autorizado a los documentos.	
	Fraccionamiento de expedientes o trámites.	
	Dificultad de verificación de la integralidad de un expediente después de su préstamo.	
La entidad no cuenta con Ventanilla Única de Correspondencia	Perdida de documentos e información y dificultad para realizar trazabilidad a los documentos.	La ventanilla única de correspondencia se encuentra en funcionamiento .

ASPECTOS CRÍTICOS EN LA VIGENCIA 2023	RIESGO ASOCIADO	ACCIONES DE MEJORA REALIZADAS
Desconocimiento de la norma y técnicas aplicables sobre la gestión documental y de archivos	Los funcionarios no cuentan con formación entemas de gestión documental y técnicas de archivo.	Se realizaron capacitaciones al personal . Se cuenta con el manual de correspondencias.

En desarrollo a las acciones de mejoras realizadas se destaca la:

- UBICACIÓN FÍSICA DE LA UNIDAD DE CORRESPONDENCIA
- ACTIVIDADES DE ADECUACIÓN ALMACENAMIENTO DE HISTORIAS CLINICA- ARCHIVO CENTRAL PISO3 CACE ALTA COMPLEJIDAD: Se encuentra en ejecución el cronograma aprobado para las adecuaciones y dotación de los espacios locativos definidos para el almacenamiento, custodia y conservación de las historias clínicas de acuerdo a la normatividad vigente.

TABLAS DE RETENCION DOCUMENTAL: Una vez elaboradas fueron remitidas para su respectiva convalidación en el concejo Departamental de archivo del Atlantico.

CUADRO DE CLASIFICACION DOCUMENTAL: Una vez elaboradas fueron remitidas para su respectiva convalidación en el concejo Departamental de archivo del Atlantico.

PROGRAMA DE GESTION DOCUMENTAL: Mediante resolución no. 0447 del del 10 de noviembre del 2023 se adoptó el Programa de Gestión Documental y archivístico para La E.S.E Universitaria Del Atlantico el cual fue aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, en sesión ordinaria mediante acta 007 del día 26 de octubre de 2023.

POLITICA DE GESTION DOCUMENTAL: La política de Gestión documental permitirá a la ESE la normalización la gestión integral de los documentos en sus diferentes fases, garantizando la administración de la información de forma adecuada en cualquier soporte en que se genere tanto físico como electrónico

7. PROGRAMAS, PLANES, ESTUDIOS Y PROYECTOS:

7.1. PROGRAMAS:

A continuación, se relaciona cada uno de los programas que se encuentran en formulación y ejecución por durante la vigencia 2023 y actual.

Programas	Objeto	Estado
Programa de Saneamiento Fiscal y financiero	Adopción del Programa de Saneamiento Fiscal y financiero conforme a la metodología y normatividad.	En formulación Y presentación a la Secretaria de salud Departamental abril 2024.
Programa de Gestión Documental	Permitirá identificar las necesidades archivísticas en cuanto a los procesos	En ejecución

	de la planeación, producción, gestión y trámite, organización, transferencias, disposición final, preservación a largo plazo y la valoración del fondo documental de la Entidad	
--	---	--

7.2. Proyectos de Dotación.

Proyectos	Objeto	Cumplimiento de actividades	Fuente de Financiación
		2023	
Dotación de equipos biomédicos y mobiliarios para la empresa social del estado Universitaria del Atlántico, para la atención de mediana y alta complejidad de la población del Departamento del Atlántico Con BPIN 20230022080009	Suministros de equipos biomédicos y mobiliarios para la empresa social del estado Universitaria del Atlántico, para la atención de mediana y alta complejidad de la población del Departamento del Atlántico	100%	SPGR

7.3. Proyectos De Investigación – Docencia

A 31 de marzo del año 2024, se presentaron 8 proyectos de investigación, para su desarrollo en la institución, de los cuales 6 (75,0%) se aprobaron y desarrollaron y 2 (25,0%) se encuentran en ejecución.

De los 8 proyectos aprobados, el 25,0% eran de la Universidad Libre y la Escuela Naval de Suboficiales ambas con el mismo porcentaje. Con respecto al nivel de formación, el 62,55% (5) correspondían a posgrado, el 25,0% (2) a programas tecnológicos y el 12,5% (1) a pregrado.

Distribución de Proyectos de Investigación Según Institución de Educación Superior, Programa y Estado, ESE Universitaria del Atlántico, 2022-2024.

N	Nombre del Proyecto	Institución de Educación Superior	Programa	Estado
1	Caracterización Clínica Del Maltrato Infantil Y Sus Principales Modalidades De Presentación En Hospital Niño Jesús De Barranquilla Diciembre 2020–Noviembre 2021	Universidad Libre	Especialización en Pediatría	Ejecutado

N o	Nombre del Proyecto	Institución de Educación Superior	Programa	Estado
2	Características Clínicas Y Letalidad Por Neumonía Covid Vs Neumonía No Covid En Población Pediátrica Hospitalizada Marzo 2020 – Agosto 2021 Barranquilla	Universidad Libre	Especialización en Pediatría	Ejecutado
3	Eficacia de la etilefrina previo al bloqueo subaracnoideo y su incidencia en la disminución del efecto hipotensor en cesárea	Universidad Metropolitana	Especialización en Anestesiología y Reanimación	Ejecutado
4	Conocimientos, actitudes y prácticas del Equipo de Enfermería de un Hospital de Barranquilla con relación a la prevención de lesiones por presión en el primer periodo del año 2023	Escuela naval de Suboficiales	Tecnología en Sanidad Naval	Ejecutado
5	Conocimientos, actitudes y practicas sobre la lactancia materna exclusiva en mujeres primigestantes en un hospital de barranquilla en el 2023	Escuela naval de Suboficiales	Tecnología en Sanidad Naval	Ejecutado
6	La locura a través del discurso psiquiátrico y la prensa en Barranquilla 1965 – 1975	Universidad del Atlántico	Historia	Ejecutado
7	Severidad De Crisis Asmática En Menores De 17 Años En Hospital Cace Pediátrico De Barranquilla (Atlántico) Desde El Año 2019 Hasta 2022	Universidad Simón Bolívar	Especialización en Pediatría	En Ejecución
8	Etnografía educativa: análisis de la enseñanza de la empatía clínica para estudiantes de último año de medicina en un hospital universitario de Colombia	Universidad del Rosario en convenio con la Pontificia Universidad Javeriana	Maestría en Educación para Profesionales de la Salud	En Ejecución

Fuente: Oficina Clínica Docencia e Investigación

7.4. Proyectos Inscritos En Plan Bienal 2024.

En cumplimiento a lo expresamente señalado en el Artículo 9 de la Resolución 2514 de 2012 emitida por el Ministerio de Salud y de Protección en lo relacionado con el reporte de las inversiones ejecutadas de los proyectos que hacen parte de Plan Bienal de Inversiones en Salud, la ESE registró para la aprobación del ministerio de Salud los siguientes proyectos en el aplicativo web dispuesto para tal fin.

