

			ESE UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO FORMATO PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATEGICOS												CODIGO: FT - PE - 002				
															VIGENCIA: Enero - 2026				
															VERSION: 3				
1. PLAN: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN													2. PERIODO:						
3. OBJETIVO: Fortalecer los conocimientos, habilidades y capacidades, tanto individuales como colectivas, de los servidores públicos de la ESE Universitaria del Atlántico, mediante procesos de formación y actualización orientados al desarrollo de competencias funcionales y comportamentales, con el propósito de mejorar el desempeño personal y contribuir al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.																			
4. ÍTEM	5. OBJETIVOS ESPECIFICOS	6. ACTIVIDAD	7. RESPONSIBLE	8. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												9. META	10. INDICADOR	11. METODOLOGÍA DE CÁLCULO / UNIDAD DE MEDIDA	
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
1	Alinear las acciones de capacitación con las necesidades institucionales, los perfiles de cargo y los resultados de la evaluación del desempeño, asegurando el cierre de brechas de competencias laborales.	Realizar Jornada Inducción	Director de Talento Humano														100%	% de inducciones realizadas a funcionarios nuevo	(Número de funcionarios nuevos que reciben inducción / Número total de funcionarios nuevos vinculados en el periodo) × 100
2	Alinear las acciones de capacitación con las necesidades institucionales, los perfiles de cargo y los resultados de la evaluación del desempeño, asegurando el cierre de brechas de competencias laborales.	Realizar Jornada Inducción Corporativa OPS	Director de Talento Humano														100%	% de inducciones realizadas a contratistas nuevos	(Número de contratistas que reciben inducción / Número total de contratistas nuevos vinculados en la periodo) × 100
3	Fortalecer las competencias funcionales de los servidores públicos de la ESE Universitaria del Atlántico, mediante procesos de capacitación orientados al desarrollo efectivo de conocimientos, habilidades y destrezas requeridas para el desempeño de sus funciones y responsabilidades.	Realiza Jornada de reintucción	Director de Talento Humano														100%	% de reintucciones realizadas	Número de funcionarios con reintucidos / Número de funcionarios que cumplen dos (2) años desde su última reintucción × 100
4	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Actualizar Curso Soporte Vital Básico	Director de Talento Humano														100%	% funcionarios que realizan la actualización del curso de Soporte Vital Básico	(Número de funcionarios que realizan la actualización / Número de funcionarios que requieren actualización del curso) × 100
5	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Actualizar Curso Atención a Víctimas de Violencia Sexual	Director de Talento Humano														100%	% funcionarios que realizan la actualización del curso de Atención a Víctimas de Violencia Sexual	(Número de funcionarios que realizan la actualización / Número de funcionarios que requieren actualización del curso) × 100
6	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Actualizar Curso Atención a Víctimas de Ataque con Agentes Químicos	Director de Talento Humano														100%	% funcionarios que realizan la actualización del curso de Atención a Víctimas de Ataque con Agentes Químicos	(Número de funcionarios que realizan la actualización / Número de funcionarios que requieren actualización del curso) × 100
7	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Actualizar Curso Gestión del Duelo	Director de Talento Humano														100%	% funcionarios que realizan la actualización del curso Gestión del Duelo	(Número de funcionarios que realizan la actualización / Número de funcionarios que requieren actualización del curso) × 100
8	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Actualizar Curso Atención Integral a Víctimas del Conflicto Armado	Director de Talento Humano														80%	% funcionarios que realizan la actualización del curso Atención Integral a Víctimas de Conflicto Armado	(Número de funcionarios que realizan la actualización / Número de funcionarios que requieren actualización del curso) × 100

1. PLAN: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

2. PERIODO:

3. OBJETIVO: Fortalecer los conocimientos, habilidades y capacidades, tanto individuales como colectivas, de los servidores públicos de la ESE Universitaria del Atlántico, mediante procesos de formación y actualización orientados al desarrollo de competencias funcionales y comportamentales, con el propósito de mejorar el desempe personal y contribuir al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