Sede	Proyecto	Tipo de Obra	Área Infraestructura Presentado	Valor Infraestructura Presentado	Valor Dotación Presentado
CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARI	Reposición de la Infraestructura física de la sede Centro de Atención Complementaria	1.Obra nueva	1.449	69.314.470	0

Sede	Proyecto	Tipo de Obra	Área Infraestructura Presentado	Valor Infraestructura Presentado	Valor Dotación Presentado
A REGIONAL CACR SOLEDAD	Especializada Regional CACR de Soledad				
CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARI A REGIONAL CACR SOLEDAD	Adquisición de equipos biomedicos para la oferta del servicio de Cirugía Ortopédica en la sede Centro de Atención Complementaria Especializada Regional CACR de Soledad.		0	0	<u>1.610.156</u>
CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARI A REGIONAL CACR SOLEDAD	Adquisición de equipos biomedicos para la oferta de servicios de la Unidad de Cuidados Intermedios e Intensivos Neonatal, pediátrico y adultos sede Centro de Atención Complementaria Especializada Regional CACR de Soledad.		0	0	<u>2.147.707</u>
CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARI A REGIONAL CACR SOLEDAD	Adquisición de equipos biomedicos para la oferta de Servicios de obstetricia mediana y alta complejidad sede Centro de Atención Complementaria Especializada Regional CACR de Soledad.		0	0	<u>1.320.986</u>
CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARI A ESPECIALIZADA MENTAL CACE MENTAL	Adecuación de la infraestructura física del Centro de atención complementaria especializado Mental CACE MENTAL		910	4.203.000	<u>0</u>
CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARI A ESPECIALIZADO ALTA COMPLEJIDAD ADULTOS - CACE ALTA COMPLEJIDAD ADULTOS	Dotación Hospitalaria para la unidad de quimioterapia y radioterapia Sede Centro de Atención Complementaria Especializada Alta complejidad Adulto CACE Alta Complejidad Adultos		0	0	<u>6.938.000</u>
CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARI A ESPECIALIZADO ALTA COMPLEJIDAD ADULTOS - CACE ALTA COMPLEJIDAD ADULTOS	Dotación Hospitalaria para la unidad de trasplante Sede Centro de Atención Complementaria Especializada Alta complejidad Adulto CACE Alta Complejidad Adultos		0	0	<u>4.991.969</u>
CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARI A ESPECIALIZADO ALTA COMPLEJIDAD ADULTOS - CACE	Dotación Hospitalaria para la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatal Sede Centro de Atención Complementaria Especializada Alta complejidad Adulto CACE Alta Complejidad Adultos		0	0	<u>7.163.196</u>

Sede	Proyecto	Tipo de Obra	Área Infraestructura Presentado	Valor Infraestructura Presentado	Valor Dotación Presentado
ALTA COMPLEJIDAD ADULTOS					
CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARIA ESPECIALIZADO PEDIATRICO CACE PEDIATRICO	Adecuación y ampliación de la infraestructura física del Centro de Atención Complementaria Especializado Pediátrico CACE PEDIÁTRICO		438	4.650.000	<u>0</u>
CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARIA ESPECIALIZADO PEDIATRICO CACE PEDIATRICO	Dotación Hospitalaria para los servicios de internación de cuidados intermedios e intensivos Sede Centro de Atención Complementaria Especializado Pediátrico CACE pediátrico		0	0	<u>4.848.518</u>
CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARIA ESPECIALIZADO PEDIATRICO CACE PEDIATRICO	Dotación Hospitalaria para la Unidad de Hemodialis Pediatría Sede Centro de Atención Complementaria Especializado Pediátrico CACE pediátrico		0	0	<u>1.814.940</u>
CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARIA ESPECIALIZADO PEDIATRICO CACE PEDIATRICO	Dotación Hospitalaria para la Unidad de quimioterapia Sede Centro de Atención Complementaria Especializado Pediátrico CACE pediátrico		0	0	<u>6.938.000</u>
CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARIA ESPECIALIZADO PEDIATRICO CACE PEDIATRICO	Construcción de la Unidad de Cuidados Intensivos Pediatrico Sede Centro de Atención Complementaria Especializado Pediátrico CACE pediátrico	1.Obra nueva	687	1.992.765	<u>0</u>

7.5. Planes Institucionales

En cumplimiento del Decreto 612 de 2018 la ESE universitaria adoptó los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción de la Empresa Social del Estado Universitaria del Atlántico mediante resolución interna 063 del 30 de enero del 2024 ,los cuales se encuentra publicados en la página web de la E.S.E

Denominación	Descripción	Fuentes de Financiación
Plan	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	Recursos Propios
Plan	Plan Anual de Adquisiciones	Recursos Propios
Plan	Plan Anual de Vacantes	Recursos Propios
Plan	Plan de Previsión de Recursos Humanos	Recursos Propios
Plan	Plan Estratégico de Talento Humano	Recursos Propios
Plan	Plan Institucional de Capacitación	Recursos Propios
Plan	Plan de Incentivos Institucionales	Recursos Propios
Plan	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Recursos Propios
Plan	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Recursos Propios

Plan	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI	Recursos Propios
Plan	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Recursos Propios
Plan	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Recursos Propios

Denominación	Descripción	Fuentes de Financiación
Plan	Plan de Gestión Gerencial	Recursos Propios
Plan	Plan Anual de auditoría Interna	Recursos Propios
Plan	Plan de Mejoramiento Supersalud Auto 2023410000000171-7	Recursos Propios



Aquí acceso a planes institucionales de la ESE

8. ESTADO DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA:

Durante la vigencia fiscal año 2023 entre el 01 y el 31 de diciembre, se gestionaron tres (3) contratos de obras para adecuaciones de infraestructura en las sedes de la ESE UNIVERSITARIA del Atlántico.

OBJETO DE LA OBRA PUBLICA	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL CONTRATISTA	NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL INTERVENTOR	ESTADO		VALOR EJECUTADO EN MILLONES DE PESOS	OBSERVACIONES
			EJECUTADO	EN EJECUCIÓN		
CONTRATO DE OBRA PARA ADECUACIONES, MEJORAMIENTO, Y OBRAS COMPLEMENTARIAS EN LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LAS SEDES DE LA E.S.E UNIVERSITARIA DEL ATLÁNTICO. ETAPA II.	TERRAPIN S.A.S	UNIÓN TEMPORAL ADECUACIONES E.S.E HOSPITALARIA 2022	X		\$18.354.682.330,40	CONTRATO No 1451-2022 Con oficio ESE-UNA-026-2022 de fecha 27 de diciembre de 2022 se suspendió por 15 días la obra. El día 14 de enero de 2023, se firma "OTRO SI ADICION Y PRORROGA No.1" tanto para el contrato 1451 de 2022 (contratista) como para el contrato 1461-2022 (Interventoría UTH 2022) en los que se realiza adición de recursos para la continuidad del proyecto, con sumas de 3.452.742.800 para contratista TERRAPIN S.A.S
ADECUACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARIA ESPECIALIZADO MENTAL - CACE MENTAL - DE LA ESE UNIVERSITARIA DEL ATLÁNTICO	CIVILMAQ S.A.S.	GUIAS PROYECT S.A.S		X	\$3.724.596.999,53	CONTRATO No 2417-2023 SUSPENDIDO El día 7 de marzo con acta No GP-UNA-008-2024 el interventor avala suspensión de contrato por 30 días.
CONTRATO DE OBRA PARA ADECUACION Y AMPLIACION DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA DEL CENTRO DE ATENCION COMPLEMENTARIA ESPECIALIZADO CACE PEDIATRICO DE LA E.S.E. UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO.	INGENIERIA Y SUMINISTRO DE COLOMBIA S.A.S.	GUIAS PROYECT S.A.S		X	\$3.747.845.434,95	CONTRATO No 2418-2023 SUSPENDIDO. El día 7 de marzo con acta No GP-UNA-007-2024 el interventor avala suspensión de contrato por 30 días.

Se muestra a continuación los avances relevantes en el desarrollo del CONTRATO DE OBRA No. 1451-2022, suscrito con TERRAPIN S.A.S, el cual tiene por objeto "CONTRATO DE OBRA PARA ADECUACIONES, MEJORAMIENTO, Y OBRAS COMPLEMENTARIAS EN LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LAS SEDES DE LA E.S.E UNIVERSITARIA DEL ATLÁNTICO. ETAPA II".

El proyecto a grandes rasgos consta de las adecuaciones de 4 sedes : C.A.C.E Pediátrico, C.A.C.E Alta Complejidad, C.A.C.E Salud Mental y C.A.C.R Hospital de Sabanalarga

8.1.C.A.C.E Pediátrico.