4. ÍTEM	5. OBJETIVOS ESPECIFICOS	6. ACTIVIDAD	7. RESPONSIBLE	8. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												9. META	10. INDICADOR	11. METODOLOGÍA DE CÁLCULO / UNIDAD DE MEDIDA
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
9	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Capacitar en Enfoque diferencial y Atención inclusiva diferencial	Director de Talento Humano													80%	Número de funcionarios capacitados en Enfoque Diferencial y Atención Inclusiva Diferencial / Número de funcionarios que requieren la capacitación × 100	(Número de funcionarios que realizan la actualización / Número de funcionarios que requieren actualización del curso) × 100
10	Fortalecer el cumplimiento normativo y la calidad de la información clínica, garantizando la seguridad jurídica, la confidencialidad y la continuidad de la atención.	Capacitar en adecuado diligenciamieto de los registros clínicos, aspecto legales de la historia clínica y el consentimiento informado	Director de Talento Humano													80%	% Cumplimiento cronograma de capacitaciones	(Numero de capacitaciones realizadas / Numero de capacitaciones programadas) x 100
11	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Realizar el Seminario Enfermería	Director de Talento Humano													Ejecución del seminario	Ejecución del seminario	Ejecución del seminario
12	Promover el aprendizaje continuo y el desarrollo de competencias transversales, que contribuyan al crecimiento personal, la adaptación al cambio y la mejora del desempeño.	Realizar capacitación en seguridad del paciente	Director de Talento Humano													70%	% Cumplimiento cronograma de capacitaciones de seguridad del paciente	(Número de capacitaciones realizadas / Número de capacitaciones programadas) x100
13	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Capacitar en Primeros Auxilios	Director de Talento Humano													100%	% cumplimiento de cronograma de primeros auxilios	Número de actividades Programadas/Número de actividades ejecutadas x100
14	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Capacitar en Conductor y Operador de Vehiculos de Emergencia (COVE)	Director de Talento Humano													100%	% cumplimiento de cronograma de capacitación COVE	Número de actividades Programadas/Número de actividades ejecutadas x100
15	Promover el aprendizaje continuo y el desarrollo de competencias transversales, que contribuyan al crecimiento personal, la adaptación al cambio y la mejora del desempeño.	Capacitar en Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Director de Talento Humano													100%	% cumplimiento funcionarios culminaron en curso MIPG	(Número de funcionarios capacitados / Número de funcionarios programados) × 100
16	Promover el aprendizaje continuo y el desarrollo de competencias transversales, que contribuyan al crecimiento personal, la adaptación al cambio y la mejora del desempeño.	Capacitar en FURAG	Director de Talento Humano													100%	% funcionarios capacitados en FURAG	(Número de funcionarios capacitados / Número de funcionarios citados a capacitación) × 100

	ESE UNIVERSITARIA DEL ATLANTICO FORMATO PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATEGICOS	CODIGO: FT - PE - 002
		VIGENCIA: Enero - 2026
		VERSION: 3

1. PLAN: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	2. PERIODO:
---	-------------

3. OBJETIVO: Fortalecer los conocimientos, habilidades y capacidades, tanto individuales como colectivas, de los servidores públicos de la ESE Universitaria del Atlántico, mediante procesos de formación y actualización orientados al desarrollo de competencias funcionales y comportamentales, con el propósito de mejorar el desempe personal y contribuir al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

4. ÍTEM	5. OBJETIVOS ESPECIFICOS	6. ACTIVIDAD	7. RESPONSIBLE	8. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												9. META	10. INDICADOR	11. METODOLOGÍA DE CÁLCULO / UNIDAD DE MEDIDA
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
17	Promover el aprendizaje continuo y el desarrollo de competencias transversales, que contribuyan al crecimiento personal, la adaptación al cambio y la mejora del desempeño.	Capacitar en Diseño y elaboración planes institucionales	Director de Talento Humano													100%	% funcionarios capacitados	(Número de funcionarios capacitados / Número de funcionarios citados a capacitación) × 100
18	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Capacitar en Evaluación del desempeño laboral	Director de Talento Humano													80%	% funcionarios capacitados	(Número de funcionarios capacitados / Número de funcionarios citados a capacitación) × 100
19	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Capacitación en elaboración acuerdos de gestión	Director de Talento Humano													80%	% funcionarios capacitados	(Número de funcionarios capacitados / Número de funcionarios citados a capacitación) × 100
20	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Capacitar Sistema obligatorio de garantía de la calidad (Habilitación, Acreditación, PAMEC, Sistemas de Información)	Director de Talento Humano													80%	% funcionarios capacitados	(Número de funcionarios capacitados / Número de funcionarios citados a capacitación) × 100
21	Alinear las acciones de capacitación con las necesidades institucionales, los perfiles de cargo y los resultados de la evaluación del desempeño, asegurando el cierre de brechas de competencias laborales.	Capacitar Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Director de Talento Humano													100%	Capacitaciones en jornadas de inducción y reinducción sobre responsabilidades específicas en el SG-SST	Numero de trabajadores nuevos (dependientes e independientes) capacitadas / numero de trabajadores (dependientes e independientes) con ingreso en el mes
22	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Capacitar en Segregación de residuos	Director de Talento Humano													100%	Capacitaciones ena equipo directivo en Segregación de residuos	Número de Directores capacitados / Número dedirectores programados × 100
23	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Socializar Política de prevencion del daño antijuridico	Director de Talento Humano													100%	% funcionarios socializados	(Número de funcionarios socializacos / Número total de funcionarios) × 100
24	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Capacitar en Regimen Disciplinario , Preservación del orden interno, Tipos de sanciones	Director de Talento Humano													100%	% de inducciones realizadas a personal nuevo	Número de funcionarios nuevos que reciben inducción / Número total de funcionarios nuevos vinculados en la vigencia × 100