Hospitalización oncológica pediátrica:

Para este espacio se realizaron cambios de puertas de madera por puertas en sistema liviano PVC, así como también se colocaron ductos y equipos de climatización. Se realizaron resanes externos e internos tanto en muros como en cielo raso. Se instalaron cortinas hospitalarias en habitaciones en sala de quimioterapia y por último se equiparon los espacios con los respectivos muebles requeridos. Este espacio fue entregado el día 28 de octubre de 2022.

Quirófano de contingencia:

Para este espacio se realizaron cambios debido a que se requería un quirófano operativo mientras se reconstruía la nueva sala de cirugías del pediátrico. En este espacio que antes era una UCI neonatal, se le realizaron las siguientes actividades, cambio y suministro de puertas en aluminio, divisiones en



ANTES



DESPUÉS

Drywall, así como también se colocaron ductos y equipos de climatización. En la sala de cirugía se instaló piso conductivo y filtro HEPA requerido para esta área. Se realizaron resanes internos en muros y cielo raso y se le dio acabados en pintura bióxida para mantener la asepsia que necesitó este espacio. En esta área también se realizaron instalaciones y suministros de aparatos eléctricos, se generó corriente en tomas existentes que no contaban con breaker en los tableros y se realizó el cambio de luminarias. Este espacio fue entregado el día 27 de octubre de 2022.



ANTES



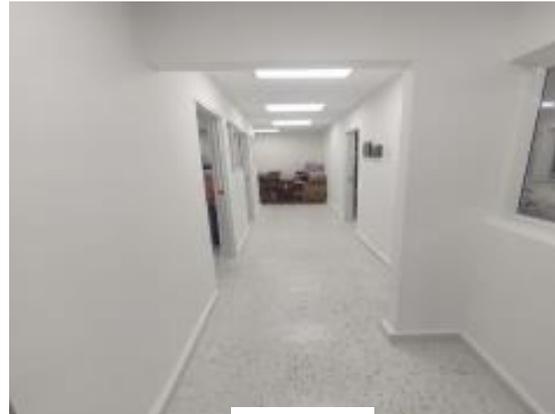
DESPUÉS

Farmacia general:

Para este espacio se requirió primeramente desalojar toda el área ya que en su momento estaba funcionando como bodega, luego escarificar muros existentes y placa puesto que estaba expuesto a hongos y humedad, luego de eso se realizaron las actividades previas como demolición y desmonte de aparatos eléctricos para proseguir con los levantes de mampostería, plantilla y pisos nuevos, instalación de red hidrosanitaria nueva e independiente, acabado en paredes y cielo raso, también la instalación de ventanería y puertas en aluminio. En este espacio también se le suministró su sistema de climatización por medio de mini splits y por último se le suministro de electricidad (tomas, luces, voz y datos). Este espacio fue entregado el día 28 de octubre de 2022.



ANTES



DESPUÉS

UCI obstétrica:

En este espacio se intervino en el mantenimiento de puertas y ventanas, el refregado de baños, pulida de pisos en granito, se realizaron resanes e impermeabilización de paredes por humedad. Además de darle acabados a paredes y cielo raso. En este espacio se le realizó el cambio de cielo raso a dos áreas debido a filtraciones en la placa y se les realizaron pruebas de estanqueidad y suministro de accesorios para baños que lo requerían. Este espacio fue entregado el día 29 de octubre de 2022.



ANTES



DESPUÉS

Consultorios oncológicos:

Para este espacio se requirió escarificar algunos muros existentes ya que estaba expuesto a hongos y humedad, luego de eso se realizaron las actividades previas como demolición y desmonte de aparatos eléctricos para proseguir con los levantes de mampostería, plantilla y pisos nuevos, reubicación de puntos hidrosanitarios, se le suministro también sanitarios y lavamanos nuevos en las áreas requeridas. Se realizaron acabados en paredes y cielo raso. También la instalación de ventanería y puertas en aluminio. En este espacio también se le suministro su sistema de climatización por medio de equipos y ductería y por último se le suministró electricidad (tomas-luces-voz y dato). Este espacio se entregó a la E.S.E Universitaria el día 30 de enero de 2023.



ANTES



DESPUÉS

Área lúdica:

En este espacio se intervino en el suministro de puertas y mantenimiento de puertas ventanas, el refregado de baños, instalación de piso vinílico el cual se le aplicó una plantilla de nivelación para su previa instalación, se realizaron resanes de paredes y cielo raso. Se hizo desmonte de cielo raso en mal estado e instalación de nuevo. Además de darle acabados a paredes y cielo raso. En este espacio se le suministró un lavamanos, luminarias, y cerraduras. Esta área fue entregada a la E.S.E Universitaria el día 30 de enero de 2023



ANTES



DESPUÉS

Laboratorio clínico:

En este espacio se intervino en el cambio de puertas de madera por puertas en aluminio, se le realizaron algunos resanes en las paredes donde se desmontaron dichas puertas, se realizaron refragües, preparación de superficie y se le dio acabado con pintura bioxida a paredes y cielo raso. Adicional a esto se les colocaron soportes de acero inoxidable a los mesones existentes y en algunas partes que fueron requeridos, se instalaron nuevos mesones con sus respectivas pocetas. Este espacio fue entregado a la E.S.E universitaria el día 15 de enero de 2023



ANTES

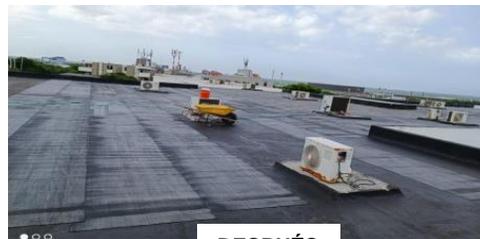


Impermeabilización:

En este espacio se intervino la cubierta de hospitalización pediátrica, uci pediátrica, uci obstétrica y hall principal. En la cual se realizaron las labores de remoción de manto asfáltico existente en mal estado, en algunas áreas se requirió picado y plantilla de nivelación para luego impermeabilizar todos estos espacios. Adicionalmente se hicieron actividades como preparación de superficie, resanes y pintura en fachadas externas de hospitalización, UCI pediátrica y UCI obstétrica. Esta actividad fue culminada y entregada a la E.S.E Universitaria el día 15 de agosto de 2022



ANTES



DESPUÉS

8.2. C.A.C.E Alta complejidad.

Consulta externa – Consultorios:

En este espacio de intervención se realizaron múltiples actividades de adecuaciones orientadas principalmente a la modernización y mejoramiento de los acabados presentes en este espacio para una mejor prestación del servicio de consulta externa. Se realizaron actividades de cambio de cielo raso, aparatos eléctricos, acabados nuevos sobre muros, mejoramiento y limpieza de baños y húmedas y pulida de pisos e instalación de puertas para acceso en sistema liviano PCV con multi-enchape. Esta área fue entregada a la E.S.E universitaria el día 26 octubre de 2022.



ANTES



DESPUÉS

Endoscopia digestiva:

En este espacio se realizó nuevo diseño para puesta en funcionamiento de procedimientos endoscópicos. Se realizaron actividades propias de obra nueva como diseños arquitectónicos y especializados, levantamiento de nuevos muros y sus respectivos acabados, instalaciones sanitarias e hidráulicas nuevas, instalaciones eléctricas incluyendo aparatos eléctricos nuevos como luminarias, tomas e interruptores, puertas en sistema liviano PCV, sistema de alarmas y video vigilancia, pulimiento de pisos, sistema de climatización completo, incluyendo manejadoras de 5 toneladas y su respectivo sistema de ductería recubierta. Esta área fue entregada a la E.S.E universitaria el día 07 de noviembre de 2022.



ANTES



DESPUÉS

UCI intermedia 1 y 2:

En esta área se realizaron actividades de mantenimiento general, incluyendo mejoramiento de acabados, cambio de cielo raso en área administrativa, múltiples resanes en muros, desmonte de puertas y objetos de madera, instalación de nuevas puertas en sistema liviano PVC, cambio de aparatos eléctricos (algunas luminarias). Este espacio fue entregado a la E.S.E universitaria el día 21 de agosto de 2022.



ANTES



DESPUÉS

UCI pediátrica y farmacia:

En esta área se realizaron actividades de modernización y obra nueva, generando un filtro para esta área entre otros espacios, se realiza mejoramiento de acabados en área de uci neonatal con aplicación de pintura bioxida sobre muros y cielo raso, al igual que mejoramiento y adecuaciones en nueva área destinada para neonatos en donde se realizó instalación de nuevo sistema de gases incluyendo tubería de cobre, instalación de aparatos eléctricos como toma corrientes y lámparas, instalación de aires acondicionados mini splits y mesones en acero. Este espacio fue entregado a la E.S.E universitaria el día 07 de noviembre de 2022.



ANTES



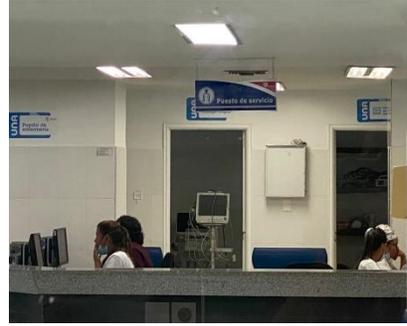
DESPUÉS

Hospitalización 3er piso:

En esta área se realizaron actividades principalmente de mantenimientos a los acabados sobre muros y cielo raso, puertas y ventanas. Por otro lado, se realizó recubrimiento con rubatex a tubería de sistema de aire acondicionado existente y recarga refrigerante. Incluye desmonte e instalación de nuevo cielo raso para esa área. Este espacio fue entregado a la E.S.E universitaria el día 07 de noviembre de 2022.



ANTES



DESPUÉS

Hospitalización 4to piso:

En esta área se realizaron actividades de obra nueva, mantenimiento y adecuaciones en general, generando tanto nuevos espacios bajo diseños especiales como adecuando espacios existentes como sus habitaciones y baños. Se realizaron actividades tales como: múltiples desmontes de aparatos, cielo raso, preparación de muros, levante de nuevos muros confinados, aplicación de estuco y pintura, instalación de nuevo cielo raso, pulida de pisos, instalación de nuevos aparatos eléctricos y cableado, instalación de sistema de llamado inalámbrico, instalación de nuevas puertas en sistema liviano PVC, suministro e instalación de manejadoras de 15 y 5 toneladas, instalación de ductería para sistema de climatización, entre otras múltiples actividades. Este espacio fue entregado a la E.S.E universitaria el día 07 de noviembre de 2022.



ANTES



DESPUÉS

Hospitalización 6to piso:

En esta área se realizaron actividades de levante de muros, pañetes, instalación de puertas en sistema liviano PVC con multi-enchapes, refragües, instalaciones especiales de aires acondicionados de distintas toneladas según diseños, instalación de ductería galvanizada y recubrimiento del mismo en Duct-Wrap, mantenimiento a puertas ventanas en habitaciones, limpieza y pulida de pisos, aplicación de pinturas especiales acorde a los diseños, instalaciones de tubería para gases medicinales en nueva

área de procedimientos y cambio de tomas de gases en todas las habitaciones según diagnóstico realizado a la red de gases medicinales existente, también, instalaciones eléctricas para toda el área con instalación de cableado normativo acorde al uso y ocupación del espacio en cuestión, instalación de nuevas luminarias en todo el espacio, detectores de humo, sistema de iluminación de emergencias, toma corrientes de diferentes tipos según necesidades especiales que presente el espacio, guarda-camillas y demás adecuaciones necesarias para el buen desarrollo de las actividades que allí se realizaran.



ANTES



DESPUÉS

Hospitalización 7mo piso:

Se realizan actividades de mantenimiento y adecuaciones mínimas para traslado de pacientes a este piso, se realizaron actividades como: desmonte de objetos filosos sobre muros, mantenimiento a ventanas de habitaciones, limpieza profunda en todas las áreas, traslado de material perteneciente a la e.se, instalación de rejas en hierro forjado para independización de las alas, mantenimiento y cambio de accesorios hidrosanitarios e hidráulicos, entre algunas otras actividades. Este espacio fue entregado a la E.S.E universitaria el día 26 de octubre de 2022.



ANTES



DESPUÉS

Impermeabilización general:

Se identificó la necesidad de realizar impermeabilización sobre área de cubierta de quirófanos ala izquierda de esta sede, en la cual de presentaban filtraciones en diferentes puntos de esta área, causando daños y comprometiendo la integridad de la losa al ser expuesta a humedades por aguas lluvias, causando contaminaciones al interior de esta área en la cual la asepsia es uno de los factores principales para el desarrollo de las actividades que allí se realizan, por tanto, se realizó retiro e instalación de nuevo manto asfáltico de 3.5mm sobre toda el área de losa del mencionado espacio para garantizar la no filtración de aguas lluvias al interior del espacio.



ANTES



DESPUES

8.3.C.A.C.E Salud mental.

Hospitalización tercer piso ala izquierda:

Para este espacio se realizaron cambios en el diseño arquitectónico basados en habilitación para salud mental; como también cambios de puertas de madera por puertas en PVC, instalación de ductos y equipos para climatización, construcción de espacios sanitarios y sus accesorios, pisos en baldosa de granito, reemplazo de calados en mampostería por ventaneria fija de vidrio y aluminio, diseño y ejecución de redes eléctricas, diseño y ejecución de redes hidrosanitarias, instalación de mesones en granito y acero inoxidable y sistema de monitoreo de cámaras de seguridad. Este espacio fue entregado a la E.S.E Universitaria el día 05 de diciembre de 2022.



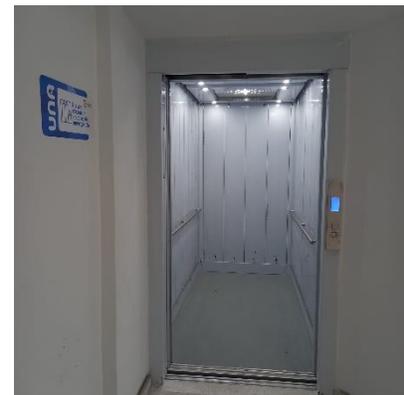
Hospitalización segundo piso ala izquierda:

Para este espacio se realizaron cambios en el diseño arquitectónico basados en habilitación para salud mental; como también cambios de puertas de madera por puertas en PVC, instalación de ductos y equipos para climatización, construcción de espacios sanitarios y sus accesorios, pisos en baldosa de granito, reemplazo de calados en mampostería por ventaneria fija de vidrio y aluminio, diseño y ejecución de redes eléctricas, diseño y ejecución de redes hidrosanitarias, instalación de mesones en granito y acero inoxidable y sistema de monitoreo de cámaras de seguridad. Este espacio fue entregado a la E.S.E Universitaria el día 3 de febrero de 2023



Ascensor:

Para este espacio se realizaron diseños estructurales, eléctricos y de cabina para ascensor camillero. Fue necesaria la de demolición de un baño que se encontraba ubicado justo en el área a intervenir. Se realizó la construcción de pilotes para la cimentación del foso, seguidamente la construcción de la estructura metálica, como también el cerramiento en mampostería y por último ensamblaje de la cabina. Esta actividad se encuentra en desarrollo y a punto de ser culminada, faltando detalles de programación del ascensor.



Impermeabilización general:

Se realizó impermeabilización general de cubierta por la necesidad identificada dado el deterioro y filtraciones hacia los pisos inferiores, causando deterioro en la losa y daños en los acabados de muros y cielo raso, sin mencionar los posibles daños a los pacientes al tener superficies húmedas al interior de los espacios. Se realizó instalación de manto asfáltico de 3.5mm con aplicación de emulsión asfáltica y alumol, al igual que sobre la ductería existente y nueva del sistema de climatización.