1. PLAN: PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

2. PERIODO:

3. OBJETIVO: Fortalecer los conocimientos, habilidades y capacidades, tanto individuales como colectivas, de los servidores públicos de la ESE Universitaria del Atlántico, mediante procesos de formación y actualización orientados al desarrollo de competencias funcionales y comportamentales, con el propósito de mejorar el desempe personal y contribuir al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

4. ÍTEM	5. OBJETIVOS ESPECIFICOS	6. ACTIVIDAD	7. RESPONSIBLE	8. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												9. META	10. INDICADOR	11. METODOLOGÍA DE CÁLCULO / UNIDAD DE MEDIDA
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
25	Promover el aprendizaje continuo y el desarrollo de competencias transversales, que contribuyan al crecimiento personal, la adaptación al cambio y la mejora del desempeño.	Capacitar en Desarrollo de habilidades gerenciales	Director de Talento Humano													100%	% Directores capacitados	Número de Directores capacitados / Número dedirectores programados × 100
26	Promover el aprendizaje continuo y el desarrollo de competencias transversales, que contribuyan al crecimiento personal, la adaptación al cambio y la mejora del desempeño.	Capacitar en Servicio al ciudadano	Director de Talento Humano													100%	%de personas capacitadas en Servicio al ciudadano	Número de Personas de SIAU y Rdicción / Número de funcionarios o contratistas programados × 100
27	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Capacitar en Prevención y atención de violencia contra las mujeres	Director de Talento Humano													80%	Número de funcionarios / Número de funcionarios programados × 100	(Número de funcionarios asistentes / Número de funcionarios convocados) × 100
28	Fortalecer las competencias del personal asistencial para la atención oportuna y segura de emergencias, garantizando la protección de la vida y la seguridad del paciente.	Politica de integridad (código de integridad - conflicto de interés)	Director de Talento Humano													80%	Porcentaje de funcionarios y contratistas sensibilizados en política de integridad	Las campañas se realizarán de manera presencial o virtual, incluyendo herramientas de la Función Pública, con énfasis en valores del servidor publico y gestión de conflictos de interés.
29	Promover el aprendizaje continuo y el desarrollo de competencias transversales, que contribuyan al crecimiento personal, la adaptación al cambio y la mejora del desempeño.	Capacitar en Ciber seguridad	Director de Talento Humano													100%	% funcionarios capacitados	(Número de funcionarios asistentes / Número de funcionarios convocados) × 100
30	• Verificar el cumplimiento de los requisitos legales	Capacitar en violencia en el trabajo y acoso laboral	Director de Talento Humano													100%	% funcionarios capacitados	(Número de funcionarios asistentes / Número de funcionarios convocados) × 100
31	•Realizar el seguimiento, medición y evaluación del desempeño del SG-SST a través de indicadores, auditorías internas y revisiones periódicas, con el fin de identificar oportunidades de mejora y definir acciones correctivas y preventivas	Capacitar en Bioseguridad	Director de Talento Humano													80%	% funcionarios capacitados	(Número de funcionarios asistentes / Número de funcionarios convocados) × 100
32	•Implementar programas, planes y procedimientos orientados a la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, priorizando los riesgos críticos identificados en la matriz de peligros.	Capacitar a las brigadas de emergencia en tecnicas de evacuación y rescate	Director de Talento Humano													100%	% funcionarios capacitados	(Número de funcionarios asistentes / Número de funcionarios convocados) × 100
33	•Verificar el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo, y articular el SG-SST con los demás sistemas y planes institucionales, en coherencia con el MIPG.	Socializar el Programas de riesgo vial	Director de Talento Humano													100%	% funcionarios capacitados	(Número de funcionarios asistentes / Número de funcionarios convocados) × 100

ño laboral, potenciar el crecimiento
12. SOPORTE DE VERIFICACION
Acta de Reunión Planilla de asistencia
Soporte de realización de inducción Base de contratistas nuevos
Acta de reunión Listado de asistencia
Certificados cursos Listados de Asistencia
Certificados cursos Listados de Asistencia
Certificados cursos Listados de Asistencia
Certificados cursos Listados de Asistencia
Certificados cursos Listados de Asistencia

ño laboral, potenciar el crecimiento
12. SOPORTE DE VERIFICACION
Acta de reunión Listado de asistencia
Actas de reunión
Listados de asistencia
Acta de reunión Listado de asistencia
Acta de reunión Listado de asistencia
Acta de reunión Listado de asistencia
Certificados de aprobación del curso MIPG expedidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública (plataforma EVA u otros medios oficiales).
Acta de reunión Listado de asistencia

ño laboral, potenciar el crecimiento
12. SOPORTE DE VERIFICACION
Acta de reunión Listado de asistencia
Acta de reunión Listado de asistencia
Acta de reunión Listado de asistencia
Acta de reunión Listado de asistencia
Listado de trabajadores nuevos (dependientes e independientes) que realizaron y aprobaron.
El cumplimiento se verificará a través de listados de asistencia, Registro fotografico
Acta de reunión Listado de asistencia
Acta de reunión Listado de asistencia