ANTES



DESPUES

8.4. C.A.C.R Hospital de Sabanalarga.

Adaptación neonatal:

En esta área se realizaron trabajos de construcción de un baño completo (lavamanos, sanitario y ducha) conectado a la red de alcantarillado con su registro, se suministraron dos puertas en aluminio para dicho baño para las habitaciones No. 2 y No. 3, se realizó adecuación de baño para trabajo de parto, se instalaron lámparas panel led de 0,60 x 0,60 y circulares de 18 w y 24 w repartidas en toda el área, se suministraron aires minisplit de 9000 btu, 18000 btu y 24000 btu, se realizaron resanes de muros y cielo raso en general, se hizo esmerilado de ventanas, instalación de tomas eléctricos, suministro de cerraduras en puertas, se realizó estuco y pintura en fachada de acceso, en esta área también se realizó impermeabilización de cubierta. Este espacio fue entregado a la E.S.E Universitaria el día 02 de octubre de 2022.



ANTES



DESPUÉS

Quirófano de contingencia:

En esta área se realizaron trabajos de preparación de superficie, aplicación de estuco y pintura acrílica como también pintura epoxica en quirófanos, reparación cielo raso en pasillo de acceso en lámina de eterboard, se instalaron aires acondicionados minisplit de 24000 btu, también se instalaron controles de pedal para lavamanos quirúrgicos, se hizo instalación de lámparas circulares de 18 w y 24 w, se conectó tablero eléctrico a la transferencia puesto que este espacio no estaba conectado a la planta, se instalaron tomas eléctricos y se suministró cable UTP y JAK. Este espacio fue entregado a la E.S.E Universitaria el día 2 de octubre de 2022.



ANTES



DESPUÉS

Impermeabilización general de cubierta:

En este sede se intervino la cubierta a causa de filtraciones en área administrativa (gerencia y facturación), ginec obstetricia, rampa de acceso a ginec obstetricia, antigua vacunación covid, auditorio, consulta externa, cuarto de planta eléctrica, subestación eléctrica, sala de partos, pasillo de acceso por parqueadero, pasillo de emergencia y área de cirugía, área donde se realizaron también labores de remoción de manto asfáltico existente en mal estado y a su vez en algunas áreas se requirió también remoción y aplicación de plantilla de nivelación para luego impermeabilizar todos estos espacios. Estas actividades fueron culminadas el día 16 de enero de 2023.



ANTES



DESPUÉS

Rampa de acceso – hospitalización medicina interna:

En la sede Sabanalarga en la rampa de acceso a hospitalización de medicina interna, como también en pasillo de quirófano provisional, pasillo de cuarto de descanso médico y pasillo de acceso a pediatría, se presentaban problemas de filtración de aguas lluvia por temas de afectaciones en láminas de eternit por lo cual se procedió a realizar un mantenimiento a la cubierta para poder subsanar dichos problemas. Teniendo en cuenta la problemática de estas filtraciones se vio afectado el cielo raso de estos pasillos lo que causó deterioro de las láminas de yeso cartón lo que causó desprendimientos de las mismas, por lo cual se procedió a desmontar el cielo raso existente y realizar la instalación de nuevo cielo raso en láminas de eterboard, como también la instalación de nuevas luminarias para adecuar debidamente estos espacios.



ANTES



DESPUÉS

Área de cirugía (Quirófanos):

En esta área se realizaron trabajos de demolición de muros, desmontes de puertas, cielo raso, aparatos eléctricos, instalación de lámparas cielíticas, ductos para sistema de climatización, preparación de superficie y aplicación de estuco, levante de muros, pañetes, instalaciones hidrosanitarias, instalación de cerámica en muro y pisos, desmonte de instalaciones eléctricas (tubería y cableado), se instalaron puntos de gases medicinales, instalación de puertas en aluminio y ventanas, se realizó instalación eléctrica nueva, se instala piso en vinilo conductivo y equipos de aire acondicionados de 5 y 10 toneladas, se instala cielo raso en eterboard, se aplica pintura epóxica, se realiza suministro de mesones en acero inoxidable y granito, se realiza pulida de pisos y zócalos de granito, se realiza suministro de cortinas en PVC y llamados de emergencia y se dejan puntos para voz.



9. CONTRATACION:

9.1. Relación de contratos vigencia 2022

Durante el periodo comprendido del 16 de agosto de 2022, hasta el 31 de diciembre de 2022 se elaboraron 1.024 contratos, detallados a continuación, de los cuales 53 no se perfeccionaron

VIGENCIA FISCAL AÑO 2022 COMPRENDIDO ENTRE EL 16 DE AGOSTO AL 31 DICIEMBRE 2022			
MODALIDAD DE CONTRATACION	OBJETOS CONTRACTUALES	CANTIDAD	VALOR
CONTRATACION DIRECTA	PRESTACION DE SERVICIOS	940	\$ 19.506.951.827
	MANTENIMIENTO	6	\$ 725.575.771
	SUMINISTRO	12	\$ 4.147.052.860
	VIGILANCIA	1	\$ 511.478.892
	ARRIENDO	5	\$ 319.424.560
CONVOCATORIA PUBLICA	ASOCIACION	2768-2022 VIGENCIA 15 AÑOS	1 \$ 354.335.000.000
		2777-2022 VIGENCIA 15 AÑOS	1 \$ 173.548.000.000
		2778-2022 VIGENCIA 15 AÑOS	1 \$ 241.840.000.000
	CONTRATOS ANULADOS	15	



Aquí acceso a la relación de los contratos de las vigencias 2022

9.2. Relación de contratos vigencia 2023

Para la vigencia comprendida del 1 de enero de 2023, hasta el 31 de diciembre de 2023 se elaboraron 2840 contratos, detallados a continuación, de los cuales 30 no se perfeccionaron:

VIGENCIA FISCAL AÑO 2023 COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DICIEMBRE 2023			
MODALIDAD DE CONTRATACION	OBJETOS CONTRACTUALES	CANTIDAD	VALOR
CONTRATACION DIRECTA	PRESTACION DE SERVICIOS	2727	\$ 61.502.902.722
	MANTENIMIENTO	22	\$ 3.579.491.083
	SUMINISTRO	44	\$ 1.061.230.059
	OBRAS	2	\$ 7.472.442.434
	VIGILANCIA	4	\$ 2.614.338.909
	COMODATO FUNDACION SANAR	1	\$ -
	ARRENDAMIENTO DE ESPACIO	1	\$ -
CONVENIO	CONVENIO DE COLABRACION 001-2023 SAIS VIGENCIA 1 AÑO	1	\$ -
CONVOCATORIA PUBLICA	ASOCIACION	001-2023 VIGENCIA 15 AÑOS	1 \$ 303.866.000.000
		002-2023 VIGENCIA 15 AÑOS	1 \$ 85.463.000.000
CONVOCATORIA PUBLICA	SUMINSTRO	001-2023 PLAZO 5 MESES	1 \$ 14.320.727.510
CONTRATOS ANULADOS		30	



Aquí acceso a relación de contratos 2023

9.3. Relación de contratos a febrero del 2024

Para el primer trimestre comprendido del 1 de enero de 2024, hasta el 31 de marzo de 2024 se elaboraron 1560 contratos, detallados a continuación, de los cuales 9 no se perfeccionaron:

VIGENCIA FISCAL AÑO 2024 COMPRENDIDO ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 MARZO 2024			
MODALIDAD DE CONTRATACION	OBJETOS CONTRACTUALES	CANTIDAD	VALOR
	PRESTACION DE SERVICIOS	1516	\$ 20.930.489.469

CONTRATACION DIRECTA	MANTENIMIENTO	15	\$	4.310.023.430
	SUMINISTRO	17	\$	1.791.665.751
	ARRIENDO	8	\$	582.898.131
	INTERVENTORIA	2	\$	400.800.000
	VIGILANCIA	2	\$	345.903.162
	CONTRATOS ANULADOS	9		



Aquí acceso relación de contratos vigencia 2024

La Dirección de contratación cuenta con un archivo físico donde reposan todos los expedientes y una carpeta digital, contenido en una carpeta compartida en el servidor local de la ESE UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO

10. REGLAMENTOS, PROCEDIMIENTOS Y MANUALES:

Dentro del proceso de gestión de calidad, se veló por el cumplimiento del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad, por lo cual dentro de la institución se brindó acompañamiento al levantamiento de documentos que afectan los componentes del SOGC dicha documentación está fundamentada en los requerimientos del Estándar de Procesos Prioritarios establecida en la Resolución 3100 de 2019, línea de base para que en la medida en que el componente del Programa de Auditoria para el Mejoramiento de la Calidad se articule con el de Acreditación y se incremente la documentación de los procedimientos implementados en pro de los avances alcanzados mediante la metodología PHVA. Se muestra a continuación la caracterización de procesos, procedimientos, guías de manejo, protocolos, formatos y manuales levantados durante la vigencia 2023

MACROPROCESO	PROCESO Y CODIFICACION	
ESTRATEGICOS	PE	PLANEACION ESTRATEGICA
	MP	PLANEACION DEL MODELO DE PRESTACION
	PF	PLANEACION FINANCIERA
	PR	PLANEACION ESTRATEGICA DE LA CALIDAD Y GESTION DEL RIESGO
MISIONALES	MP	PLANIFICACION DEL SERVICIO
	IN	INGRESO
	PS	PRESTACION DEL SERVICIO
	EG	EGRESO
	SG	SEGUIMIENTO
	AU	SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO
	DI	DOCENCIA E INVESTIGACION
	AF	ACOMPañAMIENTO PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN SALUD DEPARTAMENTAL
APOYO	GF	GESTIÓN FINANCIERA
	GP	GESTION DE PLANTA TECNOLÓGICA EN SALUD

MACROPROCESO	PROCESO Y CODIFICACION	
	GT	GESTION DE TICS
	GH	GESTION DEL TALENTO HUMANO
	CO	GESTION CONTRACTUAL
	JD	GESTION JURIDICA
	GC	GESTION DE CALIDAD
	GM	GESTION DE MERCADOS
	GR	GESTION DEL RIESGO EN SALUD
EVALUACION Y CONTROL	CI	CONTROL INTERNO
	ME	MONITOREO Y EVALUACIÓN

Asimismo, se desarrolló un avance en la documentación de algunos Macroprocesos:

Macroproceso Estratégico: Dentro del proceso de Planeación Del Modelo De Prestación desarrolló el documento: Modelo de Atención de la ESE, Seguidamente en el proceso de Planeación Estratégica se diseñaron formatos para facilitar la ejecución de actividades y estandarización de fichas técnicas de indicadores,

Macroproceso Misional: Para este macroproceso los esfuerzos fueron enfocados en el proceso más importante de la institución: Prestación de Servicios en el cual se desarrolló documentación para el cumplimiento del estándar de PROCESOS PRIORITARIOS de todos los servicios establecidos en la Resolución 3100 de 2019 como los específicos de acuerdo con los servicios apertura dos en el periodo del informe. Adicionalmente, se desarrollaron documentos para los procesos de Docencia e Investigación, Sistemas de Información y Atención al Usuario, Ingreso y Egreso.

Macroproceso Apoyo: Durante la vigencia 2023 se desarrolló gran parte de la documentación concerniente a los procedimientos de cada uno de los procesos que conforman este macroproceso y se encuentran definidos en el mapa de procesos institucional.

Macroproceso de Evaluación y Control: Se realizó el levantamiento de procedimientos de control interno, así como el procedimiento institucional para la elaboración de planes de mejoramiento y su seguimiento

Resumen de documentos maestros levantados en los macroprocesos Misional y estratégico.

DOCUMENTOS	MACROPROCESO ESTRATEGICO	MACROPROCESO MISIONAL
FORMATOS		116
GUIA CLINICAS		24
GUIAS DE MANEJO		127
INSTRUCTIVOS		2
MANUALES	1	20
PLANES DE CONTINGENCIA		2
PROCEDIMIENTOS		38
PROTOCOLOS		89
Total general	1	418

Resumen de documentos maestros levantados en los macroprocesos de apoyo .

DOCUMENTOS	MACROPROCESO DE APOYO
Formatos	87
Instructivos	1
Manuales	2
Plan	1
Procedimientos	48
Protocolos	7
Total general	146

Aquí acceso a listado Maestro de Manuales procesos administrativos y asistenciales:



11. GESTION DEL PROCESO DOCENCIA E INVESTIGACION

La ESE Universitaria del Atlántico, en cumplimiento de su misión y visión, como institución prestadora de servicios de salud de carácter universitario con vocación docente, contempla en el organigrama, bajo la Subgerencia Científica, la dependencia de Docencia e Investigación, a cargo de los procesos académicos, administrativos, con funciones específicas destinadas a liderar actividades de docencia-servicio e investigación, con el propósito de formar talento humano en salud.

11.1. Convenios Docencia-Servicio

A 31 de marzo del año 2024, la ESE Universitaria del Atlántico cuenta con 21 convenios Docencia-Servicio vigentes, acordes al Decreto 780 de 2016, y suscritos con 14 (66,7%) Universidades y 7 (33,3%) Instituciones de formación técnica o tecnológica. Del total de convenios, 19 (90,5%) están suscritos con instituciones localizadas en el departamento del Atlántico y 2 (9,5%) con entidades localizadas fuera del departamento.

De los 21 convenios, 18 (85,7%) se encontraban activos con comités docencia servicio periódicos y estudiantes en rotación para el desarrollo de prácticas formativas.

Relación de Convenios Docencia-Servicio, Según Tipo De Institución, Departamento, Estado, Programas En Rotación. ESE Universitaria del Atlántico, 2022-2024.

No.	Institución	Tipo de IES	Departamento	Institución que Cede	Minuta Unificada	Estado	Programas en Rotación 2022-2024
1	Centro de formación técnica del Caribe SAS (anterior centro de informática del caribe)	Técnica - Tecnológica	Atlántico	HDS	Si	Activo	Auxiliar en Enfermería, Auxiliar en Servicios Farmacéuticos
2	Centro INCA Ltda.	Técnica - Tecnológica	Atlántico	HJDRS	Si	Activo	Auxiliar en Enfermería

No.	Institución	Tipo de IES	Departamento	Institución que Cede	Minuta Unificada	Estado	Programas en Rotación 2022-2024
3	Corporación Centro Regional de capacitación Social COCECAS	Técnica - Tecnológica	Atlántico	HJDRS	Si	Activo	Auxiliar en Enfermería
4	Corporación Universitaria de la Costa – CUC	Universitaria	Atlántico	HUCARI-HNJB	No	Activo	Psicología
5	Corporación Universitaria Minuto de Dios	Universitaria	Atlántico	HUCARI-HDS	Si	Activo	Psicología
6	Corporación Universitaria Rafael Núñez	Universitaria	Atlántico	HUCARI-HNJB-HDS-HJDRS	Si	Activo	Internado, Enfermería
7	Escuela Naval de Suboficiales	Técnica - Tecnológica	Atlántico	HUCARI	No	Activo	Tecnología en Sanidad Naval
8	Fundación Universitaria San Martín	Universitaria	Atlántico	HNJB	No	Activo	Internado, Medicina
9	Institución Universitaria Americana	Universitaria	Atlántico	Ninguna	Si	Inactivo	No Aplica
10	Instituto Centro De Sistemas S.A.S. System Center	Técnica - Tecnológica	Atlántico	Ninguna	Si	Activo	Auxiliar en Servicios Farmacéuticos, Auxiliar Administrativo en Salud
11	Instituto Técnico Carl Ros SAS	Técnica - Tecnológica	Atlántico	HDS	Si	Activo	Auxiliar en Enfermería
12	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA	Técnica - Tecnológica	Atlántico	HUCARI-HNJB	No	Activo	Auxiliar en Enfermería, Auxiliar en Servicios Farmacéuticos, Auxiliar Administrativo en Salud, Tecnólogo en Administrativo en Salud,

No.	Institución	Tipo de IES	Departamento	Institución que Cede	Minuta Unificada	Estado	Programas en Rotación 2022-2024
							Regente de Farmacia
13	Universidad Autónoma del Caribe	Universitaria	Atlántico	Ninguna	Si	Inactivo	No Aplica
14	Universidad de Boyacá	Universitaria	Boyacá	HUCARI	No	Activo	Internado
15	Universidad del Atlántico	Universitaria	Atlántico	HUCARI-HNJB-HDS-HJDRS	Si	Activo	Química y Farmacia, Nutrición y Dietética
16	Universidad del Magdalena	Universitaria	Magdalena	HUCARI-HNJB	Si	Activo	Internado
17	Universidad Libre	Universitaria	Atlántico	HUCARI-HNJB-HJDRS	No	Activo	Medicina, Internado, Especialización en Ginecología y Obstetricia, Especialización en Pediatría
18	Universidad Metropolitana	Universitaria	Atlántico	HUCARI-HNJB-HDS-HJDRS	No	Activo	Enfermería, Medicina, Nutrición y Dietética, Psicología, Internado, Especialización en Cirugía, Especialización en Ginecología y Obstetricia, Especialización en Pediatría
19	Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD	Universitaria	Atlántico	HUCARI	Si	Activo	Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnosticas
20	Universidad Sergio Arboleda	Universitaria	Atlántico	HUCARI-HNJB-HDS-HJDRS	No	Inactivo	No Aplica
21	Universidad Simón Bolívar	Universitaria	Atlántico	HUCARI-HNJB-	No	Activo	Enfermería, Fisioterapia,

No. Institución	Tipo de IES	Departamento	Institución que Cede	Minuta Unificada	Estado	Programas en Rotación 2022-2024
			HDS-HJDRS			Instrumentación Quirúrgica, Medicina, Psicología, Trabajo Social, Internado, Especialización en Ginecología y Obstetricia, Especialización en Neurología, Especialización en Pediatría, Especialización en Psiquiatría

Fuente: Oficina Docencia e Investigación

Durante el periodo descrito se realizó autoevaluación anual de las condiciones de calidad para escenarios de prácticas, Diagnóstico situacional de la capacidad instalada para la oferta de cupos, Suscripción de Contratos especiales de práctica formativa con residentes en los casos que la ESE, actúe como escenario base, Admisión a prácticas del talento humano en formación, Desarrollo de la inducción a estudiantes y docentes, Distribución y programación de cuadros de turno de internos, Supervisión de la entrega de alimentación, hotelería y EPP a internos y residentes, Desarrollo de actividades académicas al talento humano en formación, Recopilación de hojas de vida de docentes de las prácticas formativas, Revisión y estandarización de procedimiento de supervisión permanente del personal en entrenamiento, Actualización de anexos técnicos por programa, sede e institución de educación superior, de acuerdo a requerimiento, Seguimiento a fallas disciplinarias del talento humano en formación, Consolidación y envío de registro de notas de internado, Gestión para la vinculación de colaboradores de la ESE, como docentes de las instituciones de educación superior, Actualización, envío y gestión para la unificación de la nueva minuta docencia servicio con las instituciones de educación superior, Elaboración y gestión de acta de compromiso de confidencialidad para docentes externos que no se encuentran vinculados a la ESE, Revisión y consolidación de Registros calificados de los diferentes programas que desarrollan prácticas formativas en el escenario y apoyo al desarrollo del Plan Institucional de capacitación de la ESE.

Además del Establecimiento de necesidades Tecnológicas de infraestructura, medios educativos y recurso Humano necesarios en el área de docencia, con la respectiva Asignación de Recursos, provenientes de los convenios docencia servicio que se encuentran vigentes, para el mantenimiento y fortalecimiento de la relación docencia-servicio, con apoyo del comité asesor para el manejo de recursos, a través del cual se lograron mejorar las condiciones académicas y de bienestar de las diferentes sedes de la ESE Universitaria del Atlántico, con la adecuación, recuperación, dotación de elementos y contratación de recurso humano.

12. GESTION DE PROCESOS JUDICIALES

A continuación, se presentan los Procesos judiciales contenidos en 6 procesos ejecutivos y 1 de nulidad.

TIPO DE PROCESO	FECHA DE RADICADO	RADICADO DESPACHO JUDICIAL (25 digitos)	DESPACHO JUDICIAL	DEMANDANTE	DEMANDADO	CUANTIA PROPUESTA POR DEMANDANTE	Estado actual del Proceso Fase procesal o estado del proceso (Ultima actuación) fecha	OBSERVACIONES
Ejecutivo	2/11/2022	08001333301420230024800	14° Administrativo de Barranquilla	Multiservicio Integral y Aseo MIA SAS	ESE Universitaria del Atlántico	\$ 1.225.997.454,00	El 27 de septiembre de 2023, el juzgado 14° Administrativo de Barranquilla avocó conocimiento. Octubre 5 de 2023, el Juzgado comunica Auto que ordena descorrer traslado del recurso de reposición interpuesto por la ESE ante la jurisdicción ordinaria.	No existe fallo en contra en la primera instancia. La ESE lleva a cuentas de orden el valor de los intereses moratorios
Nulidad	19/12/2022	08001233300020220045800	Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Atlántico - Sala de Decision Oral "A" - Magistrada JUDITH ROMERO IBARRA	Walter Ortégón Bolívar - Representante Legal de la Fundación del Comité de Veeduría del Atlántico	ESE Universitaria del Atlántico		El 24 de mayo de 2023 se contestó la demanda	Por ser proceso de simple nulidad no contiene pretensiones económicas en contra de la ESE.

TIPO DE PROCESO	FECHA DE RADICADO	RADICADO DESPACHO JUDICIAL (25 dígitos)	DESPACHO JUDICIAL	DEMANDANTE	DEMANDADO	CUANTIA PROPUESTA POR DEMANDANTE	Estado actual del Proceso Fase procesal o estado del proceso (Ultima actuación) fecha	OBSERVACIONES
Ejecutivo		08001333300320230012900	3ª Administrativo Oral de Barranquilla	Sociedad de Servicios de Alimentación NP SA	ESE Universitaria del Atlántico	\$ 2.230.219.854,00	El 4 de agosto de 2023 el juzgado libró mandamiento de pago por valor de \$ 206.496.994. - factura 10340 correspondiente al contrato 307 de 2023. Se Contestó la demanda y se presentaron excepciones	No existe fallo en contra en la primera instancia. La ESE lleva a cuentas de valor de los intereses moratorios. Tener en cuenta que el Juzgado solo libro mandamiento de pago por valor de \$ 206.496.994
Ejecutivo	4/05/2023	08001333300820230012800	8ª Administrativo Oral de Barranquilla	Servicios Integrados N.P. SAS	ESE Universitaria del Atlántico	\$ 805.442.531,00	El 15 de febrero de 2024, el Juzgado profirió auto mediante el cual resolvió rechazar la solicitud de reforma de demanda presentada por el apoderado del ejecutante en fecha 16 de noviembre de 2023. La ESE contestó demanda oportunamente y presentó excepciones. El Juzgado solo libró mandamiento de pago por valor de \$ 16.345.352	No existe fallo en contra en la primera instancia. La ESE lleva a cuentas de valor de los intereses moratorios. Tener en cuenta que el juzgado solo libró mandamiento de pago por valor de \$ 16'345.352

TIPO DE PROCESO	FECHA DE RADICADO	RADICADO DESPACHO JUDICIAL (25 dígitos)	DESPACHO JUDICIAL	DEMANDANTE	DEMANDADO	CUANTIA PROPUESTA POR DEMANDANTE	Estado actual del Proceso Fase procesal o estado del proceso (Ultima actuación) fecha	OBSERVACIONES
Ejecutivo	16/06/2023	08001315300120230013600	1ª Civil del Circuito Oral de Barranquilla	Multiservicio Integral y Aseo MIA SAS	ESE Universitaria del Atlántico	\$ 960.298.956,00	El 11 de septiembre de 2023, el Juzgado 1ª Civil del Circuito Oral de Barranquilla, decretó la nulidad por falta de jurisdicción y se ordenó el envío del expediente a la oficina de reparto de los juzgados administrativos del circuito de Barranquilla	No existe fallo en contra en la primera instancia. La ESE lleva a cuentas de orden el valor de los intereses moratorios
Ejecutivo	26/06/2023	08001333300220230016400	2ª Administrativo Oral de Barranquilla	Servicios Integrados N.P. SAS	ESE Universitaria del Atlántico	\$ 1.508.607.829,00	El 21 de septiembre de 2023 se contestó la demanda y excepciones / 25 de septiembre de 2023, el Juez expide auto en el cual consta que no procede ninguna excepción legal a la regla de inembargabilidad.	No existe fallo en contra en la primera instancia. La ESE lleva a cuentas de orden el valor de los intereses moratorios

TIPO DE PROCESO	FECHA DE RADICADO	RADICADO DESPACHO JUDICIAL (25 dígitos)	DESPACHO JUDICIAL	DEMANDANTE	DEMANDADO	CUANTIA PROPUESTA POR DEMANDANTE	Estado actual del Proceso Fase procesal o estado del proceso (Ultima actuación) fecha	OBSERVACIONES
Ejecutivo	8/11/2023	08001315301120230027900	11° Civil del Circuito Oral de Barranquilla	Sociedad De Cirujanos Pediatras Especialistas IPS S.A.S	ESE Universitaria del Atlántico	\$ 459.290.436,00	El 12 de enero de 2024 se presentó la contestación de la demanda, mediante auto de fecha 18 de enero de 2024, el Juzgado Once Civil del Circuito de Barranquilla resolvió decretar la Nulidad del presente proceso por Falta de Jurisdicción y Competencia, y ordeno enviar el expediente a los Juzgados Administrativos de Barranquilla	No existe fallo en contra en la primera instancia. La ESE lleva a cuentas de orden el valor de los intereses moratorios, La ESE contestó demanda en la presente vigencia 2024, razón por la cual la provisión se va a realizar por valor de \$ 45.634.017

13. GESTIÓN DE LA TECNOLOGÍA

13.1. Sistema De Información

La E.S.E. Universitaria del Atlántico utiliza el sistema de información DINÁMICA GERENCIAL HOSPITALARIA, se tiene contratado el servicio de alquiler del software con sus aplicativos. Hasta junio del 2023 se contó con soporte en sitio y vía remota por parte de la empresa SYAC S.A.S.

Está compuesto por módulos integrados a través de procesos que se integran a través de subsistemas totalmente en línea, las áreas: administrativa, financiera, asistencial y operativa. El acceso al sistema se establece mediante roles, permisos y restricciones que se definen para cada usuario para el registro de transacciones y operaciones, permitiendo el monitoreo y trazabilidad de la gestión, fácilmente administrable y sostenible

13.2. Sistemas De Información De Terceros

Visores de resultados de procedimientos de laboratorio e imágenes diagnósticas

- ✓ GENOMA es el sistema de información para el manejo de exámenes de laboratorio Clínico y se encuentra ya fusionada con el sistema de Información de DGH.
- ✓ CLEAR CANVAS Aplicativo para el manejo de imágenes Diagnosticas. Este permite que los resultados de las imágenes se visualicen.

Estos dos sistemas de información son propios de los terceros contratados para brindar estos servicios a la E.S.E. Universitaria del Atlántico.

El servicio de FARMACIA contratado con terceros, está trabajando directamente en el módulo de Dinámica Gerencial Hospitalaria.

13.4 Implementación E Instalación De Un Sistema De Protección – Antivirus.

Durante el periodo 2023, se adquirieron e instalaron 400 licencias de Antivirus WithSecure, Se implementó el WITH SECURE ELEMENTS EPP FRO COPMPUTERS PREMIUM Cloud

Antivirus Sandboxing, con las siguientes características: Anti-ransoware, firewall avanzado de doble protección, botnet blocler, gestión de parches, filtrado web, control de dispositivos, control de contenido web, conexión bancaria segura, control de aplicaciones, data guard, análisis y parcheo de vulnerabilidades por software, instalación, capacitación y soporte premium, soporte por los diferentes medios de comunicación virtual, certificación F-secure por casa Matriz.El software antivirus, instalado en los equipos, garantizará una protección en tiempo real contra virus informáticos, gusanos, troyanos, spyware, phishing y otras amenazas de malware que provienen de la red.

Para el primer trimestre del 2024 se instaló Kaspersky antivirus conocido por ofrecer una protección integral contra una amplia gama de amenazas informáticas, incluyendo virus, malware, spyware, ransomware y phishing. Utiliza tecnologías avanzadas de detección y análisis de comportamiento para identificar y neutralizar las amenazas de seguridad de manera efectiva.

Esta actividad ha avanzado con éxito en cada una de las sedes, obteniendo resultados positivos. Se espera que, para finales del segundo trimestre del año, todos los equipos cuenten con la implementación del antivirus, fortaleciendo así la seguridad informática de la E.S.E.

A la fecha se van a requerir más licencias de Antivirus porque hemos crecido gradualmente con relación al año inmediatamente anterior

13.5. Sitio Web

El sitio www.esuniversitariadelatlantico.gov.co cumple con la Ley 1712 de 2014 - Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones.

El sitio web cuenta con un total de 94 páginas publicadas, 3.400 archivos cargados entre documentos de soporte de Transparencia, convocatorias, imágenes, sliders, eventos, información general

14. CONCEPTO GENERAL:

14.1 Debilidades

- Ausencia de subvenciones que apalanquen el inicio de una nueva empresa y el cumplimiento de la responsabilidad social.
 - Capital semilla que solo ingresó en 2022 y al 50% del modelo financiero para la etapa 1.
 - La no disponibilidad de la estampilla pro-hospital universitario en 2022, y recursos reducidos en 2023 frente a lo aprobado para esa vigencia.
 - La no disponibilidad de la estampilla niveles 1 y 2 en 2022, y recursos reducidos en 2023 frente a lo aprobado para esa vigencia.
- Costo de la planta de personal, con incrementos anuales 2023 y 2024 por encima del IPC General.
- Edificaciones muy antiguas, así como los equipos biomédicos y mobiliario
- Documento de red

14.2. Oportunidades

- Exigir a las EPS-S la contratación del 60% del gasto en salud
- Recuperar mercado ambulatorio (paquetes y/o descuentos)
- Proyectos de inversión por SGR o inversiones por MSPS
- Apoyo de la SSD con primeros niveles (sistema de referencia) y EPS (contratación y cartera)

14.3. Fortalezas

- Estructura tarifaria actual
- Cobertura y oferta de servicios de sedes integradas única en el Atlántico
- Entidad pública

14.4. Amenazas

- La profundización de la falta de pago oportuno o impago por las ERP que afecta el flujo de caja.
 - Agravamiento del sistema de salud en el no pago a las IPS, principalmente a las ESE.
 - Disminución del recaudo mensual a menos del 65% de lo radicado.
 - No cumplimiento de las EPS en el giro directo del 50% de lo radicado.
- Modificación del modelo integral e integrado sin haberlo implantado a su capacidad total (2022-2025)
- Incremento desmedido en la tarifa de energía eléctrica

JAVIER CORMANE FANDIÑO
Gerente Saliente